

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอปัจจัยสังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	โครงการประชาสัมพันธ์การบริการที่เป็นเลิศขององค์กร	1.เพื่อประชาสัมพันธ์	1.สื่อมวลชน	1.มีการจัดกิจกรรม					เงินบำรุง	1.จากความสนใจ	กลุ่มงานสุขศึกษา
	ต่อสื่อสาธารณะ	การบริการที่เป็นเลิศของ	2.ผู้นำชุมชนและ	เพื่อประชาสัมพันธ์					94,000	ในการเข้าร่วม	(นายราชาล มาปะ)
	กิจกรรมที่ 1 : พบปะสื่อมวลชน ปี 2566	โรงพยาบาลต่อสื่อสาธารณะ	ผู้นำศาสนา	การบริการที่เป็นเลิศ						กิจกรรมโครงการ	
	ในธีม Open House	2.เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์	3.ผู้นำองค์กร	ของโรงพยาบาล						2.จากการประเมิน	
	1.1 จัดประชุมคณะทำงาน	ด้านการบริการที่เป็นเลิศ	ชมรม มุลินี							กิจกรรมโครงการ	
	1.1 จัดประชุมคณะทำงาน	ของโรงพยาบาลต่อ	4.อสม.				↔			3.จากข่าวที่สื่อ	
	1.2 จัดนิทรรศการ	สื่อสาธารณะ	5.เจ้าหน้าที่ รพ.							เผยแพร่	
	- ค่าวัสดุจัดนิทรรศการ										
	จำนวน 2,000 บาท 10 จุด เป็นเงิน 20,000 บาท								20,000		
	1.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท								4,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท								4,000		
	- ค่าวัสดุการประชุม										
	จำนวน 80 ชุด 200 บาท เป็นเงิน 16,000 บาท								16,000		
	กิจกรรมที่ 2 : จัดนิทรรศการถาวรหมุนเวียน										
	- จัดจ้างทำชุดนิทรรศการถาวร เป็นเงิน 50,000 บาท								50,000		
	กิจกรรมที่ 3 : เผยแพร่ผ่านช่องทางอื่นๆ										
				รวม					94,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
3	โครงการ "สร้าง เสริม ปรับพฤติกรรม"	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย		1. ร้อยละ 20 ของ					เงินบำรุง		กลุ่มงานสุขศึกษา
	เพื่อสุขภาพที่ดีกว่า ตามหลัก 3อ. 2ส.	มีความรู้และมีทักษะในการ		กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับ							(นางอมรัตน์ วัฒนจิตร)
	กิจกรรมที่ 1. ทบทวนความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้าน	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		บริการคลินิกปรับเปลี่ยน							
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ตามหลัก 3อ. 2ส.	สุขภาพ ตามหลัก 3อ. 2ส.		พฤติกรรมสุขภาพ							
	ในเจ้าหน้าที่และอสม.	2. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมาย		มีการเปลี่ยนแปลงระดับ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		การป่วยดีขึ้นตามเกณฑ์							
	จำนวน 60 คน 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	สุขภาพ		ที่กำหนด					1,500		
	กิจกรรมที่ 2. สร้างสื่อการเรียน	3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน		2. ร้อยละ 60 ของ							
	- ผลิตสื่อภาพพolik จำนวน 1 เรื่อง เป็นเงิน 3,000 บาท	ความรู้ประสบการณ์การดูแล		กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรม					3,000		
	กิจกรรมที่ 3. ให้ความรู้รายบุคคลและรายกลุ่ม	ตนเองของกลุ่มเป้าหมาย		สุขภาพที่ถูกต้องตาม							
	(ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ญาติ			พฤติกรรมที่กำหนด							
	และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในคลินิกปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ)			ระดับดีขึ้นไป	←————→						
	- สร้างสัมพันธภาพและตกลงบริการ			3. ร้อยละ 90 ของ							
	- ออกแบบ วางแผนการดูแลสุขภาพ ครอบคลุม			กลุ่มเป้าหมาย							
	การเรียนรู้ ทักษะ และปัจจัยแวดล้อม โดยใช้หลัก 3อ. 2ส.			มีความพึงพอใจใน							
	- จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านสุขภาพทั้งระดับบุคคล			การเข้าร่วมกิจกรรม							
	และการใช้กระบวนการกลุ่ม										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ในการ								3,000		
	ให้ความรู้										
				รวม					7,500		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
4	โครงการการจัดการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (Antimicrobial resistance : AMR) และส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use : RDU) รพ.ปัตตานี										
	กิจกรรมที่ 1. การสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการ การจัดการดื้อยา AMR-RDU จ.ปัตตานี	- สร้างความเข้มแข็งของ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน	-คณะกรรมการ AMR ปัตตานี ประกอบด้วย		ธค.65		เมย.66	กย.66	6,000	รายงานการประชุม	RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	1.1 ประชุมกรรมการ AMR- RDU ปัตตานี - ค่าอาหารกลางวัน	การทำงานอย่างต่อเนื่อง	แพทย์ พยาบาล เภสัชกร จนท.เทคนิคการแพทย์								
	จำนวน 20 คน 50 บาท 3 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จนท IT จำนวน 20 คน								
	จำนวน 20 คน 25 บาท 6 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. พัฒนาระบบการจัดการดื้อยา ต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (Antimicrobial Resistance : AMR)										
	2.1 จัดอบรมการจัดการเชื้อดื้อยา - ค่าอาหารกลางวัน	- เพื่อให้เกิดระบบและกลไก เชิงรุกในการจัดการ	- แพทย์ เภสัช พยาบาล			กพ.66			7,800	มีระบบขั้นตอน การดำเนินงาน	RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	จำนวน 60 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ระบบเชื้อดื้อยา	นักเทคนิคการแพทย์ เวชกรรมชุมชน								
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร		COC team จำนวน 60 คน								
	จำนวน 6 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยา										RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	3.1.AMR Round : ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยโดยทีมสหวิชาชีพ เรื่องเชื้อดื้อยา	- เพื่อทราบปัญหาจาก หน้างานเพื่อพัฒนาระบบ AMR	- แพทย์ เภสัช lab พยาบาล IC		ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66			
	3.2.จัดทำเครื่องมือที่ช่วยในการเตือนเรื่องเชื้อดื้อยา - Poster AMR/แผ่นพับ	- สร้างความตระหนักแก่ บุคลากร				กพ.66			14,000	มีเครื่องมือ	RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	จำนวน 2,000 บาท 7 บาท เป็นเงิน 14,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. สร้างความตระหนักเรื่อง การใช้ยาสมเหตุสมผลแก่บุคลากรทางการแพทย์	- สร้างความตระหนักแก่ บุคลากรเพื่อส่งเสริมการใช้ยา	บุคลากรทางการแพทย์				พค.66		21,000	มีเครื่องมือ	RDU-AMR team รพ.ปัตตานี
	4.1 เครื่องมือให้ความรู้ RDU	อย่างสมเหตุสมผล									
	4.2 บุคลากรทางการแพทย์และประชาชน ตอบคำถามแลกเปลี่ยน RDU BAG										
	4.3 จัดทำกระเป๋าผ้า RDU BAG										
	จำนวน 300 ใบ 70 บาท เป็นเงิน 21,000 บาท										
				รวม					48,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
5	โครงการพัฒนาการพยาบาลเครือข่าย HNA	1.ผู้ป่วยโรคสำคัญได้รับ	- พยาบาลวิชาชีพ	1.ผู้ป่วยและญาติ					เงินบำรุง	ทุกเดือน	NSO :
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาแผนการจำหน่ายโรคสำคัญของ รพ.	การดูแลต่อเนื่อง	รพท./รพช/รพ.สต	ก่อนจำหน่ายรับรู้					225,600		ทีมพัฒนาคุณภาพ
	ได้แก่ Sepsis, PPH, COVID-19, CHF, Stroke,	2.ผู้ป่วยโรคสำคัญสามารถ		เกี่ยวกับการป้องกัน							การพยาบาล
	Pneumonia, Nscrotiizing fasciitis เชื่อมโยงเครือข่าย	ดูแลตนเองได้		การกลับเป็นซ้ำ>80%							
	1.ทบทวน/จัดทำแผนการจำหน่ายรายโรคสำคัญ ได้แก่	3.ลดการกลับเข้านอนซ้ำ		2.สามารถระบุผู้ดูแล							
	Sepsis, PPH, COVID-19, CHF, Stroke, Pneumonia,			หลักภายใน 48 ชม							
	Nscrotiizing fasciitis			100%							
	2.ประชุมชี้แจงแผนจำหน่ายแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง/เครือข่าย			3.อัตราการกลับเข้า							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			รักษาซ้ำใน 28 วัน							
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 มื้อ 6 ครั้ง เป็นเงิน 30,000 บาท			โดยไม่ได้วางแผนจาก	30,000						
	3.จัดพิมพ์เอกสารเพื่อเผยแพร่ในหอผู้ป่วยและ			สาเหตุเดิม<1%							
	เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รพช/รพ.สต			4. อัตราการปฏิบัติ							
	4.นิเทศหน่วยงาน ประเมินผลการปฏิบัติของหอผู้ป่วย/ รพช/รพ.สต			ตามแผนการจำหน่าย							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			>90%							
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท			5.ผู้ป่วยโรคสำคัญได้			5,000				
	- ค่าอาหารกลางวัน			รับการเยี่ยมบ้านจาก							
	จำนวน 50 บาท 20 คน 1 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท			พยาบาลและบุคลากร							
	5.ประชุมติดตามผลลัพธ์การดูแลต่อเนื่องทุก 1 เดือน			สุขภาพ>90%							
	6.คัดเลือก Best practise			6. ความพึงพอใจรายโรค			5,000				
				>80%							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	7.ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การวางแผนจำหน่ายระดับ เครือข่ายจังหวัด ปี 2566"		พยาบาล รพท/ รพช/รพ.สต								
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 120 คน 3 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท					36,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 120 คน 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 3 วัน เป็นเงิน 50,400 บาท					50,400					
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท					15,000					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 3 วัน 3 คน เป็นเงิน 14,400 บาท					14,400					
	กิจกรรมที่ 2. การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	1. ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและ	พยาบาล รพท.	1.ร้อยละของผู้ป่วย					ทุกเดือน	NSO: ทีม Palliative care	
	1.จัดตั้งศูนย์ Palliative care รับปรึกษาดูแลทั้งในและ นอกโรงพยาบาล	ครอบครัวสามารถจัดการ	รพช/รพ.สต	ระดับประคองที่ได้รับ							
	2.มี case manager ดูแลผู้ป่วย Palliative	อาการปวดได้อย่างเหมาะสม		การเตรียมพร้อม							
	3.มีบริการผู้ป่วยนอกสัปดาห์ละ 1 วัน (ทุกวันพฤหัสบดี)	2. ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับ		มีแผนการดูแลล่วงหน้า							
	4.ทบทวนคณะทำงาน (PCWN) ประจำหอผู้ป่วย/ หน่วยงานละ 1 คน	การดูแลต่อเนื่องจนถึง		(Advance Care Plan)							
	5.กำหนดแนวทาง Family meeting เพื่อวางแผน Goal of care ทุกราย	วาระสุดท้ายของชีวิต		100%							
		3.ร้อยละความพึงพอใจของ		2.ร้อยละของผู้ป่วย							
		ผู้ป่วยต่อการดูแลแบบ		ระดับประคองที่							
		ระดับประคอง		เสียชีวิตที่บ้านตาม							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	6.จัดตั้งศูนย์อุปกรณ์ให้ผู้ป่วยยืม เช่น Syringe driver			ความต้องการและ							
	สำหรับให้ยาได้ฉิวหน่งที่บ้าน เครื่องผลิตออกซิเจน			ได้รับการส่งต่อเครือข่าย							
	เตียง ที่นอนลม ฯลฯ			ดูแลต่อเนื่องจนวาระ							
	7.ทบทวนแนวทางส่งต่อ/ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้าย			สุดท้าย >80%							
	ที่มีปัญหาซับซ้อนร่วมกับทีมหมอครอบครัวทุกราย			3.ร้อยละของผู้ป่วย							
	8. ทบทวนแนวทางปฏิบัติการพยาบาล			ระดับประคองที่ได้รับ							
	- การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง			Strong Opioids							
	Operational Guideline			ในการจัดการอาการ							
	- การใช้แบบประเมิน Palliative performance scale			ปวด>90%							
	- การใช้แบบประเมิน EGOC performance status scale			4.พึงพอใจของผู้ป่วยต่อ							
	ในผู้ป่วยมะเร็ง			การดูแลแบบประคับ							
	- การใช้แบบประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิต			ประคอง							
	ประจำวันด้วย Barthel ADL Index										
	- การใช้แบบประเมิน Dedation score ในการติดตาม										
	ประเมินผู้ป่วยที่ได้รับ Opioids ทุกราย										
	9.ประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วยและครอบครัว										
	ต่อการดูแลแบบประคับประคอง เดือนละ 1 ครั้ง										
	10.ประเมินความพึงพอใจของทีมสหสาขาวิชาชีพ,										
	เครือข่ายรพ.ชุมชน, รพ.สต.ต่อการดูแลแบบประคับประคอง										
	11.อบรมการดูแลด้านจิตวิญญาณ										
	- (เยียวยาผู้เยียวยา)										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท					20,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 คน 2 วัน เป็นเงิน 50,400 บาท					50,400					
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท					15,000					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 3 คน เป็นเงิน 9,600 บาท					9,600					
	กิจกรรมที่ 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลรักษา							34,400			
	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลปัตตานี										
	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการ										
	กิจกรรมที่ 3.1 Updateความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้า	แพทย์/พยาบาล	บุคคลากรรพ.ปัตตานี	๓ค.65						PCT อายุรกรรม
	และการดูแลรักษา ภายในรพ.ปัตตานี ปีละ 1 ครั้ง	อบรมในการดูแลผู้ป่วยโรค	ผู้เกี่ยวข้อง	มีสมรรถนะในการดูแล							สาขา stroke
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	หลอดเลือดสมอง	รวม 50 คน	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด							
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	ในรพ.ปัตตานี		เลือดสมอง		2,500					
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 1 คน 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,800 บาท					1,800					

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 1,000 บาท					1,000					
	กิจกรรมที่ 3.2 รับการประเมินศูนย์โรค	เพื่อพัฒนาศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง SSCC	หน่วยงานที่	Stroke unit			มีย.66				PCT อายุรกรรม
	หลอดเลือดสมอง SSCC (สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์)	เลือดสมอง รพ.ปัตตานี	เกี่ยวข้อง	รพ.ปัตตานี ผ่านการประเมิน SSCC							สาขา stroke
	-ค่าอาหารกลางวัน		รวม 50 คน								
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 1,000 บาท						1,000				
	กิจกรรมที่ 3.3 รับการประเมินศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อพัฒนาศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง DCS/HN A (HA)	หน่วยงานที่	Stroke unit							PCT อายุรกรรม
	DCS/HN A (HA)	เลือดสมอง รพ.ปัตตานี	เกี่ยวข้อง	รพ.ปัตตานี ผ่านการประเมิน DSC/HNA							สาขา stroke
	- ค่าอาหารกลางวัน		รวม 50 คน								
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องเขียน เป็นเงิน 1,000 บาท						1,000				
	กิจกรรมที่ 3.4 : ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดูแล	เพื่อพัฒนาระบบ stroke fast track รพ.ปัตตานี	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติตามแนวทาง stroke fast track			เมย.66				PCT อายุรกรรม
	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง รพ.ปัตตานี ปีละ 1 ครั้ง	track รพ.ปัตตานี	ห้องในระบบ fast track								สาขา stroke
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ให้เกิดความเข้าใจถูกต้อง	track : ER, เพล,	ได้อย่างถูกต้อง							
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 750 บาท	ตรงกันและปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	xray, lab, ward	ลด doot to rehab 30 คน			750				
				needle time							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3.5 ประชุมติดตามตัวชี้วัด	เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล	PCT อายุรกรรม	ติดตาม ทบทวน	ธค.65	มีค.66	มิย.66	กย.66			PCT อายุรกรรม
	และพัฒนาระบบงาน Stroke รพ.ปัตตานี	ทบทวนประเด็นปัญหา	สาขา stroke	ประเด็นปัญหาที่พบ							สาขา stroke
	ทุกๆ 3 เดือน ปีละ 4 ครั้ง	และพัฒนาระบบการบริการ		ในแต่ละเดือน							
	กิจกรรมที่ 4. โครงการพัฒนาคุณภาพ										
	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง เครือข่ายจังหวัดปัตตานี										
	กิจกรรมที่ 4.1 กิจกรรมนิเทศติดตามรพ.ในเครือข่าย	เพื่อติดตามการดำเนินงาน	รพช.ในจังหวัด	รพช.ในจังหวัด							PCT อายุรกรรม
	จังหวัดปัตตานี	และให้คำแนะนำเกี่ยวกับ	ปัตตานี	ปัตตานี สามารถให้							สาขา stroke
		การดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วย		การดูแลรักษาผู้ป่วย							ร่วมกับสสจ.
		โรคหลอดเลือดสมอง		โรคหลอดเลือดสมอง							
				ได้ตามมาตรฐาน							
				เดียวกัน							
	กิจกรรมที่ 4.2 ประชุมเครือข่ายโรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อเป็นการให้ความรู้	รพช.ในจังหวัด	รพช.ในจังหวัด				9,600			PCT อายุรกรรม
	จังหวัดปัตตานี ปีละ 1 ครั้ง	และชี้แจงแนวทางปฏิบัติ	ปัตตานี	ปัตตานี เข้าใจแนวทาง							สาขา stroke
		ติดตามประเด็นปัญหาที่พบ	รวม 50 คน	ปฏิบัติ ในการส่งต่อ							ร่วมกับสสจ.
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในการส่งต่อและให้การดูแล		ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด							
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง		สมอง ไปในแนวทาง							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			เดียวกัน							
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 1 คน 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องเขียน เป็นเงิน 1,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศต่อโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5. โครงการประชาสัมพันธ์เพิ่มเข้าถึง										
	การรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง										
	กิจกรรมที่ 5.1 World stroke day	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์	ประชาชนที่มารับ	อัตราการเข้าถึงการ	4,250						สาขา stroke
		ให้ประชาชนในพื้นที่ ที่มารับ	บริการที่รพ.ปัตตานี	การรักษาภายในระยะ							OPD med/NCD
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	บริการที่รพ.ปัตตานี รุ้จัก	NCD, OPD med	เวลาไม่เกิน 4.5 ชม.							
	จำนวน 50 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,250 บาท	อาการของโรคหลอดเลือด	50 คน	เพิ่มมากขึ้น							
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 3,000 บาท	สมอง ที่ต้องรับมารพ.									
	กิจกรรมที่ 6. โครงการการพยาบาลผู้ป่วย Sepsis	- เพื่อผู้ป่วยSepsisได้รับ	พยาบาล 22 คน	- มีcase manager					75,800		NSO/สุพธินี
	1. แต่งตั้งคณะทำงาน case manager Sepsis	การติดตาม และดูแลตาม	จากหอผู้ป่วยละ	Sepsis ประจำ							
	- นิเทศติดตาม และทบทวนระบบการดูแลผู้ป่วย Sepsis	แนวทาง CPG Sepsis	1 คน	แต่ละหอผู้ป่วย							
	- case manager ร่วมกันวิเคราะห์หาgapในการดูแล										
	ผู้ป่วย Sepsis ทุกเดือน										
	2. จัดประชุมประจำปี: พื้นฟูความรู้พัฒนาคุณภาพพัฒนา	- เพื่อทำให้เกิดความตระหนัก	- แพทย์ พยาบาล	มี Update CPG Sepsis							
	คุณภาพการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ	รู้ถึงความรับผิดชอบ มีความรู้	รพท./รพช/	ที่ใช้ร่วมกันทั้งเครือข่าย							
	- เรียนรู้ และปรับปรุงการดูแลรักษาผู้ป่วย Sepsis	ทักษะดูแลที่ปรับปรุงเหมาะสม	จำนวน 40 คน								
	ที่เหมาะสมนำมา ใช้ในการดูแลรักษาเป็นข้อตกลง	นำไปใช้แนวทางเดียวกัน									
	ร่วมกันทั้งเครือข่าย										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 คน เป็นเงิน 25,200 บาท						25,200				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 3 คน เป็นเงิน 9,600 บาท						9,600				
	3.กิจกรรมทบทวนหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อสร้าง	- เพื่อนำผลมาวิเคราะห์	แพทย์ พยาบาล	ผลการวิเคราะห์							
	แนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ	หาสาเหตุ สู่การปรับปรุง	จำนวน 20 คน	รายงานทุก3 เดือน							
	ในกระแสโลหิต ทุก 3 เดือน	กระบวนการดูแลรักษาและ									
	- ค่าอาหารกลางวัน	ระบบงานที่เกี่ยวข้อง									
	จำนวน 50 บาท 30 คน 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท						1,500				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 30 คน 1 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท						1,500				
	4.จัดทำ Sepsis Alert เพื่อสื่อสารในชุมชน	-ประชาชนสามารถประเมิน	ประชาชนใน	อัตราผู้ป่วยSepsis							
	- มีสื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบถึง	ภาวะติดเชื้อและเข้าถึง	จ.ปัตตานี	เข้าถึงบริการล่าช้า <30%							
	ภาวะการติดเชื้อที่ต้องรับมาโรงพยาบาล	สถานพยาบาลได้โดยเร็ว									
	- ค่าโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ 3,000 บาท						3,000				
	กิจกรรมที่ 7. โครงการการพยาบาลผู้ป่วย Covid							69,800			
	1.พัฒนาระบบการบริการผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส Covid-19	- เพื่อความพึงพอใจของ	ญาติผู้ป่วยติดเชื้อ	ความพึงพอใจของผู้รับ							NSO/สุรียรัตน์
	- ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยี Tele-care	ผู้รับบริการ ญาติ และผู้ป่วย	Covid-19	บริการ ≥80%							
	- จัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย ติดเชื้อไวรัส										
	Covid-19 และการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	2 พัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแล	ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส Covid-19	พยาบาล	- พยาบาลผ่านการอบรม							NSO /IC
	ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส Covid-19	ได้รับการดูแลตาม CPG		100%							
	- นิเทศติดตาม และทบทวนระบบการดูแลผู้ป่วย										
	ห้องแยก negative										
	- จัดอบรมการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อไวรัส Covid-19										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 100 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 คน เป็นเงิน 25,200 บาท						25,200				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 3 คน เป็นเงิน 9,600 บาท						9,600				
	กิจกรรมที่ 8. โครงการการพยาบาลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว										
	1.วิเคราะห์และทบทวนเวชระเบียนเพื่อค้นหาความเสี่ยงสำคัญ										
	2.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย	1.เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ	ทีมสหสาขา	1.ร้อยละของผู้เข้าอบรม							
	ในการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว	บุคลากรทางการแพทย์ใน		2.ร้อยละของพยาบาลมี							
	- นิเทศติดตามและทบทวนระบบการดูแลผู้ป่วยหน้างาน	การดูแลผู้ป่วยภาวะ		สมรรถนะในการดูแล							
	- Update Heart failure Guideline ร่วมกับทีมสหสาขา	หัวใจล้มเหลว		ในระดับดี							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ประเมินสมรรถนะของพยาบาลในการดูแล										
	ผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว										
	- โครงการอบรมการพยาบาลเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพ										
	ผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว										
	3.ยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ป่วยหัวใจล้มเหลว	1.เพื่อยกระดับคุณภาพ	ผู้ป่วย/ญาติ/ผู้ดูแล	1.ลดอัตราการตายผู้ป่วย							
	- มี Nurse case manager ในการดูแลผู้ป่วย	การดูแลผู้ป่วย		< ร้อยละ 10							
	ภาวะหัวใจล้มเหลว ประจำหอผู้ป่วย			Pre Hospital							
	- จัดตั้ง Heart failure team ประกอบด้วย แพทย์			2.อัตราการเกิด							
	พยาบาล Nurse case manager เภสัชกร นักโภชนาการ			respiratory failure							
	และนักกายภาพบำบัด			< ร้อยละ 15							
	Round ward ทุกวัน จันทร์/พฤหัสบดี เวลา 15.00-16.00 น.			In Hospital							
	- จัดทำ Flow รูปแบบการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว			3.อัตราการเกิด							
	โดยใช้ ผู้จัดการรายกรณี (Nurse case manager)			cardiogenic shock							
	- จัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วย HF โดยระบบ			< ร้อยละ 2							
	Heart failure program ประกอบด้วย			Post Hospital							
	Clinical pathway, Standing order, Discharge check list			4.อัตรา Re-admit							
	- จัดทำ Care map แนวทางการดูแลผู้ป่วย			< ร้อยละ 5							
	ภาวะหัวใจล้มเหลว สำหรับพยาบาลใช้ประจำหอผู้ป่วย										
	- นำ Trajectory Chart มาใช้ในการวางแผนการรักษา										
	และวางแผนการจำหน่าย เพื่อช่วยไม่ให้อาการทรุดลง										
	และลดวันนอนให้แก่ผู้ป่วย										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- Conference case ร่วมกับทีมสหสาขา										
	- กำหนดแนวทางการส่งต่อกลุ่มผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว										
	ข้อมูลผ่านระบบ COC เพื่อติดตามเยี่ยมบ้าน										
	- ใช้ระบบ Telemed ในการ consult case ระหว่าง										
	รพช. และ รพท.										
	- Echo สัญจร (ตาม รพช. ต่างๆ)										
	- ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ										
4.	ส่งเสริม Health Literacy ในผู้ป่วย ญาติ และผู้ดูแล	1.เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ และ	ผู้ป่วยภาวะ	1.ร้อยละของผู้ป่วย							
	- สร้างแบบประเมินความรู้เกี่ยวกับการดูแล	ผู้ดูแล มีความรู้ ความเข้าใจ	หัวใจล้มเหลว	ญาติ และผู้ดูแล ที่ได้รับ							
	ตนเองของผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว	สามารถจัดการดูแลตนเองได้	ญาติ และผู้ดูแล	การส่งเสริมความรู้ ความ							
	- ใช้สื่อออนไลน์ในการให้ความรู้แก่ผู้ป่วยญาติ			2.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย							
	ได้แก่ QR code, สมุดคู่มือ			ญาติ และผู้ดูแล มีความ							
	- จัดทำ สมุดบันทึกการดูแลตนเอง			รู้ในระดับดี สามารถจัด							
	สำหรับผู้ป่วยหัวใจล้มเหลว			การ ดูแลตนเองได้							
	- จัดทำป้ายเตือน "สัญญาณไฟ 3 สี"			3.ร้อยละของความ							
	เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถประเมินอาการเบื้องต้น			พึงพอใจของผู้รับบริการ							
	- จัด focus group ในผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว										
	ที่มีปัญหาคล้ายๆ กันพร้อมทั้งถอดบทเรียนจากผู้ป่วย										
	กิจกรรมที่ 9. โครงการการพยาบาลฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง								79,800		
	1.จัดตั้ง Node เครือข่ายจังหวัดปัตตานี ของ	1. ผู้ป่วยระยะกลางสามารถ	พยาบาล รพท.	1.ร้อยละของผู้ป่วย							นส.นิพาทิน สุโลมาน
	Nurse case manager รับปรึกษาดูแลทั้งในและ	ดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม	รพช/รพ.สต	ระยะกลางที่ได้รับการเตรียม							ทีมเวชศาสตร์ฟื้นฟู

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	นอกโรงพยาบาล (โรงพยาบาลปัตตานี/ โรงพยาบาลสมเด็จพระพรสาชสายบุรี/โรงพยาบาลแม่ลาน)	2. ผู้ป่วยระยะกลางได้รับ การดูแลต่อเนื่องจนครบ 6 เดือน		พร้อมมีแผนการดูแล ล่วงหน้า (Advance Care Plan) 100%							
	2. ยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง โดยแต่งตั้ง Nurse case manager ประจำหอผู้ป่วยละ 1 คน	3. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ป่วยต่อการดูแลระยะกลาง		2. ร้อยละของผู้ป่วย ระยะกลางได้รับการดูแล และการส่งต่อเครือข่าย							
	3. ทบทวนความรู้ในการฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลางเครือข่าย ในจังหวัดปัตตานี			ดูแลต่อเนื่อง จนครบ 6 เดือน >80%							
	- การดูแลการพยาบาลฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง - การประเมินการกลืน - การใช้แบบประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิต										
	ประจำวัน ด้วย Barthel ADL Index - การเขียนบันทึกทางการพยาบาล/การวางแผนจำหน่ายผู้ป่วย - จัดทำ team meeting ทุกเดือนในกลุ่มการพยาบาล CM										
	4. ประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วยและครอบครัวต่อการดูแล 5. ประเมินความพึงพอใจของทีมสหสาขาวิชาชีพ, เครือข่ายรพ.ชุมชน, รพ.สต.ต่อการดูแลระยะกลาง										
	6. โครงการอบรมเพิ่มสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง เชิงปฏิบัติการ										
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 บาท 100 คน 3 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท 100 คน 3 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 คน เป็นเงิน 25,200 บาท						25,200				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 3 คน เป็นเงิน 9,600 บาท						9,600				
	กิจกรรมที่ 10. โครงการการพัฒนาสมรรถนะการพยาบาล							60,400		กลุ่มการพยาบาล	
	ผู้ป่วยภาวะวิกฤติและผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ	1.เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ใน	พยาบาลวิชาชีพ	- ร้อยละของพยาบาลที่	กพ				ติดตามความเสี่ยง		
	กิจกรรม :	การให้การพยาบาลที่อยู่ใน	จำนวน 100 คน	เข้าร่วมประชุม 100					ที่สามารถป้องกันได้		
	บรรยายวิชาการ	ภาวะวิกฤติ	แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ	- พยาบาลเข้าร่วมประชุม					ที่เกี่ยวกับผู้ป่วยวิกฤติ		
	จัดทำแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ	2.เพื่อให้พยาบาลสามารถ	50คน	มีทักษะในการใช้เครื่อง					อัตราการเฝ้าระวัง		
	ภาคปฏิบัติการ	ใช้เครื่องช่วยหายใจที่เหมาะสม		ช่วยหายใจถูกต้อง 90%					ป้องกันผู้ป่วยมี		
	ทักษะการใช้เครื่องช่วยหายใจชนิดต่างๆ	3.เพื่อให้พยาบาลทบทวน		- พยาบาลเข้าร่วมประชุม					อาการทรุดลง		
	ทักษะการดูแลเครื่องช่วยหายใจ	แนวทางและมีการปรับปรุง		มีทักษะในการใช้เครื่อง					มากกว่า 90%		
	ทักษะการใช้เครื่องmoniter	แนวทางในการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ		moniterถูกต้อง 90%					อัตราการท้อช่วย		
	การนำevidence best มาใช้ในการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ	อย่างมีประสิทธิภาพ		- พยาบาลเข้าร่วมประชุม					หายใจหลุดเอง		
	ทักษะการแปลผล EKG/ค่าlabวิกฤติ			มีทักษะการแปลผล							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยายวิชาการ)			EKG และ							
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 รุ่น เป็นเงิน 16,800 บาท			ค่า lab วิกฤติ 90%		16,800					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาคปฏิบัติการ)										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 2 รุ่น เป็นเงิน 33,600 บาท					33,600					

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 คน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 50 คน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	กิจกรรมที่ 11. โครงการพัฒนาการพยาบาลเครือข่าย	- เพื่อพัฒนาสมรรถนะ	พยาบาล ANC/LR	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง					41,200		
	โรคที่มีความเสี่ยงสูงทางสูติกรรม	พยาบาลด้านการพยาบาล	พยาบาลที่ดูแล	ผ่านการอบรมฟื้นฟู							
	กิจกรรมที่ 11.1 อบรมฟื้นฟูภาวะฉุกเฉินในหญิงที่ตั้งครรภ์/ คลอด/หลังคลอดที่มีภาวะเสี่ยงสูงที่มีภาวะเสี่ยงสูง	หญิงตั้งครรภ์/คลอด/ มารดาหลังคลอด	มารดาหลังคลอด	>90%						ทุกเดือน 6 เดือน	ยุพดี มณีนิวัล
	- ค่าอาหารกลางวัน	ที่มีภาวะเสี่ยงสูงทางสูติกรรม	รพช/รพสต			21,200					
	จำนวน 50 บาท 70 คน 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 7,000 บาท		ในเขตเมือง								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 70 คน 2 มื้อ 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 11.2 พัฒนาแผนการจำหน่าย PPH/PIH	1.ผู้ป่วยPPH/PIHได้รับ	พยาบาลวิชาชีพ	1.ผู้ป่วยและญาติ						ทุก4 เดือน	ยุพดี มณีนิวัล
	1.ทบทวน/จัดทำแผนการจำหน่ายรายโรคสำคัญ PPH/PIH	การดูแลต่อเนื่อง	รพท./รพช/	ก่อนจำหน่ายรับรู้							
	2.ประชุมชี้แจงแผนจำหน่ายแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง/เครือข่าย รพช.	2.ผู้ป่วยโรคสำคัญสามารถ	รพ.สต	เกี่ยวกับการป้องกัน							
	- ถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน	ดูแลตนเองได้		การกลับเป็นซ้ำ>80%							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3.ลดการกลับเข้านอนซ้ำ		3. อัตราการกลับเข้า							
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท			รักษาซ้ำใน 28 วัน		10,000					
				โดยไม่ได้วางแผนจาก							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	3.นิเทศหน่วยงาน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม			สาเหตุเดิม<1%							
	แนวทางการพยาบาลวางแผนการจำหน่าย ผู้ป่วย PPH/PIH			4. อัตราการปฏิบัติ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ตามแผนการจำหน่าย>90%							
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 10 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท			5.ผู้ป่วยได้		10,000				ทุกเดือน 4 เดือน	
	- ทบทวนและพัฒนาร่วมกันกับเครือข่าย รพช รพสต			รับการเยี่ยมบ้านจาก							
	- จัดทำแนวทางการวางแผนการจำหน่าย ร่วมกับ รพช รพสต			พยาบาลและบุคลากร							
	- ประชุมกับผู้ประสาน ระบบHHC			สุขภาพ>90%							
				6.ความพึงพอใจรายโรค							
				>80%							
	กิจกรรมที่ 12. โครงการพัฒนาเครือข่ายการพยาบาล	เพื่อให้พยาบาลมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	บุคลากรพยาบาล		มค.-มีค. 66			เงินบำรุง		NSO
	โรคจิตเภท	ความเข้าใจในเรื่อง	โรงพยาบาลปัตตานี	สามารถดูแลผู้ป่วยจิตเภท				34,200			พว.ศุภวรรณ
	กิจกรรมที่ 12.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การให้ความรู้	และเพิ่มศักยภาพในการดูแล	และโรงพยาบาลชุมชน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100							พว.เนาวรัตน์
	การดูแลผู้ป่วยจิตเภทแบบองค์รวม	ผู้ป่วยโรคจิตเภท									
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท					6,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 6,000 บาท					6,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท					14,400					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,400 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท					2,800					

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	กิจกรรมที่ 13. โครงการอบรมปฏิบัติการทักษะ	เพื่อให้พยาบาลมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	บุคลากรพยาบาล		มค.-มีค. 66			เงินบำรุง		NSO
	การให้คำปรึกษาผู้มีปัญหาสุขภาพจิต	และทักษะในการให้คำปรึกษา	โรงพยาบาลปัตตานี	สามารถให้คำปรึกษา				29,200			หอผู้ป่วยประสาทจิต
	กิจกรรมที่ 13.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การให้	ที่ถูกต้อง		ผู้ที่มีปัญหาทางสุขภาพจิต							
	คำปรึกษาผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต			มากกว่า ร้อยละ 80							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 35 คน 50 บาท 2 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท					3,500					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 35 คน 25 บาท 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท					3,500					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท					14,400					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,400 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท					2,800					
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
				รวม					650,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศต่อใจทยสังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
6	โครงการ อบรมวิชาการ การผ่าตัดแบบ	- เพิ่มพูนความรู้และทักษะการให้	จำนวน 60 คนต่อวัน	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ				กค.-กย.66	งบ service plan	1.จำนวนผู้เข้า	ห้องผ่าตัด
	วันเดียวกลับ ODS และผ่าตัดแผลเล็ก MIS	บริการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ	- ศัลยแพทย์และ	มีความรู้ความเข้าใจ					กระทรวง	ร่วมอบรม	รพ.ปัตตานี
	กิจกรรมที่ 1. อบรมวิชาการ การผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ ODS	- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนา	พยาบาล	ในการให้บริการ					57,600	2.คะแนน pretest	
	1.1 อบรมให้ความรู้บุคลากรผู้ให้บริการผ่าตัด	ศักยภาพการจัดการให้บริการของ	ห้องผ่าตัดปัตตานี	ผ่าตัดวันเดียวกลับ						post test	
	แบบวันเดียวกลับ	บุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ทุกสาขาวิชาชีพ	2.ผู้ให้บริการผ่าตัด							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่		แบบวันเดียวกลับ							
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท	รวดเร็วปลอดภัยและพึงพอใจ		สามารถให้บริการ							
	- ค่าอาหารกลางวัน			ไปในทิศทางเดียวกัน							
	จำนวน 50 บาท 60 คน 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท			3.ผู้รับบริการปลอดภัย							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)			และพึงพอใจในการ							
	จำนวน 600 บาท 7 ชม. 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท			รับบริการผ่าตัด							
	- ค่าไวณิลขนาด 120cm x 180cm			แบบวันเดียวกลับ							
	จำนวน 2,000 บาท 2 อัน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท										
	- ค่าไวณิล										
	จำนวน 1,000 บาท 5 แผ่น เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าของที่ระลึก										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
7	โครงการอบรมวิชาการ การส่องกล้องระบบ ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	1.เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการส่องกล้อง ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	จำนวน 60 คน ต่อวัน -ศัลยแพทย์ และ พยาบาลห้องผ่าตัด	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.แพทย์ที่ส่องกล้อง-					งบ service plan กระทรวง	1.จำนวนผู้เข้า ร่วมอบรม	ศูนย์ส่องกล้อง- ทางเดินอาหาร
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมให้ความรู้และฝึกอบรม การส่องกล้องทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	2.เพิ่มพูนประสบการณ์ในการส่องกล้อง ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี	โรงพยาบาลห้องผ่าตัด - รพ.ปัตตานี	ทางเดินอาหาร มีความรู้ และทักษะเพิ่มขึ้น					50,000	2.คะแนน pretest post test	รพ.ปัตตานี
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทางเดินอาหาร ระบบทางเดินน้ำดี และตับอ่อน	ทุกสภวิชาชีพ	3.พยาบาลช่วย ส่องกล้องมีทักษะ							
	จำนวน 50 บาท 42 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท	3.เพื่อพัฒนาศักยภาพการส่องกล้อง		เพิ่มมากขึ้น							
	- ค่าอาหารกลางวัน	ของแพทย์ และผู้ช่วย									
	จำนวน 50 บาท 42 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)										
	จำนวน 600 บาท 7 ชม. 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 2 รอบ)										
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน เทียว เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท										
	- ค่าไวนิล										
	จำนวน 1,000 บาท 5 แผ่น เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าของที่ระลึก										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมให้ความรู้และฝึกอบรม การส่องกล้องลำไส้ใหญ่ และการรักษาโดยการผ่าตัด ESD/EMR - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับ การส่องกล้องลำไส้ใหญ่	จำนวน 60 คน ต่อวัน -ศัลยแพทย์ และพยาบาล	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ					50,000	1.จำนวนผู้เข้าอบรม	ศูนย์ส่องกล้อง- ทางเดินอาหาร
	จำนวน 25 บาท 42 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท	2. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการส่องกล้องของลำไส้ใหญ่	ห้องผ่าตัด รพ.ปัตตานี	เกี่ยวกับการส่องกล้อง						2.คะแนน pretest	รพ.ปัตตานี
	- ค่าอาหารกลางวัน	3. เพื่อพัฒนาศักยภาพการส่องกล้อง		2.แพทย์ที่ส่องกล้อง						post test	
	จำนวน 50 บาท 42 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท	ลำไส้ใหญ่ของแพทย์ และผู้ช่วย		ลำไส้ใหญ่ มีความรู้							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)			และทักษะเพิ่มขึ้น							
	จำนวน 600 บาท 7 ชม. 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท			3.พยาบาลช่วย							
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 2 รอบ)			ส่องกล้องมีทักษะ							
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เที้ยว เป็นเงิน 12,000 บาท			เพิ่มมากขึ้น							
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท										
	- ค่าไวณิล										
	จำนวน 1,000 บาท 5 แผ่น เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าของที่ระลึก										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										
				รวม					100,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
8	โครงการพัฒนาสมรรถนะของแพทย์ พยาบาล	- เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาล	- พยาบาล ANC LR PP	ร้อยละของบุคลากร		มค. - มีค.66			เงินบำรุง	- ติดตามผล	กรรมการ PCT สุนทรกรรม
	ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ คลอด หลังคลอด และ	ด้านการจัดการพยาบาล	พิเศษและ รพ.สต.	ที่เกี่ยวข้องได้รับการ				21,200		การพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล
	ส่งเสริมการดูแลตนเองของผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ	หญิงตั้งครรภ์/หญิงคลอด	10 แห่งเขตเมือง	ชี้แจงไม่น้อยกว่า							
	กิจกรรมที่ 1. อบรมฟื้นฟูการจัดการภาวะฉุกเฉินใน	มารดาหลังคลอดที่มี		ร้อยละ 90 และ							
	หญิงตั้งครรภ์/ หญิงคลอด/มารดาหลังคลอดที่มี	ภาวะเสี่ยงสูง		สามารถปฏิบัติงาน							
	ภาวะเสี่ยงสูง (PPH,PH) แบบ New normal			ได้อย่างถูกต้อง							
	- ค่าอาหารกลางวัน			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80							
	จำนวน 70 คน 50 บาท 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 7,000 บาท					7,000					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 70 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 7,000 บาท					7,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท					7,200					
	กิจกรรมที่ 2. Leader PPH Round	- เพื่อตามรอย และพัฒนา	พยาบาล ANC LR	ร้อยละของบุคลากร		มค.-มีค.66		5,000	ติดตามผลการ	กรรมการ PCT สุนทรกรรม	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ระบบการดูแลผู้ป่วย PPH	PP OR วิสัญญี	ที่เกี่ยวข้องสามารถ					พยาบาล	กลุ่มการพยาบาล	
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท		เวชกรรมสังคม	ปฏิบัติงานได้		2,500					
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			อย่างถูกต้อง							
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท			ไม่น้อย กว่าร้อยละ80		2,500					
	กิจกรรมที่ 3. อบรมฟื้นฟูการพยาบาลทารก	- เพื่อพัฒนาสมรรถนะ	- พยาบาลหลังคลอด/			มค.-มีค.66		9,000	ติดตามผลการ	กรรมการ PCT สุนทรกรรม	
	ในระยะหลังคลอดแบบ New normal	พยาบาลด้านการพยาบาล	หอผู้ป่วยพิเศษที่รับ						พยาบาล	& PCT เด็ก	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทารกหลังคลอด	หญิงหลังคลอด							กลุ่มการพยาบาล	
	จำนวน 45 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 4,500 บาท		จำนวน 2 รุ่น			4,500					

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน		รุ่นละ 45 คน (100%)								
	จำนวน 45 คน 50 บาท 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 4,500 บาท					4,500					
	กิจกรรมที่ 4. อบรมการส่งเสริมการเว้นช่วงการมีบุตร	- เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน	ตัวแทน อสม.เขต	ร้อยละของอสม.			เมย.-มิย.66	5,000	ติดตามผลการเว้น	คณะทำงาน PNC	
	ในหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดแบบ New normal	การสร้างเสริมการเว้นช่วง	อำเภอเมือง 40 คน/	/ผด ที่สามารถ					ช่วงการมีบุตรใน	เครือข่ายแม่และเด็ก	
	- ค่าอาหารกลางวัน	การมีบุตรในชุมชน	ผบด.เขตเมือง 10 คน	ส่งเสริมการเว้น					มารดาหลังคลอด		
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท	อสม. ผบด		ช่วงการมีบุตรได้			2,500		กลุ่มเสี่ยง		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท)						2,500				
	กิจกรรมที่ 5. อบรมเชิงปฏิบัติการการให้การปรึกษา	- เพื่อพัฒนาทักษะการให้	- พยาบาล OPD Gyne,	ร้อยละของบุคลากร			เมย.-มิย.66	17,200	ติดตามผลการเว้น	คณะทำงาน PNC	
	หญิงตั้งครรภ์/มารดาหลังคลอดกลุ่มเสี่ยงสูง	การปรึกษาหญิงตั้งครรภ์/	ANC, FP, LR, PP, พิเศษ	ที่เกี่ยวข้องได้รับการ					ช่วงการมีบุตรใน	เครือข่ายแม่และเด็ก	
	เพื่อวางแผนการเว้นช่วงการมีบุตร (Birth spacing)	มารดาหลังคลอดกลุ่มเสี่ยงสูง	รับหลังคลอด รพสต.	ชี้แจงไม่น้อยกว่า					มารดาหลังคลอด		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เพื่อวางแผนการเว้นช่วงการ	จำนวน 2 รุ่นรุ่นละ 50 คน	ร้อยละ 90 และ					กลุ่มเสี่ยง		
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,000 บาท	มีบุตร (Birth spacing)	(100%) รวม 100 คน	สามารถปฏิบัติงานได้			5000				
	- ค่าอาหารกลางวัน			อย่างถูกต้อง							
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,000 บาท			ไม่น้อยกว่าร้อยละ80			5,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท						7,200				
	กิจกรรมที่ 6. จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ส่งเสริม	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุน	หญิงตั้งครรภ์และ	- ร้อยละของ			กค.-กย.66	6,000		พ.ชูโรดาและ สาวตรี	
	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	มารดาหลังคลอด	หญิงตั้งครรภ์และ						กลุ่มงานการพยาบาล	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			มารดาหลังคลอด						สูติกรรม	
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท			ที่มาร่วมกิจกรรม			2,500				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท							2,500			
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท							1,000			
	กิจกรรมที่ 7. โครงการส่งเสริมและกระตุ้นให้มารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ แบบ New normal	เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้มารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	บุคลากรรพ.ปัตตานี	บุคลากรและมารดา	ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66		นิเทศหน่วยงาน	กลุ่มการพยาบาล
	7.1. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดูนมแม่ด้วยมณีเวช		มารดาและทารก	ได้รับการส่งเสริม							ผู้คลอด
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ประสิทธิภาพการดูนมแม่							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท			ด้วยมณีเวชการเลี้ยง					5,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน			ลูกด้วยนมแม่							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
	7.2. เพิ่มความสุขสบายด้วยมณีเวช										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
	กิจกรรมที่ 8. จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	- เพื่อส่งเสริมการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของผู้รับบริการ	แกนนำ/อสม.ของ	- ร้อยละของ			เมย.-มิย.66		10,000	ติดตามผลการ	กรรมการ PCT สตรีกรรม
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		รพ.สต 10 แห่ง	ผู้รับบริการ มารับ						ตรวจคัดกรอง	
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท			การตรวจคัดกรอง						มะเร็งปากมดลูก	
	- ค่าอาหารกลางวัน			มะเร็งปากมดลูก			5,000				
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท			มากกว่า 80%							
							5,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 9. พัฒนาสมรรถนะพยาบาลห้องคลอด	- เพื่อลดความเสี่ยง	พยาบาลห้องคลอด	ความถูกต้องของ	ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ติดตามผลลัพธ์	กลุ่มการพยาบาล
	ในการประเมินขนาดทารกในครรภ์ด้วยสายวัดทาง	การคลอดติดขัดและPPH		การประเมินขนาด						การปฏิบัติรายเดือน	ผู้คลอด
	หน้าท้องแบบ New normal			ทารกในครรภ์ >85%							
	กิจกรรมที่ 10. โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล										
	ผู้ป่วยโรค PPH แบบ New normal										
	10.1 ทบทวนแนวทางการพยาบาล ผู้ป่วยโรค PPH	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถให้	- พยาบาลวิชาชีพประจำ	- การนำแนวทางที่	ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	การติดตามผลการนำ	กลุ่มการพยาบาล
	การพยาบาลผู้ป่วยโรค PPH	การพยาบาลผู้ป่วยโรค PPH	หอผู้ป่วยในสาขาสตรีกรรม	ปรับปรุงไปใช้ครอบคลุม						แนวทางไปใช้ใน	ผู้คลอด และ
		ได้ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน		ทุกหน่วยงาน						หอผู้ป่วยโดยหัวหน้า	กลุ่มงานการ
		และเป็นแนวทางเดียวกัน								ก.พยาบาลสูติกรรม	พยาบาลสูติกรรม
	10.2 นิเทศติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทาง	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถ	พยาบาลวิชาชีพประจำ	- ความถูกต้องของ	ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	นิเทศ หน่วยงาน	กลุ่มการพยาบาล
	การพยาบาลผู้ป่วยโรค PPH	ให้การพยาบาล ผู้ป่วย	หอผู้ป่วยในสาขาสตรีกรรม	การนำแนวทาง						Audit chart โดย	ผู้คลอดและกลุ่มงาน-
	กิจกรรมที่ 11. โครงการพัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	โรค PPH ถูกต้อง		ปฏิบัติไปใช้						หัวหน้าหอ/	การพยาบาลสูติกรรม
	ผู้ป่วยโรค PIH แบบ New normal									หัวหน้างาน	
	11.1 จัดทำแนวทางการพยาบาลผู้ป่วยโรค PIH และ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถให้	- พยาบาลวิชาชีพ	- การนำแนวทาง	ธค.65				ไม่ใช้งบ ประมาณ	- การติดตามผล	- กลุ่มงานการพยาบาล
	ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน/หอผู้ป่วยที่ดูแล	การพยาบาลผู้ป่วยโรค PIH	ประจำหอผู้ป่วยใน	ที่กำหนดไปใช้						การนำแนวทางไปใช้	ผู้คลอดและกลุ่มงาน
	ผู้ป่วยโรค PIH	เป็นแนวทางเดียวกันในทุก	สาขาสตรีกรรม	ครอบคลุมทุกหน่วยงาน						ในหอผู้ป่วยโดย	การพยาบาลสูติกรรม
		ระยะของการตั้งครรภ์,								หัวหน้าการพยาบาล	
		การคลอดและหลังคลอด								สาขาสตรีกรรม	
	11.2. นิเทศติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทาง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติสามารถให้	พยาบาลวิชาชีพประจำ	การนำแนวทางที่	ตค.-ธค.65-				ไม่ใช้งบประมาณ	การติดตามผลการนำ	กลุ่มการพยาบาล
	การพยาบาลผู้ป่วยโรค PPH	การพยาบาลผู้ป่วยโรค	หอผู้ป่วยในสาขา	กำหนดไปใช้ครอบคลุม						แนวทางไปใช้ในหอ	ผู้คลอด และกลุ่มงาน

