



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี โทร ๐ ๗๓๔๖ ๐๑๑๓

ที่ ปน ๐๑๓๒/๑๗๕

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดการประชุมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ปี ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

ตามที่ คณะทำงานบริหารการจัดการชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ได้มีการดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี และมีกิจกรรมโดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาไม่ให้อุบัติในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับคุณธรรมและโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต นั้น

ในการนี้ คณะทำงานบริหารการจัดการชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ขออนุญาตจัดการอบรมจริยธรรม เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ในวันจันทร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชารีนา อาลี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุมัติ

(นางอุษา เบ็ญจลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

ชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) คือ

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑.นางอุษา เบ็ญจลักษณ์ สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๒.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายวันมูฮำมัดรุสดี เจาะอาแว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธาน |
| ๒. นายอันวาร์ เบ็ญอัสมาแอล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นางอมมือกรือซม อับดุลฮานุง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวซารีนา อาลี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๕. นางสาวซูไฮลา แวแยนา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๒ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี กำหนดค่านิยมองค์การ สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวง รมรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ครอบตน ครอบคน ครอบงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุมหรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็น

นโยบายหลักในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ในที่ประชุมเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์การไปถ่ายทอดกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี การปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์การมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณ

ชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการชมรม

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....
ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร (มือถือ).....E-mail.....

๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี

๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ภาพกิจกรรมการประชุมของชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี
เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕



กิจกรรมภาคีร่วมใจในสถานบริการ



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต