



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อชมรม...จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี...หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี...

สถานที่ตั้ง...หมู่ที่ ๖...ตำบลรูสะมิแล...อำเภอเมืองปัตตานี...จังหวัดปัตตานี...

ชื่อผู้ประสานงาน...นายหวันมุฮัมมัดรูสดี เจอะอาแว...โทรศัพท์...๐๘ ๙๘๗๗๓๒๖๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๓๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีเป็นองค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากร หน่วยงานและองค์กรมีความสุขจากการทำงาน เป็นองค์กรคุณธรรมได้ความไว้วางใจจากผู้รับบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๕๗)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๗)	
๑. กิจกรรมพอเพียง ๑.๑ การวางแผนทางการเงิน	เพื่อวางแผนในการใช้จ่าย	งานการเงิน (หวั่นมุฮัมมัด รุสดี)	จนท.ร่วมรับฟังแผนการเงิน ๕๐ %	จนท.มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน	๐	/				ไม่ใช้งบประมาณ
๒. กิจกรรมวินัย ๒.๑ ออกกำลังกาย เดิน วิ่ง แอโรบิก อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อเดือน	เสริมสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย	ชมรมกีฬาและสันทนาการ (วันอัลบาฮิร) ทีมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (ซูไฮลา)	ร้อยละ ๓๐ ของ จนท. ร่วมกิจกรรม	มีกิจกรรมต่อเนื่อง	๐	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ การให้ความรู้เรื่องวินัย กติกา เช่น ทำงาน ตรงเวลา การแต่งกาย การทักทาย	เพื่อสร้างวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	บริหาร (หวั่นมุฮัมมัด รุสดี)	จนท.ทำตามแนวทางข้อตกลงที่ สสอ.กำหนด	จนม.มี ความสะดวก ภายใต้อข้อตกลง ร่วมกัน	๐	/				ไม่ใช้งบประมาณ
๓. กิจกรรมสุจริต ๓.๑ จัดกิจกรรมบรรยายธรรม	สร้างหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในการทำงาน	ชมรมจริยธรรม (หวั่นมุฮัมมัด รุสดี)	จนท.ร่วมรับฟังบรรยายธรรม ๗๐%	มีการนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน	๐			/		ไม่ใช้งบประมาณ

๓.๒ บุคคลต้นแบบ คุณธรรม (คนดีศรีระบาค) - แต่งตั้งกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ - ดำเนินการสรรหาและ ประกวดพร้อมมอบ เกียรติบัตร	เพื่อสรรหาคนดี ที่เป็นต้นแบบ ให้กับคนใน องค์กร	HRD (หัวหน้า มาตรฐาน) มาตรฐาน	มีตัวแทนคน ต้นแบบ	คนต้นแบบ สามารถ ถ่ายทอด สร้างแนวคิด เพิ่มคน ต้นแบบ	○		/			ไม่ใช่ งบประมาณ
๔. กิจกรรมจิตอาสา ๔.๑ Big Cleaning/พัฒนา ภูมิทัศน์ ทำความสะอาด วัด มัสยิด	เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมในการ ปรับภูมิทัศน์ที่ รับผิดชอบต่อสุขภาพ	ทีมจิตอาสา (อาเนิตา)	มีกิจกรรม อย่าง ต่อเนื่อง	พื้นที่สะอาด ปราศจาก ขยะ ประชาชน สุขภาพดี	○	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นายหัวหน้ามาตรฐาน เจะอาแว)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
 (นางอุษา เบ็ญจลักษณ์)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
 วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