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอใจหทัยสังคม

กลยุทธ์ที่ 4 บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
10	โครงการทบทวนแนวทางส่งต่อ/ การพยาบาลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย กิจกรรม : 1. ทบทวนคณะทำงาน (PCWN) ประจำหอผู้ป่วย 2. ทบทวนแนวทางส่งต่อ/ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ระยะท้ายที่มีปัญหาซับซ้อนร่วมกับทีมหมอครอบครัวทุกราย 3. ทบทวนแนวทางปฏิบัติการพยาบาล - การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง Operational Guideline for hospital Palliative care Program - การใช้แบบประเมิน Palliative performance scale - การใช้แบบประเมินความสามารถในการดำเนิน ชีวิตประจำวันด้วย Barthel ADL Index - การใช้แบบประเมิน Sedation score ในการติดตามประเมิน ผู้ป่วยที่ได้รับ Opioids ทุกราย - การใช้แบบประเมิน Sedation score ในการติดตาม ประเมินผู้ป่วยที่ได้รับ Opioids ทุกราย	1.ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและ ครอบครัวสามารถจัดการอาการ ปวดได้อย่างเหมาะสม 2.ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแล ต่อเนื่องจนถึงวาระสุดท้าย ของชีวิต 3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วย ต่อการดูแลแบบประคับประคอง			ตค-ธค65				ไม่ใช้งบ		กลุ่มการพยาบาล สูมาลี,ทัศนีย์
				รวม					-		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
11	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน	1.ส่งเสริมการเข้าถึงบริการ	พยาบาล,เวชกิจฉุกเฉิน	- EMSผ่านเกณฑ์ 80%	/	/	/	/	เงินบำรุง	คุณภาพการดูแล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
	กิจกรรมที่ 1. EMS คุณภาพ ประชุม	EMS คุณภาพ	FR เขตเมือง	ผู้ป่วยฉุกเฉิน					12,000	ผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	นิอันวาร
	กิจกรรมที่ 1.1. EMS คุณภาพ ประชุม/ชี้แจงทบทวน			(แดง/เหลือง) มาด้วย						ผ่านเกณฑ์	
	ผลการปฏิบัติงานคุณภาพการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ	2.บุคลากรด้านการแพทย์		EMSI ระดับ ALS						มาตรฐาน90%	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และทีม ER มีสรรถนะใน		เพิ่ม 50% มีหน่วยFR							
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	การปฏิบัติงาน ณ จุดเกิดเหตุ		ครอบคลุมพื้นที่							
	- ค่าอาหารกลางวัน			คุณภาพการช่วยเหลือ							
	จำนวน 50 บาท 30 คน 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท			ณ จุดเกิดเหตุ							
	กิจกรรมที่ 1.2 อบรมฟื้นฟู EMS ด้านการปฏิบัติ			ระดับ ALS>95%			/		10,000		นิอันวาร
	การช่วยเหลือ ณ จุดเกิดเหตุ			Respond time>80%							เยาวดี
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										มุฮำหมัด
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 50 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 1.3 เชิงรุกบริการช่องทางด้วยในชุมชนเมือง	1.ให้ทราบและตระหนักถึง	อสม.เขตรับผิดชอบ	ผู้ป่วย ACS ,Stroke					6,000		สายสมร
	อบรม อสม./แกนนำชุมชน เขตรับผิดชอบ	อาการของโรคหลอดเลือด	อ.เมือง	Trauma เขตเมือง							กีสตินา
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน		มา รพ.ด้วยบริการ							ซารีฮะห์
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท			EMS เพิ่มขึ้น 50%							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 1.4 ประชาสัมพันธ์บริการ 1669	เพิ่มการเข้าถึงบริการ 1669	ประชาชนที่รับบริการ	ผู้ป่วยฉุกเฉิน (แดง)					18,000		งานอุบัติเหตุ
	- จัดทำสติ๊กเกอร์ 1669		ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	มาด้วย EMSI							
	- จัดทำสติ๊กเกอร์ Stroke และ ACS			เพิ่มขึ้น 50%							
	จำนวน 30 แผ่น 60 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 1.5 อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ	1.เพิ่มสมรรถนะการช่วย	รพ.สต./อสม.	จำนวน จนท.และ					12,000		แพทย์ EP
	(CPR) เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ อสม. เขตอ.เมือง	ฟื้นคืนชีพบุคลากรทางการแพทย์	เขตเมือง	อสม. ผ่านการอบรม							นิอันวารีย์
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			CPR 120 คน							เยาวดี
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท			ผู้ผ่านการอบรมมี							มุฮัมมัด
	- ค่าอาหารกลางวัน			ความรู้การช่วย							
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท			ฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน							
	กิจกรรมที่ 2 : ER คุณภาพ										
	กิจกรรมที่ 2.1 ประสิทธิภาพการทบทวนเวชระเบียน	1.ศึกษาเหตุการณ์ไม่พึง	แพทย์ พยาบาล ER	อัตราเสียชีวิตของ					12,000		TEA Unit
	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กำหนด Trigger tool สำคัญ	ประสงค์ในกระบวนการดูแล	แพทย์ พยาบาล PCT	ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน							
	เพื่อทบทวนเหตุการณ์สำคัญชี้แจง Trigger tool สำคัญ	ผู้ป่วยใน		(เฉพาะ Triage level							
	งาน Er ทบทวนหน้างาน และจัดสัปดาห์ทบทวนเวชระเบียน	2.เพื่อทบทวนแนวทางป้องกัน		1) ภายใน 24 ชม.							
	- สรุปวางแผนการแก้ไข/ป้องกัน เดือนละ 1 ครั้ง	ไขความสงสัยสำคัญในกระบวนการ		ใน รพ.ไม่เกิน<12%							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	การดูแลผู้ป่วยงานอุบัติเหตุ		อัตราเสียชีวิตของผู้ป่วย							
	จำนวน 25 บาท 10 คน 2 มื้อ 12 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	และฉุกเฉิน		PS score>0.5							
	- ค่าอาหารกลางวัน			ในโรงพยาบาล							
	จำนวน 50 บาท 10 คน 1 มื้อ 12 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท			ได้รับการทำ RCA100%							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2.2 พัฒนาสมรรถนะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ		พยาบาลงาน ER ปัตตานี						5,200		แพทย์ EP
	ขั้นสูง (ACLS) ในพยาบาลวิชาชีพ งานอุบัติเหตุและ		แพทย์เพิ่มพูนทักษะ								นิอันวาร์
	ฉุกเฉิน รพ.ปัตตานี ประชุมเชิงปฏิบัติการ ACLS										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 26 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 2,600 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 26 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 2,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.3 พัฒนาสมรรถนะด้าน PHTLS	- เพิ่มสมรรถนะพยาบาล	พยาบาลงาน ER /รพช.	จำนวน จนท.ใน					6,000		แพทย์ EP
	ในพยาบาลวิชาชีพ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ในจังหวัดปัตตานี	ในการดูแลผู้ป่วย Trauma		รพท./รพช.ผ่าน							นิอันวาร์
	ประชุมเชิงปฏิบัติการ PHTLS			การอบรม PHTLS							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 30 คน 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.4 อบรมฟื้นฟู BLS & AEDบุคลากรใน รพ.	- เพิ่มสมรรถนะการช่วย	จนท.โรงพยาบาลปัตตานี	-จำนวน จนท.รพ.					60,000	ผู้เข้าอบรมสามารถ	สายสมร
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ฟื้นคืนชีพบุคลากรใน รพ.		ผ่านการอบรม						ทำ CPR ได้ 100%	กิสตินา
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ 12 ครั้ง เป็นเงิน 30,000 บาท			BLS&AED 600 คน							ซารีฮะห์
	- ค่าอาหารกลางวัน			- ผู้ผ่านการอบรมมี							
	จำนวน 50 บาท 50 คน 2 มื้อ 12 ครั้ง เป็นเงิน 30,000 บาท			ความรู้การช่วยฟื้น							
				คืนชีพขั้นพื้นฐาน							
	กิจกรรมที่ 2.5 อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่อง	เพิ่มสมรรถนะแพทย์ รพช./	แพทย์ รพช./	- ผู้ผ่านการอบรมมี					14,900		แพทย์ EP
	Ultrasound ให้กับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในจังหวัดปัตตานี	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ความรู้ในการอ่าน							เยาวดี

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการอ่าน Ultrasound		Ultrasound							
	จำนวน 25 บาท 25 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 1,250 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 25 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 1,250 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1คน 600 บาท 7 ชม. เป็นเงิน 4,200 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 1 คน 7,000 บาท เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คืน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.6 การซ่อมแผนสาธารณสุข			จน.รพ.ปัตตานี					18,000		แพทย์ EP
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										เยาวดี
	จำนวน 25 บาท 150 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 บาท 150 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท										
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2.7 อบรมเชิงปฏิบัติการ Triage	- บุคลากรงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน	พยาบาล , เวชกิจฉุกเฉิน	อัตราการ Triage					2,600		แพทย์ EP
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน		ถูกต้องเหมาะสม 95%							นียาวอ
	จำนวน 25 บาท 26 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 1,300 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 26 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 1,300 บาท										
				รวม					176,700		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
12	โครงการ.การพัฒนา Service Plan	1.กระตุ้น/ติดตามการพัฒนา		1.รพท./รพช.มีแผน					เงินบำรุง		
	สาขา Trauma & Emergency จ.ปัตตานี	คุณภาพบริการ Service Plan		พัฒนาคุณภาพบริการ							
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาศักยภาพและขับเคลื่อนการพัฒนา	สาขา Trauma	คณะกรรมการ	Service Plan	/	/	/	/	16,000		อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
	บริการสาขา Trauma	2.ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	Service Plan	สาขา Trauma							
	1.1 ประชุมคณะทำงานพัฒนา/ขับเคลื่อน	การพัฒนาคุณภาพบริการ	จังหวัด	2. ER ผ่านเกณฑ์							
	แผนพัฒนาคุณภาพบริการ Service Plan	Service Plan สาขา Trauma		คุณภาพ >70%							
	สาขา Trauma	3.บุคลากรได้รับการพัฒนา		3.รพท./รพช.มี							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	สมรรถนะเหมาะสมการให้บริการ		นวัตกรรม&Best							
	จำนวน 25 บาท 40 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท	รองรับ Service Plan		Practice ด้านรักษา							
	-ค่าอาหารกลางวัน	สาขา Trauma		พยาบาล สาขา Trauma							
	จำนวน 50 บาท 40 คน 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท			4.ซ่อมแผนสาธารณภัย							
				อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	กิจกรรมที่ 2. นิเทศ/ประเมินผลการพัฒนา		คณะกรรมการ			/	/		8,000		สสจ/รพ.ปัตตานี
	ECS คุณภาพเครือข่าย		จาก รพท./ รพช.								อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
	2.1 จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนประเมิน/		และ สสจ.								
	นิเทศและสรุปผล ER คุณภาพระดับจังหวัด										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 40 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50บาท 40 คน 1 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	2.2. นิเทศ/ประเมินERคุณภาพในจังหวัด								7,500		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 15 คน 2 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 15 คน 1 มื้อ 5 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมเชิงปฏิบัติซ่อมแผนระบบปัญญา		สสจ./รพท./รพช.						131,000		สสจ./รพปัตตานี
	การสาธารณสุข										(งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
	1.สำรวจความเสี่ยงด้านสาธารณสุขและภัยสุขภาพ										
	2.สำรวจทรัพยากรในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่จำเป็น										
	3.ทบทวนแผนปฏิบัติการเผชิญเหตุและ										
	แผนปคองกิจการในแต่ละระดับ										
	4.ซ่อมแผนบัญชาการระดับจังหวัด										
	4.1 ประชุมก่อน-หลังซ้อมทฤษฎี										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท										
	4.2 อบรมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนระบบบัญชาการ										
	สาธารณสุข										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 150 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
13	โครงการพัฒนาการพยาบาลระหว่างส่งต่อไร้รอยต่อ										
	กิจกรรมที่ 1 : การส่งต่อไร้รอยต่อพัฒนาคุณภาพ	1.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	แพทย์ / พยาบาล รพท.	อัตราการเสียชีวิต					12,000		แพทย์ EP
	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินในกระบวนการส่งต่อ	ในระหว่างการส่งต่อ	และรพช. เครือข่าย	ระหว่างส่งต่อลดลง							แวอาซีเซาะห์
	- แต่งตั้งคณะทำงานใน รพ.ปน	2.ลดอัตราการเสียชีวิตระหว่าง	จังหวัดปัตตานี	จำนวน AE สำคัญใน							อังกนา
	- ทบทวนนโยบายงานบริการส่งต่อ	ส่งต่อ		ระหว่างส่งต่อลดลง							
	- รวบรวมข้อมูล (Data referral center) ภาพรวมจังหวัด	3.พัฒนา CPG การดูแลผู้ป่วย		อัตราการปฏิบัติตาม							
	- วิเคราะห์และสังเคราะห์เพื่อประเมิน	โรควิกฤตฉุกเฉิน ได้แก่		CPG โรคสำคัญ							
	คุณภาพการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินทุกเดือน	Stroke, STEMI,Sepsis ,									
	- ทบทวนการดูแลผู้ป่วยก่อน/ระหว่าง/หลัง	Trauma									
	ส่งต่ออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง										
	- ประชุม Referral Audit ทุก 3 เดือน										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 30 คน 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคุณภาพการส่งกลับ								3,000		แพทย์ EP
	(Refer back)										แวอาซีเซาะห์
	1.กำหนดแนวทางการประสานงานการส่งกลับ										อังกนา
	(Refer back)										
	2.ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง(รพท./รพช.)										
	แนวทางการประสานการส่งกลับและการใช้แบบบันทึก										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ เงินบำรุง	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการค้นหาความรู้ใหม่	1.เพื่อพัฒนางานวิจัยในงานประจำ	จำนวน 50 คน 10 วัน	1.มีผลงานวิจัย		มค.-มีค.66	เมย.-มิย 66	กค.-กย.66		1.จำนวนผู้เข้าร่วม	พรส/ พ.โชติ
	อย่างเป็นระบบ (ต่อเนื่องจากปี 2565)	2.เพื่อนำเสนองานวิจัยวิชาการ		สหวิชาชีพสาขาละ					346,000	อบรม	
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการค้นหาความรู้ใหม่	3.เพื่อนำผลงานวิจัยมาปรับ	- บุคลากร รพ.ปัตตานี	1 เรื่อง/ ปี						2.จำนวนโครงการ	
	อย่างเป็นระบบ	วิธีใช้ในเวชปฏิบัติ	ทุกสหวิชาชีพ	2.นำเสนอผลงาน						วิจัยที่ถูกนำเสนอ	
	- ค่าอาหารกลางวัน			วิจัย 10 เรื่อง/ ปี						หัวข้อเพื่อวางแผน	
	จำนวน 50 บาท 36 คน 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท			3.ตีพิมพ์วารสาร						ทำวิจัย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			5 เรื่อง/ ปี						3.จำนวนผลงานวิจัย	
	จำนวน 25 บาท 36 คน 2 มื้อ 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท									ที่สำเร็จและสามารถ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)									นำเสนอผลงานได้	
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 10 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 84,000 บาท									4.จำนวนผลงานวิจัย	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)									ที่ได้รับการตีพิมพ์	
	จำนวน 600 บาท 2 คน 10 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 84,000 บาท									ในวารสาร	
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 5 ครั้ง จำนวน 3 คน)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 10 เที่ยว เป็นเงิน 30,000 บาท										
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 20 เที่ยว เป็นเงิน 40,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 3 วัน 5 ครั้ง เป็นเงิน 54,000 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนล)										
	จำนวน 1,000 บาท 2 แผ่น เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 1,000 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : นำเนอผลงานวิจัยจากการอบรม										
	ปฏิบัติการค้นคว้าความรู้ใหม่										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 36 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 36 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)										
	จำนวน 600 บาท 2 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 6,000 บาท										
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 4 เที่ยว เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 วัน 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนิล)										
	จำนวน 1,000 บาท 3 แผ่น เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 200 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : นำเนอผลงานวิจัยจากการอบรม	1.เพื่อพัฒนางานวิจัยในงานประจำ		1.มีผลงานวิจัย				กค.-กย.66	เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วม	พรส/ พ.โชติ
	ปฏิบัติการค้นคว้าความรู้ใหม่	2.เพื่อนำเสนองานวิจัยวิชาการ		สหวิชาชีพสาขาละ					70,000	อบรม	
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.เพื่อนำผลงานวิจัยมาปรับวิธีใช้ใน		1 เรื่อง/ ปี						2.จำนวนโครงการวิจัย	
	จำนวน 50 บาท 36 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	เวชปฏิบัติ		2.นำเสนอผลงาน						ที่ให้นำเสนอหัวข้อ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			วิจัย 10 เรื่อง/ ปี						เพื่อวางแผนทำวิจัย	
	จำนวน 25 บาท 36 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท			3.ตีพิมพ์วารสาร						3.จำนวนผลงานวิจัย	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)			5 เรื่อง/ ปี						ที่สำเร็จและสามารถนำ	
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท									เสนอผลงานได้	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)									4.จำนวนผลงานวิจัย	
	จำนวน 600 บาท 2 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท									ที่ได้รับการตีพิมพ์	
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 1 ครั้ง จำนวน 2 คน)									ในวารสาร	
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 6,000 บาท										
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 4 เที่ยว เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 วัน 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนิล)										
	จำนวน 1,000 บาท 3 แผ่น เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ วิจัยทางคลินิก	1.เพื่อพัฒนางานวิจัยในงานประจำ		1.มีผลงานวิจัย					ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา	1.จำนวนผู้เข้าร่วม	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
	เพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์	2.เพื่อนำเสนองานวิจัยวิชาการ	จำนวน 50 คน 10 วัน	สหวิชาชีพสาขาละ					346,000	อบรม	
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการ	3.เพื่อนำผลงานวิจัยมาปรับวิธี	- อาจารย์แพทย์ รพ.ปัตตานี	1 เรื่อง/ ปี						2.จำนวนโครงการวิจัย	
	วิจัยทางคลินิกเพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์	ใช้ในเวชปฏิบัติ		2.นำเสนอผลงาน						ที่ได้นำเสนอหัวข้อ	
	- ค่าอาหารกลางวัน			วิจัย 10 เรื่อง/ ปี						เพื่อวางแผนทำวิจัย	
	จำนวน 50 บาท 36 คน 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท			3.ตีพิมพ์วารสาร						3.จำนวนผลงานวิจัย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			5 เรื่อง/ ปี						ที่สำเร็จและสามารถนำ	
	จำนวน 25 บาท 36 คน 2 มื้อ 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท									เสนอผลงานได้	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)									4.จำนวนผลงานวิจัย	
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 10 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 84,000 บาท									ที่ได้รับการตีพิมพ์	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)									ในวารสาร	
	จำนวน 600 บาท 2 คน 10 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 84,000 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 5 ครั้ง จำนวน 3 คน)										
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 10 เที่ยว เป็นเงิน 30,000 บาท										
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 20 เที่ยว เป็นเงิน 40,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 3 วัน 5 ครั้ง เป็นเงิน 54,000 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนล)										
	จำนวน 1,000 บาท 2 แผ่น เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน										
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 1,000 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : .การนำเอาผลงาน วิจัยทางคลินิก								ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา		
	เพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์	1.เพื่อพัฒนางานวิจัยของอาจารย์แพทย์	จำนวน 30 คน 11 วัน	1.มีผลงานวิจัย					70,000	1.จำนวนผู้เข้าร่วม	เงินศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อนำเสนองานวิจัยวิชาการ	-อาจารย์แพทย์และ	สหวิชาชีพสาขาละ						อบรม	
	จำนวน 50 บาท 36 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	3.เพื่อนำผลงานวิจัยมาปรับวิธี	บุคลากร รพ.ปัตตานี	1 เรื่อง/ ปี						2.จำนวนโครงการวิจัย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ใช้ในเวชปฏิบัติ	ทุกสหวิชาชีพ	2.นำเสนอผลงาน						ที่ให้นำเสนอหัวข้อ	
	จำนวน 25 บาท 36 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท			วิจัย 10 เรื่อง/ ปี						เพื่อวางแผนทำวิจัย	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)			3.ตีพิมพ์วารสาร						3.จำนวนผลงานวิจัย	
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท			5 เรื่อง/ ปี						ที่สำเร็จและสามารถนำ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)									เสนอผลงานได้	
	จำนวน 600 บาท 2 คน 2 วัน 7 ชม. เป็นเงิน 16,800 บาท									4.จำนวนผลงานวิจัย	
	- ค่าเดินทางวิทยากร (ไป-กลับ 1 ครั้ง จำนวน 2 คน)									ที่ได้รับการตีพิมพ์	
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 6,000 บาท									ในวารสาร	
	จำนวน 1000 บาท 2 คน 4 เที่ยว เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 วัน 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนล)										
	จำนวน 1,000 บาท 3 แผ่น เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าประกาศนียบัตร										
	จำนวน 100 บาท 30 ใบ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์										
	จำนวน 200 บาท 10 ชุด เป็นเงิน 2,000 บาท										
				รวม					416,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
16	โครงการพัฒนาการพยาบาลสู่ NQA award ปี 2570								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. เตรียมขอรับการประเมินรับรอง คุณภาพการพยาบาล	1. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่เส้น ทางการรับรองคุณภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานฯ หัวหน้าหอผู้ป่วย	1. กระบวนการเตรียม ความพร้อมการประกัน					80,720	ทุก 1 เดือน	NSO, กลุ่มงานการพยาบาล 14 กลุ่ม, หอผู้ป่วย 30 หอ
	1. ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	การพยาบาลสู่ NQA award	รองหัวหน้าหอผู้ป่วย	คุณภาพการพยาบาล							
	2. ทบทวน/ถอดรหัสมาตรฐานการพยาบาล	2. เพื่อสร้าง/กระตุนการเรียนรู้		ครบถ้วน 100%							
	3. กำหนดทิศทางพัฒนาในแต่ละหมวด	การประกันคุณภาพการพยาบาล		2. ขอรับรองคุณภาพ							
	4. เขียนแบบประเมินตนเองระดับกลุ่มงานการพยาบาล : SAR NSO	ในทีมผู้บริหารทางการพยาบาล		การพยาบาล ปี 2567							
	5. สรุป SAR NSO สื่อสารลงสู่การปฏิบัติ	3. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการพยาบาล									
	6. เขียนแบบประเมินตนเองระดับหน่วยงาน	วัดและประเมินผลจากหน่วยงาน									
	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "Pre Survey QA"	ภายนอกโรงพยาบาล									
	- ค่าอาหารกลางวัน						24,000				
	จำนวน 50 บาท 80 คน 3 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร						50,400				
	1,200 บาท x 7 ชม. x 2 คน x 3 วัน เป็นเงิน 50,400 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร						10,000				
	จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว 2 คน เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร						9,600				
	จำนวน 1,600 บาท 3 วัน 2 คน เป็นเงิน 9,600 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดหนี้ตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทยสังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
17	โครงการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพพยาบาลและจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล	เพื่อให้พยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายวิชาชีพพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลปัตตานี	1.องค์กรพยาบาล/ หอผู้ป่วยมีจริยธรรม วิชาชีพพยาบาล		มค.-มีค. 66			เงินบำรุง		NSO พว.ศุภวรรณ พว.ไพศาล
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรมวิชาชีพพยาบาล	จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมถึงมีเจตคติดีต่อการให้กรพยาบาล		2.คะแนนด้าน จริยธรรมวิชาชีพ พยาบาลผ่านเกณฑ์ ร้อยละ80				94,400			
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน 50 บาท 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน 25 บาท 2 วัน 2 รุ่น 2 มื้อ เป็นเงิน 20,000 บาท										
	- ค่าสมาคมนักวิทยากร จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 28,800 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1,400 บาท 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 5,600 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 2,500 บาท 2 เที่ยว 2 รุ่น เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. นิเทศความเสี่ยงทางจริยธรรม										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน 25 บาท 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท										
					รวม				94,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
19	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Service plan และสอดคล้องตามความเชี่ยวชาญ เชื่อมโยงของโรงพยาบาลปัตตานี ปีงบประมาณ 2566 (4 เดือน) <u>อบรมเฉพาะทางการพยาบาล</u>										
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1. พยาบาลมีความรู้		มค.66-มีค 66		กค.66-กย.66	งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	NSO ER
	เวชปฏิบัติฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน	ทางการพยาบาลให้มี		ความสามารถในการ					227,440	ภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย		ดูแลผู้ป่วยทาง						ภายในระยะ	
	จำนวน 65,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 130,000 บาท	เวชปฏิบัติฉุกเฉิน		เวชปฏิบัติฉุกเฉิน						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 48,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 2 คน เป็นเงิน 42,240 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาล	1.พัฒนาพยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.66-มีค 66		กค.66-กย.66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	NSO
	ผู้ป่วยประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์ (4 เดือน) หรือเฉพาะทางวิกฤต (ศัลยกรรม)	ให้มีความรู้ความสามารถ		เฉพาะด้านมากกว่า						ภายหลังอบรม	SICU
	- ค่าลงทะเบียน	ในการปฏิบัติการพยาบาล		ร้อยละ 80					93,720	ภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท	แบบองค์รวมที่มีคุณภาพแก่		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ผู้ป่วยประสาทวิทยาและ		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ประสาทศัลยศาสตร์ใน		พัฒนาคุณภาพงาน							
		ระบบบริการระดับทุติยภูมิ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก	2.มีทักษะการประสานงาน									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	กับสหสาขาวิชาชีพ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	3.สามารถถ่ายทอดองค์									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม									
		ให้บุคลากรในหน่วยงานได้									
	กิจกรรมที่ 3 : ส่งอบรมเฉพาะทางการแพทย์พยาบาล	- พัฒนาความรู้และทักษะ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		ม.ค.66-มี.ค. 66	เม.ย.66-มิ.ย.66		งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ผู้ป่วยผ่าตัดศัลยกรรมศาสตร์ (4 เดือน)	เฉพาะโรค เฉพาะกลุ่ม		เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลัง	OR
	กิจกรรมที่ 3.1 การพยาบาลผ่าตัดหลอดเลือด	โดยต้องมีความสามารถ		ร้อยละ 80				103,720		อบรมภายใน ระยะ	
	- ค่าลงทะเบียน	ในการประเมินความเสี่ยง		2. เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 55,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท	และความผิดปกติที่ซับซ้อน		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	วิเคราะห์และตัดสินใจปัญหา		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 1คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ทางคลินิกเพื่อผลลัพธ์ที่ดี		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าที่พัก	ต่อสุขภาพผู้ป่วย									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 3.2 การพยาบาลผ่าตัดผ่านกล้องทุกแขนงโรค	- พัฒนาความรู้และทักษะ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		ม.ค.66-มี.ค. 66			งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	เฉพาะโรค เฉพาะกลุ่ม		เฉพาะด้านมากกว่า				103,720		ปฏิบัติงานภายหลัง	OR
	จำนวน 55,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 55,000 บาท	โดยต้องมีความสามารถ		ร้อยละ 80						อบรมภายใน ระยะ	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ในการประเมินความเสี่ยง		2. เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 1คน เป็นเงิน 3,600 บาท	และความผิดปกติที่ซับซ้อน		ทางวิชาการหรือ							

