



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี โทร ๐ ๗๓๔๖ ๐๑๑๓

ที่ ปน ๐๑๓๓/๒๖

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดการประชุมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

ตามที่ คณะทำงานบริหารการจัดการชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ได้มีการดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี และมีกิจกรรมโดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาไม่ให้ทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับคุณธรรมและโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต นั้น

ในการนี้ คณะทำงานบริหารการจัดการชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี ขออนุญาตจัดการอบรมจริยธรรม เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปะกาฮะรัง อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชารีนา อาลี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-อนุมัติ

(นางอุษา เบ็ญจลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

ชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพ ต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) คือ

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑.นางอุษา เบ็ญจลักษณ์ สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

๒.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

คณะบริหารจัดการกลุ่ม

๑. นายหวันมุฮัมมัดรุสดี เจาะอาแว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นายอันวาร์ เบ็ญอิสมาแอล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางอมมีเอกรือซม อับดุลฮานูง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวอาনীดา ชาเดร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวสามีฮะ บอแย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖. นางสาวซารีนา อาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๗. นางสาวซูไฮลา แวแยนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๒ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี กำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวง รมรงค์ให้บุคลากรในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ครอบตน ครอบคน ครอบงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุมหรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็น

นโยบายหลักในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ในที่ประชุมเพื่อให้ หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอดกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี การปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ได้มอบนโยบายและ ประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัด ประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่าง ถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

ชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการชมรม

- ๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ค./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย
.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด
.....รหัสไปรษณีย์.....โทร (มือถือ).....E-mail.....
๒.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี
๓.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ภาพกิจกรรมการประชุมของชมรมจริยธรรมอำเภอเมืองปัตตานี
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖



กิจกรรมภาควิธีร่วมใจในสถานบริการ

