

## ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realize)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับการเมือง

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - ๒.๑ หลักนิติธรรม
  - ๒.๒ หลักคุณธรรม
  - ๒.๓ หลักความโปร่งใส

๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม

๒.๕ หลักความรับผิดชอบ

๒.๖ หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

#### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่เอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อม สนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

#### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผลความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

**S – Sufficiency** หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T – Transparency** ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

**R - Realize** ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

**O - Onward** มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

**N - Knowledge** ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

**G - Generosity** ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความรู้ความเข้าใจ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีมีจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

#### แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

#### เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว

๒. บุคลากรวิจิตรคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความอายและไม่ทนต่อการทุจริต

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบในการเสริมสร้างจริยธรรม

#### คณะทำงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๑. นางอุษา เบ็ญจลักษณ์	สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี	ประธาน
๒. นางเตือนใจ แดงวรวิทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวนริดา สุขเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางอมมีกรือซม อับดุลฮานูง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวชูไฮลา แวแยนา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวอานีตา ชาเดร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายสมาน กอลำ	ผอ.รพ.สต.บานา	คณะทำงาน

๘. นายแวนารีเฟ็น และมะลี	ผอ.รพ.สต.รุษะมิแล	คณะทำงาน
๙. นางจิราณี ดุลย์ธารา	ผอ.รพ.สต.ปะกาอะรัง	คณะทำงาน
๑๐. นางฮานาน มะยี้แต	ผอ.รพ.สต.ปุยุด	คณะทำงาน
๑๑. นายหวันมุฮัมมัดรุสดี เจอะอาแวน	ผอ.รพ.สต.ตะลุโปะ	คณะทำงาน
๑๒. นางเจ๊ะอาซีซะห์ เบ็ญฮาวัน	ผอ.รพ.สต.บาราเฮาะ	คณะทำงาน
๑๓. นายอันวาร เบ็ญฮิสมาแอล	ผอ.รพ.สต.ตันหยงลุโละ	คณะทำงาน
๑๔. นายมะยาซิน สาเมาะ	ผอ.รพ.สต.กะมียอ	คณะทำงาน
๑๕. นางกัลยาณี สาเมาะ	ผอ.รพ.สต.คลองมานิง	คณะทำงาน
๑๖. นางแวกเรือซง ดาเสะ	ผอ.รพ.สต.บาราโหม	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวซารีนา อาลี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๑๘. นางสาวสามีฮะ บอแย	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดของกิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมสาสุขเมืองตานีพอเพียง	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานะภาพทางการเงินของสาธารณสุขอำเภอ - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๓. คณะทำงาน STRONG		- บุคลากรเข้าใจในส่วนของค่าใช้จ่ายของ สสอ. มากขึ้น - บุคลากรให้การบริการที่ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับบริการมากขึ้น						
๒. กิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- เพื่อให้การดำเนินงานของสสอ.เมืองปัตตานีเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. คณะทำงาน ITA ๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๓. คณะทำงาน STRONG	สสอ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เกินร้อยละ ๙๒							
๓. กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร สสอ.เมืองปัตตานีและหัวหน้างาน	- เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกตามหลัก STRONG	๑. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๒. คณะทำงาน STRONG		กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรทุกคนใน สสอ.เมืองปัตตานี						