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก	วิเคราะห์และตัดสินใจปัญหา		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	ทางคลินิก เพื่อผลลัพธ์ที่ดี		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ต่อสุขภาพผู้ป่วย									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 3.3 การพยาบาลผู้ป่วยส่งต่อระบบทางเดินอาหาร	1.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		เมย.65-มิย 66	กค66	งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO	
	- ค่าลงทะเบียน	และมาตรฐานทักษะ		เฉพาะด้านมากกว่า				88,720	ปฏิบัติงานภายหลัง	OR	
	จำนวน -40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	ปฏิบัติการพยาบาลในการ		ร้อยละ 80					อบรมภายใน ระยะ		
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ดูแลผู้ป่วยผ่าตัดส่งต่อ		2. เผยแพร่ความรู้					เวลา 6 เดือน		
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1คน เป็นเงิน 3,600 บาท	2.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าที่พัก	ความรู้และสร้างเครือข่าย		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	วิชาชีพด้านการพยาบาล		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศูนย์ดูแลผู้ป่วยวิกฤต (เด็ก)	เพื่อพัฒนาศูนย์ดูแล	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.65-มีค 66	เมย.65-มิย 66	งบเขต/เงินบำรุง	- ติดตาม กำกับ	NSO	
	- ค่าลงทะเบียน	การพยาบาล	PICU,NS,เด็ก	เฉพาะด้านมากกว่า				93,720	ปฏิบัติงาน	PCT เด็ก	
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท			ร้อยละ 80					ภายหลังอบรม		
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			2.เผยแพร่วิชาความรู้					ภายในระยะ		
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท			ทางวิชาการหรือพัฒนา					เวลา 6 เดือน		
	- ค่าที่พัก			คุณภาพงาน							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5 : อบรมเฉพาะทางการพยาบาล	- เพื่อพัฒนาพยาบาลใน	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เมย.66-มิย 66	กค.66-กย.66	งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	สาขาผู้ป่วยวิกฤต (อายุรกรรม/ศัลยกรรม)	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตในผู้ใหญ่	อช 1 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า					420,600	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน		อช 2 1 คน	ร้อยละ 80						อบรมภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 5 คน เป็นเงิน 225,000 บาท		อญ 1 คน	2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ		MICU 1 คน	ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 5 คน 2 เทียว เป็นเงิน 18,000 บาท		SICU 1 คน	พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 3 ห้อง เป็นเงิน 72,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 5 คน เป็นเงิน 105,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 6 : การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	- เพื่อผลิตพยาบาลด้าน	1.พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.66-มีค 66		กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	สุขภาพจิตและจิตเวช	สุขภาพจิตและจิตเวชให้	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลัง	IPD
	- ค่าลงทะเบียน	มีความสามารถในการคัดกรอง		ร้อยละ 80					88,720	อบรมภายใน	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	และวินิจฉัยปัญหาสุขภาพจิต		2.เผยแพร่ความรู้ทาง						ระยะ เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ในกลุ่มคนปกติ ป้องกันการ		วิชาการหรือพัฒนา							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	เกิดปัญหาสุขภาพจิตใน		คุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก	กลุ่มเสี่ยง วิเคราะห์และ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	จัดการข้อมูลทางสุขภาพ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ของผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท	และจิตเวชอย่างต่อเนื่อง									
		ระหว่างโรงพยาบาลชุมชน									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
		ประเมินและคัดเลือกหลักฐาน									
		เชิงประจักษ์มาใช้ในการ									
		ปฏิบัติการพยาบาล									
	กิจกรรมที่ 7 : อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง	- เพื่อพัฒนาความรู้ความ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.66-มีค 66		กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	สาขาการผดุงครรภ์ 4 เดือน	ชำนาญในการดูแลจัดการ	LR	เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลัง	PCT สูติกรรม
	- ค่าลงทะเบียน	รายการณีสตรี-ตั้งครรภ์							93,720	อบรมภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท	ระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด		ร้อยละ 80						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	และทารกแรกเกิด		2. เผยแพร่ความรู้ทาง							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ในภาวะปกติ ภาวะเสี่ยงและ		วิชาการหรือพัฒนาคุณภาพ							
	- ค่าที่พัก	ภาวะฉุกเฉิน โดยสามารถ		งาน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	ประเมินค้นหา ฝ้าระวัง									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	และพัฒนาแนวทาง/									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท	มาตรฐานการดูแลเพื่อ									
		ป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิด									
		ภาวะแทรกซ้อน									
	กิจกรรมที่ 8 : การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	พยาบาลวิชาชีพ	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.66-มีค 66		กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	แบบประคับประคอง Palliative Care	การพยาบาลให้มีความรู้	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80						ปฏิบัติงานภายหลัง	IPD
	- ค่าลงทะเบียน	ความสามารถระดับสูงใน		2. เผยแพร่ความรู้					88,720	อบรมภายใน	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	การแก้ไขปัญหาทางสุขภาพ		ทางวิชาการหรือ						ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ที่ซับซ้อนการพยาบาล		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	แบบประคับประคอง		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก	และผู้ป่วยระยะสุดท้าย									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท	ของชีวิต ประเมินปัญหา									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยงจำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน	และจัดการกับอาการปวด									
	เป็นเงิน 21,120 บาท	และความทุกข์ทรมาน									
		ที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย และใช้									
		หลักฐานเชิงประจักษ์ใน									
		การพัฒนาคุณภาพ									
		การพยาบาลแบบประคับ									
		ประคองได้									
	กิจกรรมที่ 9 : พัฒนาความรู้พยาบาลเฉพาะทางใน	- พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ			เม.ย.66-มิ.ย 66	กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	การดูแลตามงานป้องกันและงานควบคุมการติดเชื้อ IC	ให้มีสมรรถนะด้านการพยาบาล		เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลัง	IC
	อบรม 4 เดือน	ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและป้องกัน		ร้อยละ 80					122,320	อบรมภายใน ระยะ	
	- ค่าลงทะเบียน	- สามารถประเมินภาวะสุขภาพ		2. เผยแพร่ความรู้ทาง						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 70,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 70,000 บาท	และจัดการตามมาตรฐาน		วิชาการหรือพัฒนา							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	งานควบคุมการติดเชื้อ		คุณภาพงาน							
	จำนวน 1,800 บาท 4 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท	- ส่งเสริมนำแนวปฏิบัติทาง		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าที่พัก	คลินิกไปใช้ในการดูแลผู้ป่วย									
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท	ที่มีปัญหาซับซ้อนตลอดจน									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ประเมินผลลัพธ์ในการดูแล									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน เป็นเงิน 21,120 บาท	ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและ									
		การป้องกันการติดเชื้อใน รพ.									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 10 : พัฒนาบุคลากรสาขาโรคไม่ติดต่อ (NCD) 4 เดือน - ค่าลงทะเบียน จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าที่พัก จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน เป็นเงิน 24,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน เป็นเงิน 21,120 บาท	- เพื่อพัฒนาพยาบาลใน การดูแลผู้ป่วยสาขาเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ เฉพาะด้านมากกว่า ร้อยละ 80 2.เผยแพร่ความรู้ ทางวิชาการหรือ พัฒนาคุณภาพงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี			เมย.66-มิย 66	กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง 93,720	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะ เวลา 6 เดือน	NSO OPD
	กิจกรรมที่ 11 : อบรมวิสัญญีพยาบาล (1 ปี) - ค่าเดินทาง ไป-กลับ จำนวน 3,600 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 7,200 บาท - ค่าที่พัก จำนวน 6,000 บาท 12 เดือน 1 คน เป็นเงิน 72,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 22 วัน 12 เดือน 1 คน เป็นเงิน 63,360 บาท -ค่าลงทะเบียน จำนวน 50,000 1 คน เป็นเงิน 50,000 บาท	1.เพื่อผลิตวิสัญญีพยาบาล ภายในองค์กร 2.นำความรู้และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วยมาใช้ ในหน่วยงาน	วิสัญญีพยาบาล จำนวน 1 คน	- บุคลากรได้รับ การอบรมตามแผน	ตค.65-ธค 65	มค.66-มีค 66	เมย.66-มิย. 66	กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง 192,560	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	NSO พยาบาลที่สนใจ

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 12 : การพยาบาลผู้ป่วยฟอกเลือดด้วย	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการ	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค 66	มค.66-มีค 66	เม.ย..66-มิย 66	กค.66-กย 66	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	เครื่องไตเทียม	พยาบาลให้มีความรู้ความสามารถ	CAPD 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า						ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	IPD
	- ค่าลงทะเบียน	ระดับสูงในการแก้ไขปัญหาทาง	HD 1 คน	ร้อยละ 80					131,280	ภายในระยะ	
	จำนวน 60,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 60,000 บาท	สุขภาพที่ซับซ้อนของผู้ป่วยไตที่ได้รับ		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าที่พัก	การบำบัดทดแทนไตด้วยการฟอกเลือด		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 6,000 บาท 6 เดือน 1 คน เป็นเงิน 36,000 บาท	ด้วยเครื่องไตเทียมใช้อุปกรณ์หรือ		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	เทคโนโลยีขั้นสูงที่เกี่ยวข้องได้อย่าง		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท	ถูกต้องปลอดภัยและใช้หลักฐาน									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	เชิงประจักษ์ในการพัฒนาคุณภาพ									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 6 เดือน 1 คน	การพยาบาลคุณภาพการพยาบาล									
	เป็นเงิน 31,680 บาท	ผู้ป่วยโรคไตวายระยะสุดท้ายได้									
	กิจกรรมที่ 13 : อบรมเฉพาะทางหลักสูตรการพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาความรู้ของ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค 65	มค.66-มีค 66	เม.ย..66-มิย 66	กค.66-กย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO
	ผู้ป่วยไต คอ นาสิก จำนวน 1 คน	พยาบาลวิชาชีพด้านการดูแล		เฉพาะด้านมากกว่า					93,720	งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	ผู้ป่วยไต คอ นาสิก		ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 45,000 บาท	2.เพื่อพัฒนาทักษะการ		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย		ทางวิชาการหรือ							
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว เป็นเงิน 3,600 บาท	ไต คอ นาสิก		พัฒนาคุณภาพงาน							
	- ค่าที่พัก			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	อบรมเฉพาะทางกลุ่มงานต่างๆ										
	กิจกรรมที่ 14 : อบรมเฉพาะทางสาขาพยาบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 3 คน	1. พยาบาลมีความรู้ ความสามารถในการดูแล		มค.66-มีค 66			งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติงาน	เวชกรรมสังคม,COC
	เวชปฏิบัติทั่วไป หลักสูตร 4 เดือน	ให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย		ผู้ป่วยทางเวชปฏิบัติทั่วไป					277,560	ภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	เวชปฏิบัติทั่วไป								ภายในระยะ	
	จำนวน 45,000 บาท 3 คน เป็นเงิน 135,000 บาท									เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 2 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 3 คน เป็นเงิน 72,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 3 คน เป็นเงิน 63,360 บาท										
	กิจกรรมที่ 15 : เภสัชกรรมครอบครัว	- เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	เภสัชกร 1คน	1.เภสัชกรมีสมรรถนะ		มค.65-มีค 66	เมย.65-มีย 66		งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เภสัชกรรม
	- ค่าลงทะเบียน	การเภสัชกรรม		เฉพาะด้านมากกว่า					62,320	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 10,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 10,000 บาท			ร้อยละ 80						อบรมภายในระยะ	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ									เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 3,600 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน										
	เป็นเงิน 21,120 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 16 : นักกายภาพบำบัดชุมชน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	นักกายภาพบำบัด 1คน	1.นักกายภาพฯ		มค.65-มีค 66	เมย.65-มิย 66		งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมฟื้นฟู
	- ค่าลงทะเบียน	กายภาพบำบัด		มีสมรรถนะเฉพาะด้าน					62,320	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 10,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 10,000 บาท			มากกว่าร้อยละ 80						อบรมภายในระยะ	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ									เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 3,600 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 17 : สาขาโลหิตวิทยา ด้านสัณฐานวิทยา	- เพื่อพัฒนาบุคลากรทาง	นักกายภาพบำบัด 1คน	1.นักกายภาพฯ		มค.65-มีค 66	เมย.65-มิย 66		งบเขต/เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมฟื้นฟู
	เซลล์เม็ดเลือด (SPโรคมะเร็ง)	กายภาพบำบัด		มีสมรรถนะเฉพาะด้าน					92,320	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน			มากกว่าร้อยละ 80						อบรมภายในระยะ	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท									เวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 4 เดือน 1 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
				รวม					2,530,920		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศต่อโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
20	โครงการอบรมเฉพาะทางระยะสั้น (1 เดือน)										
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมวิสัญญีพยาบาล (หลักสูตรพื้นฐานระยะสั้น)	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	วิสัญญีพยาบาล จำนวน 2 คน	- บุคลากรได้รับการ อบรมตามแผน	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง 49,760	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	NSO การพยาบาลวิสัญญี
	การดูแลผู้ป่วยผ่าตัดโรคระบบประสาท (Neuro Anesthesia) หลักสูตร 1 เดือน	ผ่าตัดโรคระบบประสาท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ								อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	
	ณ ภาควิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - ค่าลงทะเบียน										
	จำนวน 10,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 20,000 บาท - ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท - ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 12,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 2 คน เป็นเงิน 10,560 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วย มะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด (1 เดือน)	1.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในวิทยาการก้าวหน้าการรักษา	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1. พยาบาลมีสมรรถนะ		มค.66-มีค 66		มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง 73,760	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	ด้วยยาเคมีบำบัดหลักการ	ศษ 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า						อบรมภายใน	
	จำนวน 22,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 44 ,000 บาท - ค่าที่พัก	บริหารยา มาตรฐานบุคลากร และการจัดหน่วยงาน	ศษ 1 คน	ร้อยละ 80						ระยะ เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 6,000 บาท 1 เดือน 2 คน เป็นเงิน 12,000 บาท	เพื่อให้ยาเคมีบำบัด		2. เผยแพร่ความรู้ ทางวิชาการหรือพัฒนา							
		2.การจัดการกับอาการของ		คุณภาพงาน							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	โรคอาการข้างเคียงจากยา		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	จำนวน 1,800 บาท 2 เทียว 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท	เคมีบำบัดฝึกทักษะการดูแล									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	เฉพาะทางการพิทักษ์สิทธิ์									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 1 เดือน 2 คน	กฎหมายและจริยธรรมเพื่อการ									
	เป็นเงิน 10,560 บาท	ดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัด									
	กิจกรรมที่ 3 : อบรมเฉพาะทางระยะสั้น การพยาบาล	- เพื่อพัฒนาให้มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค65		เม.ย.66-มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO
	ผู้ป่วยบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	ความสามารถ และทักษะเฉพาะ		เฉพาะด้านมากกว่า				61,160		งานภายหลังอบรม	
	(ศิริราช,มช) (2 เดือน)	ในการดูแลผู้ป่วยที่มีบาดแผล		ร้อยละ 80						ภายในระยะ	
	- ค่าลงทะเบียน	ออสโตมีและควบคุมการขับถ่าย		2.เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน -35,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 35,000 บาท	ไม่ได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	สามารถให้การดูแลเพื่อปัญหาของ		พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว เป็นเงิน 3,600 บาท	ผู้ป่วยและครอบครัวอย่างมี		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าที่พัก	ประสิทธิภาพ สามารถประสาน									
	จำนวน 6,000 บาท 2 เดือน 1 คน เป็นเงิน 12,000 บาท	การดูแลให้ความร่วมมือ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	กับวิชาชีพอื่นทั้งภายในและ									
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 2 เดือน 1 คน	ภายนอกองค์กร เพื่อให้การ									
	เป็นเงิน 10,560 บาท	ดูแลมีความต่อเนื่องและ									
		มีคุณภาพ									
	กิจกรรมที่ 4 : การพยาบาลสูติกรรม-นรีเวชกรรม (2 เดือน)	1.เพื่อพัฒนาให้มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ			เม.ย.66-มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	ความสามารถทางด้าน	สูติกรรม 2 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่า				80,320		งานภายหลังอบรม	
	จำนวน -20,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	สูติกรรม-นรีเวชกรรม	นรีเวชกรรม 1 คน	ร้อยละ 80						ภายในระยะ	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	2. เพื่อพัฒนาระบบส่งต่อ		2. เผยแพร่ความรู้						เวลา 6 เดือน	
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท	ให้มีประสิทธิภาพ		ทางวิชาการหรือ							
	- ค่าที่พัก			พัฒนาคุณภาพงาน							
	จำนวน 6,000 บาท 2 เดือน เป็นเงิน 12,000 บาท			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 2 เดือน 2 คน เป็นเงิน 21,120 บาท										
	กิจกรรมที่ 5 : พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาล จำนวน 1 คน	- บุคลากรได้รับการ			เม.ย.66-มิย 66		งบเขต/เงินบำรุง	- ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน (1เดือน)	และทักษะในด้านเวชปฏิบัติ		อบรมเฉพาะด้าน				33,080		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 20,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 20,000 บาท	ครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ		มากกว่าร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ									ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 6,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 22 วัน 1 คน เป็นเงิน 5,280 บาท										
				รวม					298,080		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
21	โครงการอบรมระยะสั้น (3-5วัน)/(10วัน)										
	กิจกรรมที่ 1 : โครงการอบรมโรคหลอดเลือดสมอง Basic และ Advance Stroke (หลักสูตร 10 วัน)	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการดูแลพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 4 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะเฉพาะด้านมากกว่า	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	กค.66-กย. 66	เงินบำรุง 92,000	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	อายุรกรรม อช.1
	- ค่าลงทะเบียน	ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง		ร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	จำนวน 10,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ								ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 4 คน เป็นเงิน 14,400 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 2 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 28,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 10 วัน 4 คน เป็นเงิน 9,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาดูงานด้านการใช้กล้อง EUS และอุปกรณ์พิเศษ (รพ.ราชวิถี) 2 wks	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้กล้อง EUS	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	กค.66-กย. 66	เงินบำรุง 60,000	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	OR
	- ค่าลงทะเบียน									อบรมภายใน	
	จำนวน 10,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 20,000 บาท									ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 2 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 28,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 10 วัน 2 คน เป็นเงิน 4,800 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3 : อบรมเพิ่มทักษะการพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	MICU
	ในกระแสโลหิต (อบรมประจำปี World sepsis day) 10 วัน	ทักษะใหม่ๆในเรื่อง sepsis							87,000	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน									อบรมภายใน	
	จำนวน 3,000 บาท 5 คน เป็นเงิน 15,000 บาท									ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 5 คน เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 3 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 42,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 10 วัน 5 คน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4 : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพยาบาล	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	- วิสัญญีพยาบาล	- บุคลากรได้รับ	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	วิสัญญีวิทยา ด้านระบบประสาท หลักสูตร 10 วัน	และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	จำนวน 1 คน	การอบรมตามแผน					28,000	ปฏิบัติงานภายหลัง	การพยาบาลวิสัญญี
	สถาบันประสาทวิทยา	ขณะดมยา โรคระบบประสาท								อบรมภายใน	
	- ค่าลงทะเบียน	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ								ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 10,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 10 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 10วัน เป็นเงิน 2,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5 : อบรมเชิงปฏิบัติการบริการงานจ่ายกลาง	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจในการบริหาร งานจ่ายกลาง ป้องกัน ควบคุม การแพร่กระจายเชื้อ การทำลายเชื้อและการทำให้ ปราศจากเชื้อ	หัวหน้างานจ่ายกลาง	1. มีสมรรถนะในการ บริหารงานจ่ายกลาง เพิ่มขึ้น		ม.ค.66-มี.ค 66			เงินบำรุง 26,000	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	งานจ่ายกลาง
	หลักสูตร 10 วัน สำหรับผู้บริหาร - ค่าลงทะเบียน จำนวน 6,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 10 วัน 1 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 6 : การพยาบาลผู้ป่วยที่มีทวารเทียมและ แผล Advance wound ostomy and continence care (หลักสูตร 10 วัน)	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจและเพิ่มสมรรถนะ ในการพยาบาลผู้ป่วยออสโตมี และแผล	พยาบาลวิชาชีพ ศัลย 1 คน	1. ร้อยละ 80 มีทักษะเฉพาะการดูแล แผลที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย และ ให้คำปรึกษาผู้ป่วย ผู้ดูแล และครอบครัว ได้ครบถ้วน			เม.ย.66-มิ.ย 66		เงินบำรุง 35,000	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	NSO ศัลย
	- ค่าลงทะเบียน จำนวน 15,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 15,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 10 วัน 1 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 7 : ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะทาง IC (2 สัปดาห์) 10 คน	- พัฒนาศักยภาพพยาบาล วิชาชีพให้มีสมรรถนะด้าน	พยาบาลวิชาชีพ 10 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ เฉพาะด้านมากกว่า	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง 244,400	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	NSO IC
	- ค่าลงทะเบียน	การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และป้องกันการติดเชื้อ	อายุรกรรม	ร้อยละ 80						อบรม	
	จำนวน 5,000 บาท 10 คน เป็นเงิน 50,000 บาท		ศัลยกรรม								
	- ค่าเดินทางไป-กลับ		สูติกรรม								
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 10 คน เป็นเงิน 36,000 บาท		กุมารเวชกรรม								
	- ค่าที่พัก		ห้องผ่าตัด								
	จำนวน 1,500 บาท 16 วัน 5 ห้อง เป็นเงิน 120,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 16 วัน 10 คน เป็นเงิน 38,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 8 : อบรมเชิงปฏิบัติการบริการงานจ่ายกลาง เครือข่ายสุขภาพ "การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการ ทำให้ปราศจากเชื้อ (5 วัน)	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ เข้าใจสามารถปฏิบัติงานให้มี คุณภาพและได้มาตรฐาน	บุคลากรในงานจ่ายกลาง จำนวน 3 คน	1. มีสมรรถนะ ในงานด้านจ่ายกลาง มากกว่าร้อยละ 80	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	มิย.66-กย. 66	เงินบำรุง 37,400	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง	งานจ่ายกลาง
	- ค่าลงทะเบียน	2.เพื่อให้ผู้รับผิดชอบใน การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจาก เชื้อปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง								อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 3,000 บาท 3 คน เป็นเงิน 9,000 บาท										
	- ค่าเดินทางไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 3 คน เป็นเงิน 10,800 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 2 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5วัน 3 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 9 : ATLS สำหรับพยาบาล course provider	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1. มีความสามารถ			เม.ย.66-มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ATLS สำหรับพยาบาล course provider (2 วัน)	และเข้าใจในการฟื้นคืนชีพ	2 คน	ถ่ายทอดให้กับบุคลากรอื่นๆ					24,760	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	และมีความสามารถถ่ายทอด		จนมีทักษะเพิ่มขึ้น						อบรมภายใน	
	จำนวน 5,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 11,000 บาท	ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน		มากกว่าร้อยละ 80						ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	จนมีทักษะเพิ่มพูน									
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 2 ห้อง 2 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 2 วัน 2 คน เป็นเงิน 960 บาท										
	กิจกรรมที่ 10 : อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้บาดเจ็บ	1. เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1. มีความสามารถ	ตค.65-ธค65	มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66	กค.66-กย. 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ขั้นพื้นฐาน (Basic trauma care for nurse) 4 รุ่น	ผู้บาดเจ็บสำหรับพยาบาล	SICU 1 คน	และมีทักษะเฉพาะ					43,800	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	2. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ศอ 2 คน	ด้าน trauma ร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	จำนวน 3,000 บาท 5 คน เป็นเงิน 15,000 บาท	ประสบการณ์ในการดูแลผู้บาดเจ็บ	ศญ 1 คน							ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ		พ. ศร 1 คน								
	จำนวน 3,600 บาท 5 คน เป็นเงิน 18,000 บาท		รวม 5 คน								
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 3 ห้อง 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 2 วัน 5 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 11 : อบรม capture the Fx และ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1. มีความสามารถ			เม.ย.66-มิ.ย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	ภาวะฉุกเฉินทางออร์โธปิดิกส์ (หลักสูตร 3 วัน)	และเข้าใจในการพยาบาล	ศอ 2 คน	และมีทักษะเฉพาะ					31,680	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	Fx around hip และ	ศญ 1 คน	ด้านออร์โธปิดิกส์ ร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	จำนวน 1,500 บาท 4 คน เป็นเงิน 6,000 บาท	ภาวะฉุกเฉินทางออร์โธปิดิกส์	พ. ศร 1 คน							ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	2. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมมี	รวม 4 คน								
	จำนวน 3,600 บาท 4 คน เป็นเงิน 14,400 บาท	ความสามารถในการวิเคราะห์									
	- ค่าที่พัก	ปัญหา สถานการณ์ทางคลินิกและ									
	จำนวน 1,400 บาท 2 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท	สามารถคาดการณ์ปัญหาล่วงหน้า									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	(Early detection) รวมทั้ง									
	จำนวน 240 บาท 3 วัน 4 คน เป็นเงิน 2,880 บาท	แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันที									
	กิจกรรมที่ 12 : การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (หลักสูตร 5 วัน)	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1. มีความสามารถ			เม.ย.66-มิ.ย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	และเข้าใจและมีทักษะใน	สูติ 1 1 คน	และมีทักษะเฉพาะ					25,600	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 4,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 9,000 บาท	การส่งเสริม สนับสนุน ปกป้อง	สูติ 2 1 คน	ด้านออร์โธปิดิกส์						อบรมภายใน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	และแก้ไขปัญหาคาการเลี้ยงลูก	รวม 2 คน	ร้อยละ 80						ระยะเวลา 6 เดือน	
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท	ด้วยนมแม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 13 : ประชุมวิชาการ cardiac network Forum (หลักสูตร 3 วัน)	1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ ได้เผยแพร่องค์ความรู้จาก การวิจัย/ผลงานวิชาการและ	พยาบาลวิชาชีพ CM 2 คน และผู้ปฏิบัติ 2 คน	- มีผลงานนำเสนอ ในเวที อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง			เม.ย.66-มิย 66		เงินบำรุง 37,680	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	NSO
	- ค่าลงทะเบียน จำนวน 3,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 12,000 บาท	ผลงานที่เป็น Best practice									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ จำนวน 3,600 บาท 4 คน เป็นเงิน 14,400 บาท	2. เพื่อให้มีองค์ความรู้จาก เวทีมาใช้ในหน่วยงาน									
	- ค่าที่พัก จำนวน 1,400 บาท 2 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 3 วัน 4 คน เป็นเงิน 2,880 บาท										
	กิจกรรมที่ 14 : การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตและฉุกเฉิน (หลักสูตร 5 วัน) (EKG ventilator) 2 รุ่น	1. เพื่อให้พยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในหอผู้ป่วยหนักหอผู้ป่วยที่มี ผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน สามารถ	พยาบาลวิชาชีพ SICU 2 คน อญ. 2 คน	1. มีความสามารถและ ทักษะด้านการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80		มค.66-มีค 66	เม.ย.66-มิย 66		เงินบำรุง 49,200	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงานภายหลัง อบรมภายใน ระยะเวลา 6 เดือน	NSO
	- ค่าลงทะเบียน จำนวน 4,000 บาท 4 คน เป็นเงิน 16,000 บาท	ดูแลผู้ป่วยได้ถูกต้อง									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ จำนวน 3,600 บาท 4 คน เป็นเงิน 14,400 บาท	2. พัฒนาทักษะของพยาบาล วิชาชีพให้ทันสมัยสามารถนำ ความรู้มาวิเคราะห์ แก้ปัญหา									
	- ค่าที่พัก จำนวน 1,400 บาท 2 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท	วางแผนเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 240 บาท 5 วัน 4 คน เป็นเงิน 4,800 บาท	พิเศษต่างๆที่ทันสมัยได้ถูกต้อง บำรุงรักษาให้พร้อมใช้ตลอดเวลา									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 15 : ฟันฟูวิชาการทางวิสัญญี					มค.		สค.	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.งานการพยาบาล
	15.1 อบรมวิสัญญีพยาบาลรามาธิบดีวิสัญญีแพทย์								60,000	ปฏิบัติงานภายหลัง	วิสัญญี
	ปีละ 2 ครั้งๆละ5วัน (รวม 4คน)									อบรม	
	15.2 : ประชุมวิชาการวิสัญญีภูมิภาค ปีละ 2ครั้ง/4คน					มค.		สค.	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.งานการพยาบาล
									60,000	ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	วิสัญญี
	15.3 ประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาล ปีละ1ครั้ง/2คน							พค.	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.งานการพยาบาล
									20,000	ปฏิบัติงานภายหลังอบรม	วิสัญญี
	กิจกรรมที่ 16 : แพทย์แผนไทย	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	แพทย์แผนไทย1คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ		มค. - มีค 66			เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	แพทย์แผนไทย
	(หลักสูตรเวชปฏิบัติแผนไทย) (หลักสูตร 10 วัน)	และทักษะด้านการแพทย์		เฉพาะด้านมากกว่า					60,000	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	- ค่าลงทะเบียน	แผนไทย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ร้อยละ 80						อบรมภายใน	
	จำนวน 10,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท									ระยะเวลา 6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 10 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 10 วัน 1 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 17 : อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง Palliative care	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ			เม.ย.-มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	COC
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะใหม่ๆ ใน		เพิ่มขึ้น					14,800	ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 3,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,000 บาท	เรื่อง Palliative care								อบรมภายใน	
										ระยะเวลา 6 เดือน	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 18 : MTC-LA-01 มาตรฐานงานเทคนิค	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นักวิทย์ฯ 1 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย.-มิย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	
	การแพทย์และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	และทักษะตามมาตรฐาน		เพิ่มขึ้น				26,600	ปฏิบัติงานภายหลัง		
	- ค่าลงทะเบียน	งานเทคนิคการแพทย์									
	จำนวน 1,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 3,000 บาท	และการพัฒนาคุณภาพ									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	อย่างต่อเนื่อง									
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 2 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 19 : MTC-LA-02 เทคนิคการตรวจติดตาม	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นักวิทย์ฯ 1 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย.-มิย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	
	ภายในตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565	และทักษะตามมาตรฐาน		เพิ่มขึ้น				13,800	ปฏิบัติงานภายหลัง		
	- ค่าลงทะเบียน	งานเทคนิคการแพทย์และ									
	จำนวน 2,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 2,000 บาท	การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 20 : MTC-LA-08 การประกันคุณภาพทาง	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นักวิทย์ฯ 1 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. --มิย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	
	ห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	และทักษะตามมาตรฐาน		เพิ่มขึ้น				13,300	ปฏิบัติงานภายหลัง		
	- ค่าลงทะเบียน	งานเทคนิคการแพทย์และ									
	จำนวน 1,500 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,500 บาท	การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 21 : MTC-LA-09 เครื่องมือห้องปฏิบัติการ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นักวิทย์ฯ 1 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. --มิย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เทคนิคการแพทย์ฯ	
	ทางการแพทย์ : การบำรุงรักษาและการสอบเทียบ	และทักษะตามมาตรฐาน		เพิ่มขึ้น				12,300	ปฏิบัติงานภายหลัง		
	- ค่าลงทะเบียน	งานเทคนิคการแพทย์และ									
	จำนวน 500 บาท 1 คน เป็นเงิน 500 บาท	การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 22 : อบรมสอบสวนโรคระบาด/CDCU 3 วัน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นวก.สธ. 3 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. --มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะในการสอบสวน		เพิ่มขึ้น				17,400		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 1,000 บาท 3 คน เป็นเงิน 3,000 บาท	โรคระบาด/CDCU									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,200บาท 2 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 3 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 23 : อบรมอนามัยสิ่งแวดล้อม (5 สัปดาห์)	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ	นวก.สธ. 1 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. --มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	ทักษะในด้านสิ่งแวดล้อม		เพิ่มขึ้น				7,000		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 1,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,200บาท 1 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 1 คน เป็นเงิน 1,200 บาท										
	กิจกรรมที่ 24 : อบรมกฎหมายวิชาชีพสาธารณสุข 3 วัน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นวก.สธ. 2 คน	1.บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. -มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะเรื่องกฎหมาย		เพิ่มขึ้น				10,400		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 1,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท	วิชาชีพสาธารณสุข									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,200บาท 1 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 5 วัน 2 คน เป็นเงิน 2,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 25 : อบรม CQI R2R	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นวก.สธ. 1 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. -มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะการจัดทำ CQI R2R		เพิ่มขึ้น				1,480		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 1,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 2 วัน 1 คน เป็นเงิน 480 บาท										
	กิจกรรมที่ 26 : อบรม เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่ธุรการ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	จนท.	1. บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. -มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะเรื่องงานการเงิน,		เพิ่มขึ้น				2,960		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 1,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท	ธุรการ									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 2 วัน 2 คน เป็นเงิน 960 บาท										
	กิจกรรมที่ 27 : อบรมหลักเวชศาสตร์ครอบครัว	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	นวก.สธ. 2 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. - มิ.ย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.เวชกรรมสังคม
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะเรื่องหลัก		เพิ่มขึ้น				23,560		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 6,000 บาท	เวชศาสตร์ครอบครัว									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 7 วัน 2 คน เป็นเงิน 3,360 บาท										
	กิจกรรมที่ 28 : ประชุมวิชาการด้านการพยาบาล	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้	พยาบาล 2 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะ			เม.ย. - มิ.ย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ	ก.การพยาบาลชุมชน
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะเรื่องกฎหมาย		เพิ่มขึ้น				24,560		ปฏิบัติงานภายหลัง	
	จำนวน 3,500 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,000 บาท	วิชาชีพสาธารณสุข									
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ										
	จำนวน 3,600 บาท 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400บาท 1 ห้อง 5 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 7 วัน 2 คน เป็นเงิน 3,360 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
22	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติด	- เพื่อให้ผู้เสพยาเสพติดได้รับการบำบัด	- ผู้เข้ารับการบำบัด	ร้อยละ 58 ของ					สสจ.ปัตตานี	ประเมินความรู้	ก.จิตเวช
	แบบบูรณาการ โรงพยาบาลปัตตานี	รักษาฟื้นฟูสภาพ และลดอันตราย	รักษายาเสพติด	ผู้ป่วยยาเสพติด						ก่อนและหลังของ	และยาเสพติด
	ปีงบประมาณ 2566	จากยาเสพติดสามารถกลับ	ใน รพ.ปัตตานี	ที่เข้าสู่กระบวนการ						ผู้เข้ารับการอบรม	นายวันพูนรัตน์ อัลฟอรกอน
	กิจกรรมที่ 1. อบรมบำบัด Matrix program รุ่นที่ 1	ไปใช้ชีวิตในสังคมได้ปกติ	- จนท.รพ.ปัตตานี	บำบัดรักษา ได้รับ					85,000		
	จำนวน 14 ครั้ง		จำนวน 40 คน	การดูแลอย่างมี			มี.ค.-พ.ค.				
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :			คุณภาพต่อเนื่อง							
	- ค่าอาหารกลางวัน			จนถึงการติดตาม							
	- จำนวน 40 คน 80 บาท 14 ครั้ง เป็นเงิน 44,800 บาท			-ร้อยละ 90 ของ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ผู้ผ่านการบำบัดรักษา							
	จำนวน 40 คน 35 บาท 2 มื้อ 14 ครั้ง เป็นเงิน 39,200 บาท			ฟื้นฟูยาเสพติด							
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท			ได้รับการติดตาม							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	(บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)										
	ไม่ใช้งบประมาณ										
	รวมเป็นเงิน 85,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้เสริมแรงจิตใจและติดตาม		- ผู้บำบัดยาเสพติด				มี.ค.-พ.ค.		3,500		
	ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด		ระบบสมัครใจ								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		และระบบบังคับบำบัด								
	- ค่าอาหารกลางวัน		แบบไม่ควบคุมตัว								
	จำนวน 20 คน 80 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท		ที่ครบตามเกณฑ์								
			จำนวน 30 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างความเชื่อมั่นในความเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศตอบโจทย์สังคม

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 20 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,400 บาท										
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	(บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)										
	ไม่ใช้งบประมาณ										
	รวมเป็นเงิน 3,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 8. อบรมคนคินคนดีสู่ชุมชน		- ผู้เข้ารับการบำบัด				มี.ค.-พ.ค.		5,500		
	บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม จำนวน 1 วัน		รักษาพยาบาล								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		ใน รพ.ปัตตานี								
	- ค่าอาหารกลางวัน		- จนท.รพ.ปัตตานี								
	จำนวน 30 คน 80 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท		จำนวน 30 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 35 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,100 บาท										
	- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	(บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)										
	ไม่ใช้งบประมาณ										
	รวมเป็นเงิน 5,500 บาท										
				รวม					94,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
23	โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	1.เพื่อให้เด็กป่วยใน รพ.ปัตตานี	ครูศูนย์การเรียน						เงินอุดหนุนเพื่อ	1.เด็กป่วยร้อยละ 90	ศูนย์การเรียนรู้สำหรับ
	เพื่อเด็กป่วยในโรงพยาบาลปัตตานี	มีโอกาสดำเนินการศึกษา	สำหรับเด็กใน						สนับสนุน	ได้รับการบริการทางด้าน	เด็กใน รพ.ปัตตานี
	ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราช	ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	รพ.ปัตตานี เด็กป่วย							เทคโนโลยีสารสนเทศ	
	กิจกรรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี	อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	และผู้ปกครอง							และมีความพึงพอใจ	
	กิจกรรมที่ 1. ทักษะศึกษาเปิดโลกกว้าง	2.เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย							35,000	อยู่ในระดับมากที่สุด	
	- ค่าอาหารกลางวัน	และสุขภาพจิตใจให้กับ				/				2.ผู้ปกครองร้อยละ90	
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	เด็กป่วยในโรงพยาบาล								ได้รับการบริการทางด้าน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3.เพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ								ส่งเสริมการเรียนรู้	
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	ให้เด็กป่วย								เพื่อเด็กป่วย และมี	
	- ค่าหมอยานพาหนะ (รถบัสปรับอากาศ)									ความพึงพอใจในอยู่ใน	
	จำนวน 15,000 บาท 1 วัน 1 คืน เป็นเงิน 15,000 บาท									ระดับมากที่สุด	
	- ค่าบัตรเข้าชม									3.ผู้ปกครองร้อยละ90	
	จำนวน 50 คน 150 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท									ได้รับการบริการทางด้าน	
	กิจกรรมที่ 2. จัดซื้อสื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอน									ส่งเสริมสุขภาพกาย	
	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วย					/			18,260	และมีความพึงพอใจ	
	- พรหมเช็ดเท้า									ระดับมากที่สุด	
	จำนวน 5 ผืน 100 บาท เป็นเงิน 500 บาท									4.ผู้ปกครองร้อยละ90	
	- สเปรย์น้ำมันกลั่นยูคาลิปตัส 300 มิล									ได้รับการบริการทางด้าน	
	จำนวน 5 ขวด 250 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท									ส่งเสริมสุขภาพกาย	
	- แพนท์ 2 ท่วง A4 ตราม้า									และมีความพึงพอใจ	
	จำนวน 40 เล่ม 70 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท									ระดับมากที่สุด	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- หมวกป้องกันเชื้อ									5.โครงการมีผลการ	
	จำนวน 8 ขวด 450 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท									ประเมินอยู่ในระดับดี	
	- กระดาษ เอ4 (แพ็ค 5 รีม)										
	จำนวน 5 แพ็ค 500 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- สีไม้คอลลีน 2 หัว 36 สี										
	จำนวน 10 กล่อง 95 บาท เป็นเงิน 950 บาท										
	- กระดาษการ์ดสี 180 แกรม										
	จำนวน 6 แพ็ค 200 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท										
	- กรรไกร 6 นิ้ว Scotch										
	จำนวน 2 อัน 200 บาท เป็นเงิน 400 บาท										
	- กรรไกร 7 นิ้ว Scotch										
	จำนวน 1 อัน 150 บาท เป็นเงิน 150 บาท										
	- สีไม้คอลลีน 72 สี										
	จำนวน 2 กล่อง 350 บาท เป็นเงิน 700 บาท										
	- เทปกาวสองหน้า 3M 10 ม.										
	จำนวน 1 ม้วน 260 บาท เป็นเงิน 260 บาท										
	- เทปโฟม 2 หน้า 5 ม.										
	จำนวน 2 ม้วน 150 บาท เป็นเงิน 300 บาท										
	- เทปโฟม 2 หน้า 10 ม.										
	จำนวน 1 ม้วน 250 บาท เป็นเงิน 250 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- พลาสติกเคลื่อนที่แบบ 4										
	จำนวน 4 กล้อง 500 บาท เป็นเงิน 2,000										
	- กระดาษสติ๊กเกอร์ ขนาด A4										
	จำนวน 11 แพ็ค 100 บาท เป็นเงิน 1,100 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมพัฒนาองค์ความรู้สำหรับบุคลากร					/	/		60,720		
	ศูนย์การเรียนรู้สำหรับเด็กในโรงพยาบาลปัตตานี										
	จำนวน 3 ครั้ง										
	- ค่าโดยสารรถจากบ้านพัก ไป สถานีขนส่งปัตตานี										
	จำนวน 5 คน 50 บาท 2 เที่ยว 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าโดยสารรถจากสถานีขนส่งปัตตานี ไป สถานีขนส่งสายใต้										
	จำนวน 5 คน 1,204 บาท 2 เที่ยว 3 ครั้ง เป็นเงิน 36,120 บาท										
	- ค่าโดยสารสถานีขนส่งสายใต้ ไป โรงแรมที่จัดอบรม										
	จำนวน 250 บาท 2 เที่ยว 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 5 คน 240 บาท 6 วัน 3 ครั้ง เป็นเงิน 21,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. ปรับปรุง พัฒนามุมสนทนา					/			47,300		
	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม										
	- ค่าจ้างวาดผนังอาคาร										
	จำนวน 10 เมตร 900 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท										
	- สีน้ำอะคริลิก										
	จำนวน 15 กระป๋อง 300 บาทเป็นเงิน 4,500 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- พู่กัน คละขนาด										
	จำนวน 50 อัน 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท										
	กล่องพลาสติกกอนกประสงค์ จำนวน 20 กล่อง										
	กล่อง ละ 250 บาทเป็นเงิน 5,000 บาท										
	- แผ่นอเนกประสงค์										
	จำนวน 3 แผ่น 4,500 บาท เป็นเงิน 13,500										
	- หนังสือสร้างจินตนาการ										
	จำนวน 60 เล่ม 100 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- หนังสือพัฒนาทักษะสมอง จำนวน 50 เล่ม										
	เล่มละ 90 บาท เป็นเงิน 4,500 บาท										
	- ลูกเต๋าประสมสระ										
	จำนวน 1 ชุด 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ของเล่นไม้										
	จำนวน 4 ชุด 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. ค่ายครอบครัวสุขภาพดี (Healthy Family Camp)						/		21,400		
	- สีไม้ トラ คลอสลิน (72 สี)										
	จำนวน 3 กล่อง 320 บาท เป็นเงิน 960 บาท										
	- ปากกาเขียนผ้า										
	จำนวน 24 แท่ง 35 บาท เป็นเงิน 840 บาท										
	- เพรมวาคูรูป (20*20)										
	จำนวน 25 อัน 60 บาท เป็นเงิน 1,500										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- เมนทอล จำนวน 1 กิโลกรัม 1,500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- พิมเสน จำนวน 1 กิโลกรัม 800 บาทเป็นเงิน 800 บาท										
	- การบูร จำนวน 1 กิโลกรัม 800 บาท เป็นเงิน 800 บาท										
	- น้ำมันยูคาลิปตัส										
	จำนวน 1 ชุด 500 บาท เป็นเงิน 500 บาท										
	- ชุดแก้ว										
	จำนวน 100 ใบ 5 บาท เป็นเงิน 500 บาท										
	- หนังสือกุงกิง ชุดส่งเสริมสุขนิสัย (ปกแข็ง)										
	จำนวน ๔ ชุด 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท										
	- ขนมปังโฮมวีท										
	จำนวน 2 ห่อ 100 บาท เป็นเงิน 200 บาท										
	- ทุน่ากระป๋อง										
	จำนวน 10 กระป๋อง 45 บาท เป็นเงิน 450 บาท										
	- ซอสมะเขือเทศ										
	จำนวน 5 ชุด 50 บาท เป็นเงิน 250 บาท										
	- ผักสลัด										
	จำนวน 1 กิโลกรัม 100 บาท เป็นเงิน 250 บาท										
	- หนังสือกุงกิง ชุดส่งเสริมสุขนิสัย (ปกแข็ง)										
	จำนวน 5 ชุด 700 บาท เป็นเงิน 2,800 บาท										
	- หนังสือนิทานเลขแสนสนุก										
	จำนวน 10 เล่ม 140 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 80 คน 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 6. ส่งเสริมอาชีพ (การทำขนมเบเกอรี่)						/	/	16,850		
	- ซ้อนตวง จำนวน 11 ชุด 150 บาท เป็นเงิน 1,650 บาท										
	- ถ้วยตวง จำนวน 10 ชุด 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ตะกร้อตีไข่ จำนวน 10 อัน 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ถาดพลาสติก จำนวน 10 ใบ 200 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- นมข้นจืด จำนวน 48 กระป๋อง 50 บาทเป็นเงิน 2,400 บาท										
	- แม่พิมพ์ขนมซิลิโคน										
	จำนวน 20 ชิ้น 80 บาทเป็นเงิน 1,600 บาท										
	- ที่ร่อนแป้งพลาสติก										
	จำนวน 15 อัน 100 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- เนย จำนวน 20 ก้อน 65 บาท เป็นเงิน 1,300 บาท										
	- แป้งอเนกประสงค์										
	จำนวน 40 ถุง 60 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท										
	กิจกรรมที่ 7. สวนผักหลังห้อง (Green garden)						/	/	10,470		
	- ถุงแอสดีขนาด 5x11 นิ้ว										
	จำนวน 10 กิโลกรัม 250 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- กระจกพลาสติกทรงยาว										
	จำนวน 10 ใบ 120 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท										
	- ถุงดำ จำนวน 10 กิโลกรัม 80 บาท เป็นเงิน 800 บาท										
	- ถาดพลาสติกสำหรับเพาะปลูก										
	จำนวน 10 ใบ 50 บาท เป็นเงิน 500 บาท										
	- บัวรดน้ำพลาสติก										
	จำนวน 6 ใบ 250 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ดินปลูก จำนวน 20 กระสอบ 35 บาท เป็นเงิน 700 บาท										
	- เมล็ดพันธุ์ จำนวน 40 ซอง 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ปุ๋ยบำรุงต้น/ ดอก										
	จำนวน 10 ถุง กิโลกรัม 50 บาท เป็นเงิน 500 บาท										
	- กระจกดำ										
	จำนวน 20 ใบ 40 บาท เป็นเงิน 600 บาท										
	- กระจกเหลี่ยมดำ										
	จำนวน 20 ใบ 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ซ้อนพรวนดิน										
	จำนวน 2 อัน 85 บาท เป็นเงิน 170 บาท										
				รวม					210,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
24	โครงการประเมินคัดกรองผู้สูงอายุเสี่ยงต่อข้อเข่าเสื่อม หรือเสี่ยงหกล้มคลุมทุกตำบล	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง/ ประเมินสุขภาพเพื่อวางแผน	ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป อาศัยในเขตพื้นที่	เพื่อผู้สูงอายุ สามารถดูแลตนเอง	←		→		เงินบำรุง รพ.ปัตตานี		ก.เวชกรรมสังคม (หมอฟัทมา , ฎารตา จินดารัตน์)
	กิจกรรมที่ 1 : ประเมินคัดกรองผู้สูงอายุเสี่ยงต่อ ข้อเข่าเสื่อม หรือเสี่ยงหกล้มคลุมทุกตำบล	การดูแลที่ตรงปัญหา	อำเภอเมือง จ.ปัตตานี	สามารถดำเนินชีวิต ประจำวันได้					12,000		
	กิจกรรมที่ 2 : จัดประชุมชี้แจงและติดตามการดำเนินงาน ของ จนท.ผู้ที่เกี่ยวข้องงานผู้สูงอายุ รายไตรมาส	ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคดูแล รักษาและฟื้นฟู ที่มีประสิทธิภาพ		อย่างเหมาะสมและ มีพฤติกรรมสุขภาพ ที่เหมาะสมตาม							
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	ปัญหาของผู้สูงอายุ		ศักยภาพ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท	3. เพื่อนำไปสู่ผลที่คาดหวัง									
	กิจกรรมที่ 3 : ออกติดตามตรวจรักษา ผู้สูงอายุข้อเข่าเสื่อมหรือเสี่ยงหกล้มในพื้นที่	และเข้าช้อนด้านค่าใช้จ่าย									
	ในเขตรับผิดชอบตามโครงการคลินิกผู้สูงอายุเชิงรุก (Mobile Aging Clinic) โรงพยาบาลปัตตานี	ในการรักษาพยาบาลของผู้สูงอายุ (Elderly Health Expenditure)									
	กิจกรรมที่ 4 : นัดตรวจติดตาม ตามแผนการรักษา ผู้สูงอายุข้อเข่าเสื่อม หรือเสี่ยงหกล้ม	ของประเทศ ในอนาคต									
	พร้อมส่งทำกายภาพบำบัดตามนัด										
				รวม					12,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
26	โครงการบูรณาการสื่อและสื่อสารสุขภาพ	1. เพื่อจัดทำ/ผลิตสื่อให้พร้อม	1. ประชาชน	1. จัดทำ/ผลิตสื่อ					เงินบำรุง	1. ทะเบียนผลิตสื่อและ	กลุ่มงานสุขศึกษา
	โรงพยาบาลปัตตานี ปีงบประมาณ 2566	ในการสนับสนุนหน่วยงานและ	2. เจ้าหน้าที่	ได้ตรงตามความ					63,980	ให้บริการสนับสนุนสื่อ	(นางอานีชะ สะอะ)
	กิจกรรมที่ 1 : สำรวจความต้องการสื่อของหน่วยงาน	ประชาชนเพียงพอต่อความต้องการ	3. ผู้รับผิดชอบงาน	ต้องการและสอดคล้อง	←	→				2. แบบประเมินความ	
	ในโรงพยาบาล	2. เพื่อพัฒนาช่องทางการเข้า	ประชาสัมพันธ์	กับปัญหา ร้อยละ 80						พึงพอใจให้บริการ	
	- ไม่เบิกงบประมาณ	ถึงสื่อให้หน่วยงานและประชาชน	4. เครือข่ายสุขภาพ	2. ให้บริการและ						และสนับสนุนสื่อ	
	กิจกรรมที่ 2 : จัดทำสื่อตามความต้องการ	เข้าถึงได้อย่างสะดวก/รวดเร็ว		สนับสนุนสื่อสุขภาพ	←			→			
	- ผลิตสื่อไวนิล ขนาด 80.4 × 140.4 cm.	3. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร		ได้ตามความต้องการ							
	จำนวน 12 เรื่อง 390 บาท เป็นเงิน 4,680 บาท	สุขภาพที่ถูกต้องและรวดเร็ว		ร้อยละ 90					4,680		
	- ผลิตสื่อ X-Stand ขนาด 80 × 180 cm.	ครอบคลุมทุกช่องทางสื่อสาร		3. เผยแพร่ข้อมูล							
	จำนวน 10 เรื่อง 1,100 บาท เป็นเงิน 11,000 บาท			ข่าวสารสุขภาพที่					11,000		
	- ผลิตสื่อแผ่นพับ ขนาด A4 พิมพ์ 4/4 สี			ถูกต้อง/รวดเร็ว							
	จำนวน 3 เรื่อง 1,000 แผ่น 8.5 บาท เป็นเงิน 25,500 บาท			ครอบคลุมทุกช่องทาง					25,500		
	กิจกรรมที่ 3 : พัฒนา "สื่อสุขภาพออนไลน์"			สื่อสาร ร้อยละ 100							
	บนเว็บไซต์โรงพยาบาลปัตตานี				←	→					
	กิจกรรมที่ 4 : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสุขภาพ										
	ที่ถูกต้อง/รวดเร็วครอบคลุมทุกช่องทางสื่อสาร				←			→			
	- ไม่เบิกงบประมาณ										
	กิจกรรมที่ 5 : ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสื่อ										
	และสื่อสารสุขภาพ โรงพยาบาลปัตตานี						←	→			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลของรัฐ)										
	จำนวน 600 บาท 3 ชม. 2 คน เป็นเงิน 3,600 บาท								3,600		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
27	โครงการพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาลชุมชน	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้	พยาบาลประจำตึก	ร้อยละ 80 ของ	ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66	เงินบำรุง/ แหล่งงบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้า	กลุ่มงานการ
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมฟื้นฟูการใช้	ความเข้าใจ การใช้งาน	ผู้ป่วยนอก จำนวน	เข้าอบรมสามารถ					4,000	อบรมสามารถ	พยาบาลชุมชน
	โปรแกรม Home Health Care (HHC)	โปรแกรม Home Health	3 คน ผู้ป่วยใน	ใช้งานโปรแกรมได้						งานโปรแกรมได้	โนรฮัยดา
	และติดตามผู้ป่วยในขาดนัดเพื่อพัฒนาระบบการ	Care (HHC) / การลงนัด	จำนวน 17 คน								เบ็ญจรณ์
	ติดตามและดูแลอย่างต่อเนื่อง	หมายผู้ป่วยใน	รพ.สต.จำนวน 13								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		คน COC จำนวน 7								
	จำนวน 25 บาท 40 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท		คน รวม 40 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : ประชุมทีมเครือข่ายงานเยี่ยมบ้าน	เพื่อกำหนดแนวทางการ	ผู้รับผิดชอบของงาน	-อัตราความครอบคลุม					เงินบำรุง	-อัตราความ	กลุ่มงานการ
	คปสอ.เมืองปัตตานี	ดูแลต่อเนื่องและติดตาม	เยี่ยมบ้าน หน่วย	การเยี่ยมบ้านร้อยละ 80					1,000	ครอบคลุมการ	พยาบาลชุมชน
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ผลดำเนินงานเยี่ยมบ้าน	บริการใน คปสอ.	- อัตราผู้ป่วยส่งกลับ						เยี่ยมบ้าน	โนรฮัยดา
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เมืองปัตตานี	จาก รพ.ได้รับการเยี่ยม						-อัตราผู้ป่วยส่งกลับ	เบ็ญจรณ์
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 20 คน	บ้านภายใน 14วัน						จาก รพ.ได้รับการ	
				ร้อยละ 100						เยี่ยมบ้านภายใน 14วัน	
	กิจกรรมที่ 3 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	-บุคลากรที่ได้รับ					เงินบำรุง	-ร้อยละจำนวนผู้	กลุ่มงานการ
	พยาบาลชุมชน คปสอ. เมืองปัตตานี	พยาบาลชุมชนให้มีความรู้	ผู้รับผิดชอบงาน	การอบรมไม่น้อย					10,100	เข้ารับการอบรม	พยาบาลชุมชน
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	สามารถในการพยาบาลผู้ป่วย	การพยาบาลชุมชน	กว่าร้อยละ 90							เบ็ญจรณ์
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ที่บ้านได้อย่างถูกต้อง	คปสอ.เมืองปัตตานี	-บุคลากรที่ได้รับ							โนรฮัยดา
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	เหมาะสม	จำนวน 30 คน	การอบรมสามารถ							
				ทำแบบทดสอบ							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อ รพ. และคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อให้พยาบาลชุมชน		หลังการอบรมได้							
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	ได้รับการพัฒนาอย่าง		ถูกต้องร้อยละ 80							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร	ต่อเนื่อง		- มีแผนในการ							
	จำนวน 6 ชม. 300 บาท 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท			พัฒนาบุคลากร						-แผนพัฒนา	
	- ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน 500 บาท			(Tranning need)ปี 67						บุคลากรปี 67	
				- ความพึงพอใจของ						-ร้อยละความพึงพอใจ	
				ผู้รับผิดชอบงาน						ของผู้รับผิดชอบ	
				>ร้อยละ 80							
	กิจกรรมที่ 4 : ประชุมคณะทำงานทีมเยี่ยมบ้าน/ ทีมสหวิชาชีพ 6 เดือน:ครั้ง (2 ครั้ง/ปี)	- เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานเยี่ยมบ้านใน	- ทีมเยี่ยมบ้าน/ ทีมสหวิชาชีพ	- มีการประชุมคณะ ทำงานฯ 2 ครั้ง/ปี					เงินบำรุง 850	การประชุมคณะ ทำงานฯ	ก.การพยาบาลชุมชน โนรฮัยดา เบ็ญจรงค์
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	เคส 10 เลือ	อำเภอเมืองปัตตานี								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 17 คน								
	จำนวน 25 บาท 17 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 850 บาท										
	กิจกรรมที่ 5 : ทีมเยี่ยมบ้าน/ทีมสหวิชาชีพติดตาม	- เพื่อให้ผู้ป่วยติดบ้าน/ ติดเตียง/ผู้มีปัญหาสุขภาพ	- ผู้ป่วยติดบ้าน/ ติดเตียง/ผู้มีปัญหา	- ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย ติดบ้าน/ติดเตียง/ ผู้มีปัญหาสุขภาพที่					เงินบำรุง 3,600	ร้อยละของผู้ป่วย ติดบ้าน/ติดเตียง/ ผู้มีปัญหาสุขภาพ	กลุ่มงานการ พยาบาลชุมชน โนรฮัยดา
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ที่ซับซ้อนได้รับการดูแล	สุขภาพที่ซับซ้อน	ผู้มีปัญหาสุขภาพที่							
	-ค่าอาหารว่าง	โดยทีมหมอครอบครัว/ ในเขตอำเภอเมือง		ซับซ้อนได้รับการดูแล							ที่ซับซ้อนได้รับ เบ็ญจรงค์
	จำนวน 25 บาท 12 คน 12 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท	ทีมสหวิชาชีพครอบคลุม	ปัตตานี	โดยทีมสหวิชาชีพ							การดูแลโดยทีม สหวิชาชีพ
		4 มิติเพื่อให้มีคุณภาพ									
		ชีวิตที่ดี ตามอัตภาพ									
				รวม					19,550		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
29	โครงการรวมแรงรวมใจดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงและกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิงที่จำเป็นต่อสุขภาพ ปี 2566								กองทุนหลัก ประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองปัตตานี	กลุ่มงานการ พยาบาลชุมชน รอสีติยะ	
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้เรื่อง การดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงให้กับอสม.และผู้ดูแลผู้ป่วย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท 89 คน เป็นเงิน 2,225 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 900 บาท - ค่าจัดทำเอกสารคู่มือในการประชุม จำนวน 30 บาท 77 ชุด เป็นเงิน 2,310 บาท (เพิ่มพลาสติก15 บาท สมุด 10 บาท ปากกา 5 บาท) - ค่าถ่ายเอกสาร (ใบประเมินความพึงพอใจ เอกสารความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยติดเตียง) จำนวน 1,140 แผ่น 0.35 บาท เป็นเงิน 399 บาท	-เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะของ อสม.หรือ ผู้ดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง	อสม.ชุมชนละ 3 คน 19 ชุมชน จำนวน 57 คน ผู้ดูแล 20 คน วิทยากรและทีมงาน จำนวน 12 คน รวม 89 คน	-อสม.และผู้ดูแล ผู้ป่วยติดบ้านติด เตียงได้รับการ พัฒนาความรู้ ร้อยละ 80 ของ ของกลุ่มเป้าหมาย					ปี 2566 / 5,834	-ร้อยละของอสม. และผู้ดูแลผู้ป่วยติด บ้านติดเตียงได้รับ การพัฒนาความรู้	นิรมล
	กิจกรรมที่ 2 : ค่าใช้จ่ายเพื่อบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ป่วย เป็นคำวิสตดูอุปกรณ์ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น สำหรับผู้ป่วย - ค่าผ้าอ้อมอนามัย จำนวน 131 ราย 4 ห่อ 390 บาท เป็นเงิน 204,360 บาท	-เพื่อผู้ป่วยติดบ้านติด เตียงได้รับการดูแลอย่าง เหมาะสม	-ผู้ป่วยติดบ้านติด เตียง จำนวน 141คน	-ผู้ป่วย/ผู้ดูแลผู้ป่วย ติดบ้านติดเตียงมี ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ 80					257,470	-ร้อยละความพึง -ร้อยละความพึง พอใจของผู้ป่วย/ ผู้ดูแล กองทุนหลัก ประกันสุขภาพ	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
30	โครงการฟื้นฟูผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขต อ.เมืองปัตตานี (CG)										
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการและฟื้นฟูความรู้เรื่อง การดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	1. เพื่อให้ (CG) มีความรู้ และทักษะการดูแล	CG และผู้เกี่ยวข้อง ในเขตอ.เมือง ดังนี้	CG ได้รับการ ฟื้นฟู ความรู้	/				เงินบำรุงรับจาก สพช. กองทุน	CG ที่ผ่านการ อบรมมีความรู้	กลุ่มงานการ พยาบาลชุมชน
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย : - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้สถานที่ฝึกอบรม	สุขภาพผู้สูงอายุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	(Care giver)52คน (Care manager)/	ร้อยละ 80						ความสามารถ ดูแลผู้สูงอายุที่มี	รอสีดี / นิรมล
	เป็นเงิน 10,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน	2. เพื่อให้ (CG) มีศักยภาพ ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	ทีมพี่เลี้ยง 20คน /วิทยากร 9 คน						งบค่าบริการ สาธารณสุข	ภาวะพึ่งพิง ได้รับ การดูแลตาม care	
	จำนวน 150 บาท 81 คน เป็นเงิน 12,150 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3. เพื่อสร้างเครือข่าย สุขภาพในชุมชน	รวม 81 คน						สำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง	planและสามารถ ประเมินผลการดูแล	
	จำนวน 50 บาท 81 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 8,100 บาท - ค่าจัดทำเอกสารคู่มือในการประชุม								45,450	ได้ตามเกณฑ์	
	จำนวน 50 บาท 72 ชุด เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรจากภายนอก ภาคทฤษฎี										
	จำนวน 6 ชม. 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร แบ่งกลุ่ม										
	จำนวน 4 กลุ่ม 2 คน 3 ชม. 300 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
31	โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะกลาง		สหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง						เงินทุนโครงการ		กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
	จังหวัดปัตตานี		ทุกระดับและผู้ดูแล/						คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์		
	กิจกรรมที่ 1 : ประสานนำต้นแบบการจัดการจัดบริการดูแล	เพื่อให้การดูแลระยะกลาง	ผู้ป่วยในจังหวัดปัตตานี	- มีระบบข้อมูล		/			มช.	มีapplication ใช้งาน	
	ต่อเนื่องแบบครบวงจร และกระบวนการใช้แพลตฟอร์ม	ครบวงจรผ่านapplication		และ application							
	สู่ผู้ปฏิบัติ			ด้าน IMC, COC และ							
				LTC เชื่อมโยงระหว่าง							
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่าย IMC	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะ		โรงพยาบาลกับชุมชน	/					ติดตามผลการดูแล	
	จังหวัดปัตตานี และการใช้แพลตฟอร์ม	ผู้ดูแลทุกระดับรวมทั้งมีสื่อ		และที่บ้านผู้ป่วยที่						เมื่อครบระยะ IMC	
		รูปแบบต่าง ๆ ในการดูแลผู้ป่วย		ได้รับการดูแลมี						ในแต่ละราย	
		ระยะกลาง		คะแนน BI เพิ่มขึ้นและ							
				ไม่มีภาวะแทรกซ้อน							
				(ที่กำหนด)							
				รวม					-		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
35	โครงการจุดพลังสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค										
	ด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพในเขตเทศบาลเมืองปัตตานี	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาด้านอาหารและผลิตภัณฑ์สุขภาพอื่น ๆ	- ผู้ประกอบการ เครื่องสำอาง ร้านชำ	ข้อที่ 1 ไม่มีกรจำหน่าย หรือใช้ผลิตภัณฑ์ที่	✓	✓	✓	✓	กองทุนตำบล 23,880	ร้อยละ 100 ไม่พบผลิตภัณฑ์สุขภาพจากการ	เวชกรรมสังคม มุฮัมมัดซากี
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		เครื่องสำอาง	มีผลกระทบต่อสุขภาพ						ตรวจผู้ประกอบการ	
	กิจกรรมที่ 1. อบรมให้ความรู้	ที่ไม่ปลอดภัย	นักเรียน	ในร้านอาหาร ร้านชำ						และสำรวจเยี่ยมบ้าน	
	"ใส่ใจอาหาร ลดการใช้จ่ายและผลิตภัณฑ์มีผลกระทบต่อสุขภาพ"	2. เพื่อพัฒนาต้นแบบเครือข่ายชุมชนในการป้องกันภัย	ผู้สูงอายุ	ร้านเครื่องสำอาง						ในชุมชน	
	การร้านชำ ร้านเครื่องสำอาง อสม. และผู้นำชุมชน	จากผลิตภัณฑ์สุขภาพ	กรรมการ ศาสนสถาน	ข้อที่ 2 มีเครือข่ายแกนนำคุ้มครองผู้บริโภค						ทำแบบทดสอบหลัง	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			ที่มีความรู้ในการเลือก						ระดับดีมาก ร้อยละ 80	
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท			ใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ							
	- ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 1 มื้อ 50 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 2 มื้อ 25 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าสื่อพิมพ์ให้ความรู้ เรื่องยาอันตราย , เครื่องสำอาง										
	ที่ถูกลบทะเบียน เป็นต้น ขนาด A5										
	จำนวน 1,000 ใบ 2 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท										
	- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าป้ายไวนิลสื่อประชาสัมพันธ์ขนาด 1 x 2 เมตร										
	(ตารางเมตรละ 190 บาท)										
	จำนวน 6 ผืน 380 บาท เป็นเงิน 2,280 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2. ติดตามการดำเนินงานของร้านผู้ประกอบการ				/	/	/	/	23,271		
	เพื่อเฝ้าระวังการจำหน่ายอาหาร ยาและผลิตภัณฑ์										
	สุขภาพที่ไม่ปลอดภัย และประเมินความรู้ด้าน										
	การบริโภคอาหาร ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างสมเหตุผล										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 5 คน 15 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 5 คน 2 มื้อ 15 วัน เป็นเงิน 3,750 บาท										
	ชุดทดสอบสารปนเปื้อนในอาหาร										
	5 ชนิด 3 ชุดๆละ1589 บาท เป็นเงิน 4,767บาท										
	- ชุดทดสอบโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้นSI-2 พร้อมอุปกรณ์										
	จำนวน 3 ชุด 1,284 บาท เป็นเงิน 3,852 บาท										
	- ชุดทดสอบสเตียรอยด์ แบบ 20 test										
	จำนวน 3 ชุด 1100 บาท เป็นเงิน 3,300 บาท										
	- ชุดทดสอบสารอันตรายในเครื่องสำอาง 4in1										
	จำนวน 3 ชุด 1,284 บาท เป็นเงิน 3,852 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. อบรมให้ความรู้								19,600		
	“ใส่ใจอาหาร ลดการใช้ยาและผลิตภัณฑ์มีผลกระทบ										
	ต่อสุขภาพ” พัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้แก่นักเรียน										
	อย. น้อยระดับมัธยมศึกษา 2 โรงเรียนๆละ 40 คน										
	- ค่าอาหารกลางวัน										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	จำนวน 1 มื้อ 50 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 2 มื้อ 25 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. อบรมให้ความรู้				/		/		19,600		
	“ใส่ใจอาหาร ลดการใช้ยาและผลิตภัณฑ์ มีผลกระทบต่อสุขภาพ” พัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้แก่นักเรียน										
	อย. น้อยระดับประถมศึกษา 10 โรงเรียนๆ ละ 8 คน										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 1 มื้อ 50 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 2 มื้อ 25 บาท 80 คน เป็นเงิน 4,000 บ.										
	- ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. เติมนรณรงค์สร้างกระแสจุดพลังเครือข่าย				✓				5,000		
	รู้เท่าทันการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่เหมาะสม										
	ของชุมชนเขตเทศบาลเมือง										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 100 คน เป็นเงิน 5,000 บาท										
				รวม					91,351		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2.การสร้างความมั่นคงในพื้นที่ชายฝั่งและแนวชายฝั่ง

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างพื้นที่ชุมชนชายฝั่งให้มีความเข้มแข็งและปลอดภัย

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
36	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภูมิปัญญา	1.เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง	บุคลากรหน่วยปฐมภูมิ	ร้อยละ 20 ของผู้ป่วยนอก					เงินบำรุง	ร้อยละของผู้ป่วยนอก	นางสาวมัณฑนา เอื้อละพันธ์
	การแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน	งานบริการแพทย์แผนไทยและ	ที่รับผิดชอบ	ทั้งหมดที่ได้รับบริการ					40,000	ทั้งหมดที่ได้รับบริการ	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเชิงปฏิบัติการภูมิปัญญา	การแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทย	ด้วยศาสตร์	ต.ค. - ธ.ค. 65					การแพทย์แผนไทย	
	การแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน	2.สืบสาน และเผยแพร่ความรู้	บุคลากร รพ.ปัตตานี	การแพทย์แผนไทย						และการแพทย์ทางเลือก	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	อสม.เมืองปัตตานี	และการแพทย์ทางเลือก						ผู้เข้าร่วมงานได้รับ	
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000บาท	การแพทย์พื้นบ้าน	เครือข่ายแพทย์พื้นบ้าน							ความรู้เกี่ยวกับแพทย์	
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี	200 คน							แผนไทยและการแพทย์	
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 10,000บาท	เครือข่ายแพทย์แผนไทย								พื้นบ้าน	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) (บุคคลภายนอก)	แพทย์พื้นบ้านในการดูแล									
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 6 ชม. เป็นเงิน 14,400 บาท	สุขภาพ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) 1 คน										
	(บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)										
	จำนวน 300 บาท 1 คน 6 ชม. เป็นเงิน 1,800 บาท										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,800 บาท										
									40,000		
					รวม						

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น คลินิกกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
38	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่ ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย (สาขาออร์โธปิดิกส์)										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วย ทางออร์โธปิดิกส์	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ	รพ.ปัตตานี และ	1.ร้อยละการดูแลรักษา		ม.ค.66-มี.ค.66			เงินบำรุง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	PCT ออร์โธปิดิกส์
	กิจกรรมที่ 1.1 โครงการ Ortho day ครั้งที่ 6 พัฒนา การดูแลผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์และเวชศาสตร์ฟื้นฟู - ค่าอาหารกลางวัน	บุคลากรทางสาธารณสุข ในการดูแลผู้ป่วยทาง ออร์โธปิดิกส์	รพ.ชุมชนใน จังหวัดปัตตานี จำนวน 80 คน	ผู้ป่วยกระดูกหักไม่เข้าข้อ ในรพ.ระดับ M 2 ลงไป >70% 2.open fx long bone					28,000	1.ได้ตามกลุ่มเป้าหมาย 2.บุคลากรสาธารณสุขไม่ ที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ ในการจัดโครงการฯ	
	จำนวน 80 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อวางแผนพัฒนา ระบบบริการเป็นเครือข่าย		ได้รับการผ่าตัดภายใน 6 ชม.มากกว่าร้อยละ 25						มากกว่าร้อยละ 80 3.มีการจัดตั้งเครือข่าย	
	จำนวน 80 คน 25 บาท 2 มือ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอุปกรณ์เฝือก webri,elastic bandage	ให้สอดคล้องกับทิศทาง การพัฒนาและประสาน		3.refracture prevention 3.1ไม่เกิดกระดูกหักซ้ำ						การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม จากโรงพยาบาลระดับ	
	เป็นเงิน 20,000 บาท	ความร่วมมือจากรพ.ชุมชน สุรพ.จังหวัดในการดูแลรักษา		3.2 ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัด ภายใน 72 ชม.>ร้อยละ30						จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระดับชุมชน	
		ผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์		4.มีทีม refracture prevention						4.มีทีม refracture prevention	
	กิจกรรมที่ 1.2 เพิ่มพูนทักษะแพทย์/พยาบาล ใน การดูแลรักษาผู้ป่วยทางออร์โธปิดิกส์ (จัดประชุมทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของทุกเดือน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1.เพื่อเพิ่มทักษะในการ อ่านฟิล์มในผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ สำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	คกก. ออร์โธปิดิกส์/ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ในรพ.ปัตตานี	1.เหตุการณ์สำคัญได้รับ การทำ RCA ร้อยละ 100 2.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้เข้าร่วมการอบรม					เงินบำรุง	1.เหตุการณ์สำคัญได้รับ การทำ RCA ร้อยละ 100	PCT ออร์โธปิดิกส์
	จำนวน 10 คน 25 บาท 1 ครั้ง 12 เดือน เป็นเงิน 3,000 บาท	2.ทบทวนเหตุการณ์ไม่ พึงประสงค์และออกแนวทาง		อย่างน้อยร้อยละ 80					3,000	2.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ได้เข้าร่วมการอบรม	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ค่ายกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
		ปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ		3.ลดจำนวนความผิดพลาด						อย่างน้อยร้อยละ 80	
		3.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้		ของการอ่านภาพทางรังสี						3.ลดจำนวนความผิดพลาด	
		ระหว่างหน่วยงาน/ทีม								ของการอ่านภาพทางรังสี	
	กิจกรรมที่ 1.3 อบรมเชิงปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี									
	ที่มีภาวะฉุกเฉินทางออร์โธพิดิกส์	ความรู้ในการพยาบาลที่มี	พยาบาลในรพ.	1.เหตุการณ์สำคัญได้รับ			เม.ย.66-มิ.ย.		เงินบำรุง	1.ตอบแบบประเมินความรู้ได้	PCT ออร์โธพิดิกส์
	- ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม	และชุมชน	การทำ RCA ร้อยละ 99					18,800	2.แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	NSO
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	มีความสามารถและทักษะ	จำนวน 40 คน	2.พยาบาลมีความรู้						มากกว่าร้อยละ 80	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการพยาบาลผู้ป่วยที่มี		ความเข้าใจและมีทักษะ						2. แบบประเมินความพึงพอใจ	
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท	ภาวะฉุกเฉินทางออร์โธพิดิกส์		เพิ่มร้อยละ 80						ของผู้เข้ารับการอบรม	
	- ค่าที่พักวิทยากร	วิเคราะห์ปัญหา สถานการณ์								มากกว่าร้อยละ 80	
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 1 คน เป็นเงิน 1,400 บาท	ทางคลินิกและสามารถ									
	- ค่าสนนาคณินวิทยากร	คาดการณ์ปัญหาล่วงหน้า									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท	(Early detection)									
	- ค่าเดินทางวิทยากร	รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่									
	จำนวน 5000 บาท 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท	เกิดขึ้นได้อย่างทันที									
				รวม					49,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
39	โครงการบริการรายโรคสำคัญให้ได้มาตรฐานสู่ ความเป็นเลิศด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย สาขาศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) สาขาศัลยกรรมแบบไร้รอยต่อ	1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และศักยภาพบุคลากร	แพทย์และพยาบาล จาก รพ.ปัตตานี และ	1. ผู้เข้าร่วมประชุม ได้ตามกลุ่มเป้าหมาย	ม.ค.66-มี.ค.66			เงินบำรุง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	PCT ศัลยกรรม	
	กิจกรรมที่ 1.1 อบรมฟื้นฟูวิชาการพื้นฐานศัลยศาสตร์ - ค่าอาหารกลางวัน	สาธารณสุข ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล	รพ.ชุมชนใน จ.ปัตตานี จำนวน 150 คน	2. บุคลากรสาธารณสุข ที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ					2. บุคลากรสาธารณสุข ที่เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ		
	จำนวน 150 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ผู้ป่วยทางศัลยกรรมและ สามารถนำความรู้ไป		ในการจัดโครงการฯ มากกว่าร้อยละ 80					ในการจัดโครงการฯ มากกว่าร้อยละ 80		
	จำนวน 150 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรภายนอก)	ประยุกต์ใช้ในการดูแล ผู้ป่วยทางศัลยกรรมได้		3. มีการจัดตั้งเครือข่าย การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม					3. มีการจัดตั้งเครือข่าย การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม		
	จำนวน 2 คน 7 ชม. 1,200 บ. เป็นเงิน 16,800 บาท - ค่าไวณิลขนาด 120 cm x 180 cm	2. เพื่อพัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยทางศัลยกรรม		จากโรงพยาบาลระดับ จังหวัดสู่โรงพยาบาล					จาก โรงพยาบาลระดับ จังหวัดสู่โรงพยาบาล		
	จำนวน 1 อันๆ ละ 2,000 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท ค่า CNEU 2,000 บาท	ให้มีประสิทธิภาพ		ระดับชุมชน					ระดับชุมชน		
	ค่าที่พักวิทยากร	3. เพื่อเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย									
	จำนวน 2 ห้อง ๆ ละ 1,400 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท	ในการดูแลผู้ป่วย									
	ค่าเดินทางไป-กลับของวิทยากร	ทางศัลยกรรม									
	จำนวน 1,800 บาท 2 เที่ยว 2 คน เป็นเงิน 7,200 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศัลยกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 1.2 นิเทศติดตามในโรงพยาบาล เครือข่าย เกี่ยวกับแผล chronic wound /NF/Acuteabdomen ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1.เพื่อติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานด้านศัลยกรรม	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านศัลยกรรมของ	1.โรงพยาบาลเครือข่าย ในจังหวัดปัตตานีเข้าร่วม	ต.ค.65-ธ.ค.65	ม.ค.66-มี.ค.66	เม.ย.66-มิ.ย.66	ก.ค.66-ก.ย.66	เงินบำรุง	1.โรงพยาบาลเครือข่ายในจังหวัด ปัตตานีเข้าร่วมประชุมรับทราบ	PCT ศัลยกรรม NSO
	จำนวน 10 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน	2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในโรงพยาบาลเครือข่าย	หน่วยงานบริการ โรงพยาบาลเครือข่าย	ประชุมรับทราบนิเทศและ ติดตามความก้าวหน้า						นิเทศและติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานร้อยละ 100	
	จำนวน 10 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท	ด้านศัลยกรรม	ในจังหวัดปัตตานี	การดำเนินงานร้อยละ 100 2.มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80						2.มีความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ 80	
	กิจกรรมที่ 1.3 จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติ NF with sepsis /acute abdomen และแผลเรื้อรัง	1.เพื่อนำองค์ความรู้ที่ เป็นแนวปฏิบัติที่ดี เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบงานด้าน ศัลยกรรม	มีคู่มือจำนวน 50 เล่ม		ม.ค.66-มี.ค.66		ก.ค.66-ก.ย.66	เงินบำรุง	มีคู่มือจำนวน 50 เล่ม	PCT ศัลยกรรม NSO
	จำนวน 50 เล่ม 150 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท	แก่บุคลากรภายนอก							7,500		
				รวม					72,300		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 3. สร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น คลังกรรม สร้างศูนย์ผ่าตัดแบบ mis แผลเล็ก เป็นต้น

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
40	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคระบาด										
	คปสอ.เมืองปัตตานี 2566										
	กิจกรรมที่ 1. ประชุมทีม CDCU และ SRRT	- เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน/	- ผู้บริหารและ	- ทีมเฝ้าระวัง	2,000		2,000		4,000	คำสั่ง/รายงานการ	สสอ.เมืองปัตตานี
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เฝ้าระวังสอบสวนโรค	คณะทำงาน	สอบสวนเคลื่อนที่เร็ว						ประชุมจัดตั้งทีมฯ	(นางอมมีกริซอม อับดุลฮานู)
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท			ประชุม 2 ครั้ง/ปี							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 20 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. อบรมพัฒนาทีมเฝ้าระวัง ป้องกัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวัง/	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/	อบรม 2 ครั้ง/ปี			6,000		6,000	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	สสอ.เมืองปัตตานี
	และควบคุมโรค (ทีมSRRT)	สอบสวนโรคระดับอำเภอ/ตำบล	ผู้รับผิดชอบงานระบาด								(นางอมมีกริซอม อับดุลฮานู)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 30 คน								
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนโรคและ	เพื่อพัฒนาคุณภาพการเขียน	ผู้รับผิดชอบงาน รพสต.	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม							สสอ.เมืองปัตตานี
	ประกวดการเขียนรายงานสอบสวนโรค	รายงานสอบสวนโรค	จำนวน 10 แห่ง	จำนวนรายงานสอบสวนโรค							(นางอมมีกริซอม อับดุลฮานู)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		CMU1 1 แห่ง	คุณภาพ							
	จำนวน 25 บาท 30 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท		CMU2 1 แห่ง				6,000		20,500	ผู้เข้าร่วมประกวด	สสอ.เมืองปัตตานี
	- ค่าอาหารกลางวัน		เวชกรรมสังคม 1 แห่ง								(นางอมมีกริซอม อับดุลฮานู)
	จำนวน 50 บาท 30 คน 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 4,500 บาท						4,500				
	- ค่าเงินรางวัล เป็นเงิน 10,000 บาท						10,000				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
41	โครงการพัฒนาเครือข่ายระบบบริการจิตเวชเรื้อรัง ในชุมชนของหน่วยบริการของแม่ข่าย ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อสนับสนุนให้ ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง กลุ่มเสี่ยงที่มีความเสี่ยงสูง		- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ และสามารถช่วยเหลือ					บำรุง/สป.สช.	ประเมินความรู้ ก่อนและหลังของ ผู้เข้ารับการอบรม	ก.จิตเวชและ ยาเสพติด นางซารีน่า ตะโละ
	กิจกรรมที่ 1. อบรมการพัฒนากระบวนการและ บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอเมือง	ต่อการก่อความรุนแรง	- จนท. สสจ. ปัตตานี	ผู้ป่วยจิตเวชได้			พ.ค.-มิ.ย.	9,500			
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย : - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,500 บาท รวมงบประมาณ 9,500 บาท	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายบริการในการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยง ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อ ความรุนแรง จากระดับถึง	- จนท. สสอ. เมือง จำนวน 2 คน - จนท. รพ. ปัตตานี จำนวน 27 คน - อสม. จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 60 คน	แนวทางการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชระดับจังหวัด เป็นเอกสารและสื่อต่างๆ ในการติดต่อ							
	กิจกรรมที่ 2. อบรมการพัฒนากระบวนการและ บูรณาการงานสุขภาพจิต อำเภอโคกโพธิ์	3. เพื่อลดอาการกำเริบหรือ การกลับมาเป็นซ้ำของผู้ป่วย จิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยงที่มี	- จนท. รพ. โคกโพธิ์	- ประสานงานบูรณาการ งานสุขภาพจิต			พ.ค.-มิ.ย.	9,400			
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย : - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,500 บาท รวมงบประมาณ 9,400 บาท	ความเสี่ยงสูงต่อการก่อ ความรุนแรง	- จนท. รพ. สด.อ. โคกโพธิ์ จำนวน 26 คน - อสม. จำนวน 13 คน - จนท. รพ. ปัตตานี จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 59 คน	จังหวัดปัตตานี							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.หนองจิก				พ.ค.-มิ.ย.		9,000		
	- การงานสุขภาพจิต อำเภอหนองจิก		จำนวน 10 คน								
	- รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.หนองจิก								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 30 คน								
	- จำนวน 65 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,250 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 15 คน								
	- จำนวน 65 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,250 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	- รวมงบประมาณ 9,000 บาท		รวมทั้งหมด 65 คน								
	กิจกรรมที่ 4. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.ปะนาเระ				พ.ค.-มิ.ย.		6,300		
	- การงานสุขภาพจิต อำเภอปะนาเระ		จำนวน 10 คน								
	- รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.ปะนาเระ								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 40 คน								
	- จำนวน 48 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,400 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 14 คน								
	- จำนวน 48 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	- รวมงบประมาณ 6,300 บาท		รวมทั้งหมด 48 คน								
	กิจกรรมที่ 5. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.มายอ				พ.ค.-มิ.ย.		8,400		
	- การงานสุขภาพจิต อำเภอมายอ		จำนวน 10 คน								
	- รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.มายอ								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 26 คน								
	จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 13 คน								
	จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 8,400 บาท		รวมทั้งหมด 59 คน								
	กิจกรรมที่ 6. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.ทุ่งยางแดง			พ.ค.-มิ.ย.		3,000			
	การงานสุขภาพจิต อำเภอทุ่งยางแดง		จำนวน 5 คน								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		อ.ทุ่งยางแดง จำนวน 6 คน								
	จำนวน 20 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,000 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 3 คน								
	จำนวน 20 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 3,000 บาท		รวมทั้งหมด 20 คน								
	กิจกรรมที่ 7. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.สายบุรี				ก.ค.-ส.ค.	7,400			
	การงานสุขภาพจิต อำเภอสายบุรี		จำนวน 10 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		-จนท.รพ.สต.อ.สายบุรี								
	จำนวน 59 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 26 คน								
	- ค่าอาหารกลางวัน		-อสม.								
	จำนวน 59 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,950 บาท		จำนวน 13 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,500 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	รวมงบประมาณ 7,400 บาท		จำนวน 10 คน								
			รวมทั้งหมด 59 คน								
	กิจกรรมที่ 8. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.ไม้แก่น				ก.ค.-ส.ค.	4,000			
	การงานสุขภาพจิต อำเภอไม้แก่น		จำนวน 5 คน								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.ไม้แก่น								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 10 คน								
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 5 คน								
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 4,000 บาท		รวมทั้งหมด 30 คน								
	กิจกรรมที่ 9. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.ยะหริ่ง				ก.ค.-ส.ค.	9,900			
	การงานสุขภาพจิต อำเภอยะหริ่ง		จำนวน 10 คน								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.ยะหริ่ง								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 36 คน								
	จำนวน 74 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,700 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 18 คน								
	จำนวน 74 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,700 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 9,900 บาท		รวมทั้งหมด 74 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 10. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.ยะรัง					ก.ค.-ส.ค.	9,000		
	การทำงานสุขภาพจิต อำเภอยะรัง		จำนวน 10 คน								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.ยะรัง								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 30 คน								
	จำนวน 65 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,250 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 15 คน								
	จำนวน 65 คน 50 บาท เป็นเงิน 3,250 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 2,500 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 9,000 บาท		รวมทั้งหมด 65 คน								
	กิจกรรมที่ 11. อบรมการพัฒนาาระบบบริการและบูรณา		-จนท.รพ.กะพ้อ					ก.ค.-ส.ค.	4,800		
	การทำงานสุขภาพจิต อำเภอกะพ้อ		จำนวน 10 คน								
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :		-จนท.รพ.สต.อ.กะพ้อ								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 12 คน								
	จำนวน 38 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,900 บาท		-อสม.								
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 6 คน								
	จำนวน 38 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,900 บาท		-จนท.รพ.ปัตตานี								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,000 บาท		จำนวน 10 คน								
	รวมงบประมาณ 4,800 บาท		รวมทั้งหมด 38 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
42	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตภาคีเครือข่าย และการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อ การก่อความรุนแรง (SMI-V) ระดับจังหวัดปัตตานี ปี 2566	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะในการช่วยเหลือ		-ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับ การอบรม มีความรู้ ทักษะในการช่วยเหลือ					สสจ.ปน.	ประเมินความรู้ ก่อนและหลังของ ผู้เข้ารับการอบรม	ก.จิตเวชและ ยาเสพติด(นางซารินา) และ
	กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ป่วย ที่มีพฤติกรรมก้าวร้าว	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายสุขภาพจิต	-จนท.ตำรวจใน จังหวัดปัตตานี	ผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน		ก.พ.		53,800			เวรกรรมสังคม
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย : - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท	ระดับจังหวัดปัตตานี	จำนวน 85 คน	การอบรมได้ฝึกปฏิบัติ การช่วยเหลือผู้ป่วย							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท	ระดับจังหวัดปัตตานี	-ที่มีวิทยากร	จิตเวชฉุกเฉิน							
	- ค่าสนามคุณวิทยากร (บุคลากรภาครัฐ) จำนวน 3 คน 3,600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 10,800 บาท	จัดการผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน	รวม 100 คน								
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 53,800 บาท	ระดับจังหวัดปัตตานี									
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้การจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วย ก้าวร้าวรุนแรงแก่เครือข่าย		-จนท.สสจ.ปัตตานี			ก.พ.		53,800			
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย : - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน 250 บาท เป็นเงิน 25,000 บาท		จำนวน 1 คน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท		12 แห่งๆละ 1 คน								
			จำนวน 12 คน								
			-จนท.รพช.								
			11 แห่งละ 4 คน								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
43	โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในการดูแล	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	แพทย์ พยาบาล	1.ผู้ป่วยได้รับการดูแล	ธค.65		มีย 65		งบบำรุง	HDC report	service plan สาขาไต
	ผู้ป่วยไตเทียมในเครือข่าย.ปัตตานีอย่างมีคุณภาพ	สาธารณสุขทุกระดับ	เภสัชกร	และส่งต่อเหมาะสมตาม					31,200	ผลประเมิน CKD	พ.ภัทธมน/พว.จุลยพร
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในการดูแล	ในการดูแลผู้ป่วยไตเรื้อรัง	นักโภชนาการ	CPG ร้อยละ 80						คุณภาพ	
	ผู้ป่วยไตอย่างมีคุณภาพ แพทย์ผู้รับผิดชอบงาน CKD	2.มีการดูแลผู้ป่วยที่เชื่อมโยง		2.ทุกรพข. สามารถ							
	แพทย์ใช้ทุน CM NCDไต พยาบาล เภสัชกร	ผู้ชุมชนอย่างมีมีคุณภาพ		ดำเนินงาน CKD							
	นักโภชนาการ รพช รพท รวม 80 คน			ได้อย่างมีคุณภาพ							
	- ค่าอาหารกลางวัน			มากกว่าร้อยละ 80							
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 วัน 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท			3.ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			ที่มีการลดลงของ							
	จำนวน 25 บาท 80 คน 1 วัน 2 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,000 บาท			eGFR<4มล./นาที่/							
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร			4มล./นาที่/1.72 ม2/ปี							
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท			มากกว่าร้อยละ 65							
	กิจกรรมที่ 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพยาบาล			4.ผู้ป่วยได้รับการ							
	ผู้ป่วยโรคไต			วางแผนจำหน่ายและ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			การดูแลต่อเนื่อง							
	จำนวน 25 บาท 80 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท			มากกว่า80 %							
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 80 คน 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท										
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท										
				รวม					31,200		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
44	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในองค์กรพยาบาล มุ่งประสิทธิผลในการทำงาน (competency GAP) กิจกรรมที่ 1. จัดทำแผน IDP								งบบำรุง	1.มีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอด	HR NSO
	1.update แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากร ทางการพยาบาล competency ให้ชัดเจน	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กร พยาบาล ได้รับการพัฒนา	- บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรพยาบาล	- หน่วยงานในองค์กร พยาบาลมีแผน IDP	ตค 65-ธค65			กค.66-กย.66		ในหน่วยงาน	
	2.ประเมินสมรรถนะการดูแลผู้ป่วย 2 รอบ	ตามสมรรถนะเฉพาะงานและ		คิดเป็นร้อยละ 80						หน่วยงานตรวจสอบ	
	3.สรุปผลการประเมินและชี้แจงให้บุคลากรรับทราบ	ให้บริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ								ได้และถูกต้อง	
	4.วางแผนเพื่อการพัฒนาตามสมรรถนะส่วนขาด										
	5.จัดทำแผน IDP										
	6.สำรวจ training need และแสดงความเจตจำนงศึกษาต่อ										
	7.กำหนดให้มี HR ภายในหน่วยงาน เพื่อเก็บบันทึก										
	รวบรวมข้อมูล										
	กิจกรรมที่ 2. ดำเนินการส่งอบรม/ศึกษาต่อตามสมรรถนะ เฉพาะงาน (ระยะสั้น)	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กร พยาบาล ได้รับการพัฒนาตาม	- บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรพยาบาล	บุคลากรทุกระดับได้รับอบรม ตามเกณฑ์ที่กำหนดคิดเป็น	ตค 65-ธค65	มค.65-มีค 66	เม.ย.66-มิ.ย.66	กค.66-กย.66	เงินบำรุง	1.พยาบาลวิชาชีพ อบรม10 วัน/คน/ปี	HR NSO
	1.กำหนดนโยบายการอบรม ดังนี้	สมรรถนะเฉพาะงานและให้		ร้อยละ 80						2.สายสนับสนุนวิชาชีพ	
	พยาบาลวิชาชีพอบรม 10 วัน/คน/ปี	บริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ								อบรม 3 วัน/คน/ปี	
	สายสนับสนุนวิชาชีพ อบรม 3 วัน/คน/ปี									3.พยาบาลวิชาชีพ	
										ทุกคนได้อบรม	

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
45	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร	1. เพื่อการพัฒนาปรับปรุงงาน	พยาบาลวิชาชีพ	1. สมรรถนะเหมาะสม					ไม่ใช้งบ	- ระยะแรก	NSO: ทีมพัฒนา
	กิจกรรมที่ 1. ประเมินสมรรถนะรายบุคคล	ตามหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่ง	ที่เกี่ยวข้องโรค	ตามเกณฑ์คาดหวัง						ทุก 1 เดือน	บุคลากร
	ประจำปี 2566 ต่อเนื่อง (COVID-19, Stroke, CHF)	ที่สัมพันธ์กับสมรรถนะนั้นๆ	สำคัญ	2. มีแผนพัฒนารายบุคคล						- ระยะ IDP	
	1. ระบุสมรรถนะที่จำเป็นการพยาบาลโรค COVID-19, Stroke, CHF ประกอบด้วย (1) ชื่อเรื่อง (2) ขอบเขตการปฏิบัติ	2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถ		100%						ทุก 6 เดือน	
	(3) องค์ประกอบของสมรรถนะที่เกี่ยวข้อง	ทำงานให้บรรลุเป้าหมายของ		3. ผู้ปฏิบัติได้รับการ							
	(4) สมรรถนะที่ต้องการ ความรู้ ทักษะ ทศนคติแนวทาง	องค์กรตามหน้าที่ความรับผิดชอบ		พัฒนาตามแผน IDP > 80%							
	ปฏิบัติกรพยาบาล (มีคำอธิบายประกอบ)	3. เพื่อวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค									
	(5) แหล่งข้อมูลในการประเมินความก้าวหน้า	ในการทำงาน ใช้เป็นข้อมูลใน									
	(6) การมอบหมายความรับผิดชอบที่อธิบายการตัดสินใจ	การปรับปรุงระบบบริหารและ									
	ตามแนวทางปฏิบัติ และ (7) การสิ้นสุดการปฏิบัติ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล									
	2. เขียนองค์ประกอบสมรรถนะที่จำเป็น	4. เป็นข้อมูลระดับความ									
	3. ระบุแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน	สามารถของบุคคล									
	4. จัดทำแบบประเมิน/เผยแพร่ประเมินในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
	กิจกรรมที่ 2. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล										
	1. ประชุมชี้แจงพยาบาลผู้เกี่ยวข้องรูปแบบการดำเนินการ										
	2. ผู้ปฏิบัติสำรวจสมรรถนะ (ความรู้ ความสามารถ และทักษะ)										
	ของตนเอง เพื่อค้นหาจุดอ่อนที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา										
	และจุดแข็งที่ควรส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น										
	3. หัวหน้าประเมินสมรรถนะ (ความรู้ ความสามารถ										
	และทักษะ)										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
46	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม.	เพื่อเพิ่มศักยภาพ	อสม. ตำบลลานะรู	อสม. ตำบลลานะรู	←			→	งบจัดสรร	อสม. ตำบลลานะรู	CMU1
	ตำบลลานะรู ปี 2566	ของอสม. ตำบลลานะรู	6ชุมชน จัดกิจกรรม	มีความรู้ ทักษะเพิ่ม					จาก สสจ.	มีความรู้ทักษะเพิ่ม	
	- ค่าจัดทำคู่มือการสอน	ให้มีความรู้และทักษะใน	2 กลุ่ม	เต็มในการทำงาน					8,330	เต็มในการทำงาน	
	จำนวน 49 เล่ม 20 บาท รวมเป็นเงิน 980 บาท	การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	กลุ่มละ 3 ชุมชน	และสามารถนำไปใช้						และสามารถนำไป	
	- ค่ากระเป๋ากะโปง 50 บาท		รวม 44 คน	ในการปฏิบัติงานได้						ใช้ในการปฏิบัติงานได้	
	จำนวน 50 บาท 49 ใบ เป็นเงิน 2,450 บาท			ถูกต้องและเหมาะสม						ถูกต้องและเหมาะสม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม										
	จำนวน 49 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,450 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม										
	จำนวน 49 คน 50 บาท เป็นเงิน 2,450 บาท										
				รวม					8,330		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
48	โครงการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน	1.เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของ	- คณะทำงานศูนย์ฯ ,				เมย.-มิย.66		เงินบำรุง	คลินิกโรค	ก.อาชีพเวชกรรม
	"Wellness center" ในสถานประกอบการ	ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานใน	ตัวแทนจากกลุ่มงาน						4,950	จากการทำงาน	พรทิพา สุวรรณตรา
	กิจกรรมที่ 1 : จัดอบรมเครือข่ายสุขภาพดี	สถานประกอบการ	อาชีพเวชกรรม								
	วัยทำงานในสถานประกอบการ	2.ชี้แจงแนวทางการจัดตั้งศูนย์ฯ	- ตัวแทนจากสสจ.ปัตตานี								
	1.จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ	จัดตั้งศูนย์ฯ และคณะทำงาน	และตัวแทนจากสถาน								
	และขอสนับสนุนงบประมาณ	ของศูนย์สุขภาพดี	ประกอบการ								
	2.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง/แนวทาง	3.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	จำนวน 20 คน								
	การดำเนินโครงการ	กิจกรรมและความก้าวหน้าของ									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่ทีมงาน)	ศูนย์ฯในสถานประกอบการ									
	จำนวน 15 คน 25 บาท 1 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท						750				
	3.ประสานงาน วิทยากร อาหาร สถานที่จัดประชุม										
	4.จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ใน										
	การดำเนินงาน										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์						1,000				
	เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 20 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท						1,000				
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 20 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท						1,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1 คน 600 บาท 2 ชม. เป็นเงิน 1,200 บาท						1,200				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินกิจกรรมศูนย์สุขภาพดี	1. เพื่อให้พนักงานในสถาน	สถานประกอบการ						13,400		
	วัยทำงานในสถานประกอบการ	ประกอบการ มี สุขภาพที่ดีขึ้น	จำนวน 2 แห่ง								
	1.จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติ	2. เพื่อให้พนักงานมีความ	(50 คน)								
	และขอสนับสนุนงบประมาณ	ตระหนัก มีความรู้ที่สามารถ									
	2.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง/แนวทาง	นำไปปรับใช้ชีวิตประจำวันได้									
	การดำเนินโครงการ										
	3.รวบรวมข้อมูล/ประชาสัมพันธ์โครงการประสาน										
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง										
	4.ประสานงาน วิทยากร อาหาร สถานที่จัดประชุม										
	5.จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน										
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000				
	- ค่าป้ายไวนิล										
	จำนวน 3 ป้าย 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000				
	6.ดำเนินงานตามแผน										
	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี										
	- ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง										
	- ตรวจสอบสิ่งแวดล้อม										
	- ให้อาชีวศึกษา										
	- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 แห่ง เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
49	โครงการการควบคุมและป้องกันโรคใน คปสอ.เมือง	- เพื่อให้การดำเนินงานควบคุม			ตค.-ธค.65	มค.-มีค.66	เมย.-มิย.66	กค.-กย.66	เงินบำรุง รพ.		กลุ่มงาน
	กิจกรรมที่ 1. ประชุมคณะกรรมการควบคุมป้องกันโรค	และป้องกันโรคได้อย่างมี							6,600		เวชกรรมสังคม
	รพ.ปัตตานี และประชุมคณะกรรมการควบคุมป้องกันโรค	ประสิทธิภาพ									มาเวีย
	วันโรคเสียชีวิต (3เดือน/1ครั้ง)										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 66 คน 25 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. รับผิดชอบงานโรคจากจังหวัด/เขต (3เดือน/1ครั้ง)										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 คน 25 บาท 2 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
	กิจกรรมที่ 3. กิจกรรมรณรงค์วันโรคโลก										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,250 บาท								1,250		
	- ค่าจัดทำแผ่นพับสื่อ/ความรู้เรื่องโรค										
	จำนวน 1,000 แผ่น 8 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท								8,000		
	กิจกรรมที่ 4. กิจกรรมเอกซเรย์คัดกรองผู้สัมผัสร่วมบ้าน										
	ผู้ป่วยโรค โดยรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ รพ ปน. (4 วัน)										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 15 คน 25 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท								1,500		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 25 คน 50 บาท 1 มื้อ 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท								5,000		
				รวม					32,350		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
51	โครงการพัฒนาระบบบริการ NCD Clinic Plus	1.เพื่อให้ประชาชนอายุ		ร้อยละ 90 ของประชาชน					งบกองทุน		สสอ.เมืองปัตตานี
	คปสอ.เมืองปัตตานี ปี 2566	35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรอง		อายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับ					โรคเรื้อรัง		
	1.ประชุมคณะทำงานไตรมาสละ 1 ครั้ง	โรคความดันโลหิตสูง		การคัดกรองโรคความดัน							
	- ค่าอาหารกลางวัน	และเบาหวาน		ร้อยละ 80 การตรวจ							
	จำนวน 50 บาท 20 คน 4 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท			ติดตามการยืนยัน	1,000	1,000	1,000	1,000	4,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพิ่มเพิ่มการเข้าถึงบริการ		วินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วย							
	จำนวน 25 บาท 20 คน 4 ครั้ง 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท	ของผู้ป่วยรายใหม่จาก		โรคความดันโลหิตสูง	1,000	1,000	1,000	1,000	4000		
	- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 800 บาท	กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความ		และเบาหวาน	800				800		
	2.สนับสนุนการบริการคัดกรองสุขภาพประชาชน	ดันโลหิตสูงและเบาหวาน		ร้อยละ 60 ของผู้ป่วย							
	- ค่าเครื่องวัดความดันโลหิตสูง	3.เพื่อเพิ่มการคัดกรอง		โรคความดันโลหิตสูง							
	จำนวน 80 หมู่บ้านละ 4 เครื่องละ 2700 บาท	ภาวะแทรกซ้อนของผู้		และเบาหวาน	880,000				880,000		
	3.จัดระบบทะเบียนข้อมูลให้บริการสำหรับผู้ป่วย	ป่วยให้ครอบคลุมมากขึ้น		ได้รับการคัดกรอง							
	- ค่าสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	และได้รับการส่งต่อการ		ตา เท้า ไต							
	จำนวน 1,000 เล่ม 70 บาท	ส่งต่อการรักษา		อำเภอผ่านการประเมิน	70,000				70,000		
	4.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ	4.เพื่อพัฒนาระบบบริการ		NCD Clinic Plus							
	ในการดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ไปยังหน่วยบริการปฐมภูมิ									
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 3 วัน 240 บาท 20 คน				14,400				14,400		
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมง 3วัน 600 บาท				5,400				5,400		
	- ค่าที่พัก จำนวน 2 วัน 750 บาท 20 คน				30,000				30,000		
	- ค่าเช่ารถ 2 คัน 3 วัน 5000 บาท				30,000				30,000		
				รวม					1,038,600		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
52	โครงการ คปสอ.เมืองปัตตานี ใส่ใจ ประชาชนมีฟันดี ปี 2566	1. เพื่อให้ผู้ปกครองมีความรู้ ด้านทันตสุขภาพและทำความ สะอาดช่องปากเด็กได้ถูกต้อง	คุณแม่ - ลูก 60 คู่ รวมเป็น 120 คน	1. เด็ก 0-2 ปี ได้รับการ ตรวจสุขภาพช่องปาก					เงินบำรุง รพ.	1. ติดตามการแก้ไข ความเสี่ยงของโรคฟันผุ	กลุ่มงานทันตกรรม
	กิจกรรมที่ 1. ฟันสวย ด้วยมือแม่ อบรมแลกเปลี่ยน แกผู้ปกครองและผู้ดูแลเด็กในการแก้ปัญหาความเสี่ยง การเกิดโรคฟันผุในเด็กเล็ก - อาหารว่างและเครื่องดื่ม	2. เพื่อลดปัญหาโรคฟันผุ ในเด็กกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ		ร้อยละ 55 2. เด็ก 3 ปี ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก ร้อยละ 50	3,250	3,250	3,250	3,250	13,000	ทุก 3 เดือน	
	จำนวน 130 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 6,500 บาท - อาหารกลางวัน	3. เพื่อสร้างและพัฒนา เครือข่ายในการดำเนินงาน กิจกรรมด้านทันตสุขภาพ		3. เด็ก 3 ปี ปราศจาก ฟันผุ ร้อยละ 75						2. จากกรณีเทศ ติดตาม ศพต./รร./รพ.สต	
	จำนวน 130 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 6,500 บาท	4. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี		4. เด็ก 3-5 ปี ได้รับ การเคลือบฟลูออไรด์ ร้อยละ 50						3. ประเมินพฤติกรรม ทันตสุขภาพตามช่วง อายุ 9,18,24,30,42 และ 60 เดือน	
	กิจกรรมที่ 2. แลกเปลี่ยนกลุ่มแม่ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็กในการแก้ไขปัญหาระยะฟันผุ พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติ - อาหารว่างและเครื่องดื่ม	1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 18 ศูนย์ 2. ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแล 50 คน 3. ผู้ปกครอง 90 คน		5. เด็ก 4-12 ปี ได้รับ การเคลือบฟลูออไรด์ ร้อยละ 50			23,400		23,400	4. ประเมินแบบประเมิน ความเสี่ยงการเกิดโรคฟันผุในเด็ก	
	จำนวน 150 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 7,500 บาท - อาหารกลางวัน			6. เด็ก 6-12 ปี ได้รับ การเคลือบฟลูออไรด์ ร้อยละ 30						5. ประเมินการดำเนินงาน ชมรมผู้สูงอายุ	
	จำนวน 150 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 7,500 บาท - ค่าชุดดูแลทันตสุขภาพผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ยาสีฟัน+แปรงสีฟัน)			7. เด็ก 12 ปี ได้รับการ ตรวจสุขภาพช่องปาก						6. ประเมินจากการ จัดบริการสุขภาพช่องปาก 7 กลุ่มเป้าหมาย 14 กิจกรรม	
	จำนวน 140 คน 60 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3. อบรมแกนนำทันตสุขภาพ (หมอฟันน้อย)		นักเรียนประถมศึกษา	ร้อยละ 50			10,000		10,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		ป.4-ป.6	8. เด็ก 12 ปี ปราศจาก							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท		จำนวน 100 คน	ฟันผุ ร้อยละ 71							
	- ค่าอาหารกลางวัน			9.เด็ก 12 ปี ฟันดีไม่มีผุ							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			(Cavity free) ร้อยละ 82							
	กิจกรรมที่ 4. ผู้สูงอายุสุขภาพฟันดี		- ผู้สูงอายุและ	10.ผู้สูงอายุ ได้รับ		25600			25,600		
	4.1 อบรมให้ความรู้ตรวจสุขภาพช่องปาก		ชมรมผู้สูงอายุ	การตรวจสุขภาพ							
	คัดกรองมะเร็งในช่องปากพร้อมทั้งฝึก		ในเขตอำเภอเมือง	ช่องปาก ร้อยละ 50							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		จำนวน 150 คน	11.ผู้สูงอายุมีฟันใช้งาน							
	จำนวน 160 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท			ได้อย่างน้อย 20 ซี่							
	- ค่าอาหารกลางวัน			หรือ 4 คู่สบ ร้อยละ 50							
	จำนวน 160 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท										
	- ค่าชุดดูแลทันตสุขภาพผู้เข้าร่วมกิจกรรม										
	(ยาสีฟัน+แปรงสีฟัน)										
	จำนวน 160 คน 60 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท										
	4.2 อบรมให้ความรู้และคัดกรองมะเร็งในช่องปาก		อสสม.60 คน		6,000				6,000		
	แก่ อาสาสมัครสาธารณสุข										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	4.3 ออกเชิงรุกให้บริการฟันเทียมแก่ผู้สูงอายุ					9600			9,600		
	ในเขตอำเภอเมือง										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท										
	- ค่าชุดดูแลทันตสุขภาพผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ยาสีฟัน+แปรงสีฟัน)										
	จำนวน 60 คน 60 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. ส่งเสริมทันตสุขภาพในคลินิกฝากครรภ์	1. เพื่อสร้างภาคีเครือข่าย	1. หญิงมีครรภ์ทุกคน	1. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม	6,500	6,500	6,500	6,500	เงินบำรุง รพ.		ทพญ.ทรัพย์ธิดา พัฒน์ธานี
	และคลินิกเด็กดี	ในดำเนินงานกิจกรรม	ที่มาฝากครรภ์ รพท./รพ.สต.	ในการดำเนินกิจกรรม							ทพญ.เมธธา วัชรินทร์พร
	1.ตรวจฟันหญิงมีครรภ์ที่มาฝากครรภ์ครั้งแรก	2. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ	2. ผู้ปกครองและเด็ก	ด้านทันตสุขภาพ					26,000		นางมณีนยา เกษา
	2.ให้ทันตสุขภาพแก่หญิงมีครรภ์รายบุคคลและรายกลุ่ม	ต่อการให้ความรู้ด้านทันตสุขภาพ	ที่มาฉีดวัคซีน WCC	2. มีระบบฐานข้อมูล							นางสรินยา มณีนทร์ณี
	(กิจกรรมโรงเรียน พ่อ แม่)	3. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้าน	3. เด็กเข้ากิจกรรม	สารสนเทศด้านทันตสาธารณสุข							
	3.แจกสมุดบันทึกการตรวจฟันแม่ลูก	ทันตสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม	ยิ้มสวย เสียงใส	ที่มีความครบถ้วน							
	- สมุดบันทึกการดูแลสุขภาพช่องปากแม่และเด็ก	4. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล	4. ศพต. ในเขต อ.เมือง	เชื่อมโยงและนำไปใช้							
	จำนวน 1,000 เล่ม 26 บาท เป็นเงิน 26,000 บาท	สารสนเทศด้านทันตสาธารณสุข	จำนวน 18 แห่ง	ในการวางแผนงานได้							
	4.ให้บริการทันตกรรมรักษาแก่หญิงมีครรภ์	5. เพื่อพัฒนาศักยภาพ	5. โรงเรียนอนุบาล	อย่างมีประสิทธิภาพ							
	5.แจกชุดส่งเสริมสุขภาพช่องปากให้กับหญิงมีครรภ์	ทันตบุคลากรในแนวทางการ	ในเขต อ.เมือง	3. ร้อยละ 80 ของ							
	(complete case)ที่มารับบริการทันตกรรม	ดำเนินงานส่งเสริมทันตสุขภาพ	จำนวน 38 แห่ง	ทันตบุคลากรผ่านการ							
	6.เยี่ยมหลังคลอด	6. เพื่อส่งเสริมให้เกิดทีม	6. ประชาชนทุกกลุ่มอายุ	เข้าร่วมประชุมวิชาการ							
		เฝ้าระวังทางทันตสุขภาพ	7. นักเรียน ม. ปีที่ 1	กลุ่มงาน และประชุมสัญจร							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	7.ให้ทันตสุขศึกษาแก่ ผ.ค.รายบุคคลที่พาเด็กมา	ระดับตำบล	8. ประชาชนทั่วไป								
	ฉีดวัคซีนคลินิกเด็กดีพร้อมฝึกปฏิบัติ		รับบริการ รพ.ปน.								
	8.ตรวจฟันเด็กที่มาฉีดวัคซีน คลินิกเด็กดีทุกคน		9. ชมรมผู้สูงอายุ								
	ทุกช่วงอายุและประเมิน		และคนไข้โรคเรื้อรัง								
	9.แจกชุดอุปกรณ์ทำความสะอาดฟันให้เด็กมาฉีดวัคซีน		10. จนท.ทันตบุคลากร								
	ในคลินิกเด็กดีตามช่วงอายุ		กลุ่มงานทันตกรรม								
	10. ให้บริการทาฟลูออไรด์วานิชแก่เด็กมาฉีดวัคซีนในคลินิก WCC		ทภ.รพ.สต.								
	11.ออกชุมชนติดตามเด็กทาฟลูออไรด์วานิช ทุก -3 เดือน		11.ครูผู้ดูแล ผู้ดูแลเด็ก								
	กิจกรรมที่ 6. ส่งเสริมเด็กปฐมวัย		และผู้ปกครอง								ทพญ.ยอดขวัญ
	1.ตรวจสุขภาพช่องปากเด็กนักเรียนใน ศพด./รร./ชุมชน										นางสรินยา มณีพรรัตน์
	2.ฝึกปฏิบัติการแปรงฟันที่ถูกวิธีแก่เด็กและผู้ปกครอง										นางมณีนยา เกศา
	ใน ศพด./รร./ชุมชน										นางสาวโคจิรัตน์ บุชชะบา
	3.ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์วานิชแก่เด็กในศพด./รร./ชุมชน										
	4.ทดสอบประสิทธิภาพการแปรงฟันในเด็ก ศพด.										
	5.เฝ้าระวังการกินขนมกรุบกรอบใน ศพด./รร.										
	6.กิจกรรมลดการบริโภคอาหารหวาน/รร.										
	7.ให้บริการทันตกรรมรักษาใน ศพด./รร.(ART)										
	8.ติดตามพฤติกรรมอาหารและการดูแลสุขภาพช่องปาก										
	ด้วยสมุดบันทึกฟันดี										
	9.ติดตาม นิเทศศูนย์เด็กคุณภาพในเขตเมือง										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 7. ส่งเสริมเด็กประถมศึกษา										ทพญ.ปิยะดา ดวงศรี
	1. ตรวจสอบสุขภาพช่องปากนักเรียน										ทพญ.กัสม่า เวาะเยะ
	2. ให้บริการเคลือบฟลูออไรด์วาร์นิชแก่เด็กนักเรียนประถมศึกษา										ทพญ.มนัสรา พนาคุปส์
	3. ให้ทันตสุขภาพ พร้อมทั้งฝึกทักษะการแปรงฟันและ การใช้ไหมขัดฟัน										น.ส.ศศิรัตน์ บุชชะบา
	4. ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันแก่เด็กนักเรียนประถมศึกษา										นางสรินยา มณีนพรัตน์
	ในฟันกรามซี่แรกและซี่ที่ 2										
	5. ติดตามงานเฝ้าระวังทันตสุขภาพในโรงเรียน										
	6. กิจกรรมลดขนมกรุบกรอบ ขนมหวานในรร. โดยเน้นนมจืด										
	7. ติดตามการแปรงฟันด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์										
	หลังอาหารในโรงเรียน										
	กิจกรรมที่ 8. ฟันสะอาด เหงือกแข็งแรง										ทพ.ศิวกร เจียรนัย
	1. ให้ทันตสุขภาพแก่เด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1										ทพญ.กชกร บ่อคำ
	2. ทดสอบประสิทธิภาพการแปรงฟันในเด็กนักเรียน										นางสรินยา มณีนพรัตน์
	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1										
	3. จัดนิทรรศการ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ										
	กิจกรรมที่ 9 . 21 ตุลาคม วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ										ทพ.ศิวกร เจียรนัย
	1 ให้ทันตสุขภาพ										ทพญ.กชกร บ่อคำ
	2 ให้บริการทันตกรรมทุกกลุ่มอายุ										นางสรินยา มณีนพรัตน์
	3. จัดนิทรรศการ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ										
	4. สันทนาการ ฟัน ฟัน										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 10. ส่งเสริมทันตสุขภาพในคลินิกทันตกรรม										ทพ.ศิวกร เจียรนัย
	และกลุ่มประชาชนทั่วไป										ทพญ.กชกร บ่อคำ
	1.แนะนำและ ฝึกทักษะการแปรงฟันถูกวิธีให้กับ										นางสรินยา มณีนพรัตน์
	ผู้รับบริการทันตกรรมรายบุคคลทุกคน										นางสาวนิษฐา ยายอ
	2.เยี่ยมคราบจุลินทรีย์ให้กับผู้รับบริการทันตกรรม										นายชาธิฟ เจ๊ะอาลี
	3.ตรวจฟันและให้ทันตสุขศึกษาบุคคลในคลินิก										นางสาวนิษฐา ยายอ
	โรคเบาหวาน และโรคความดัน										นางสาวพัชชียะห์ อาลีแวมาแฉะ
	4.จัดให้มีช่องทางด่วนในการรับบริการทันตกรรมในผู้ป่วยเรื้อรัง										
	กิจกรรมที่ 11. กลุ่มผู้สูงอายุ										ทพญ.เมธีกา ลิขิตบุญฤทธิ์
	1.ให้ความรู้ด้านการดูแลทันตสุขภาพและฝึกปฏิบัติการ										ทพ.ศุภณัฐ
	แปรงฟันที่ถูกวิธี										นางสรินยา มณีนพรัตน์
	2.ให้บริการตรวจฟัน										นางสาวพัชชียะห์ อาลีแวมาแฉะ
	3.นัดรับบริการทันตกรรมอย่างต่อเนื่อง										นายชาธิฟ เจ๊ะอาลี
	4.เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุติดบ้าน ติดเตียง										
	5.ออกให้บริการฟันเทียมใน รพ.สต.										
	กิจกรรมที่ 12. ประชุมวิชาการทันตสาธารณสุข								เงินบำรุง		ทพ.อิทธิพงศ์ ธรรมบุษิต
	1.ทันตบุคลากร				9,625	9,625	9,625		28,875		นางมณีนยา เกษา
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										น.ส.นิษฐา ยายอ
	จำนวน 55 คน 25 บาท 7 ครั้ง เป็นเงิน 9,625 บาท										น.ส.พัชชียะห์ อาลีแวมาแฉะ
	- ค่าอาหารกลางวัน										น.ส.พัชรี แก้วอ่อน
	จำนวน 55 คน 50 บาท 7 ครั้ง เป็นเงิน 19,250 บาท										นายชาธิฟ เจ๊ะอาลี

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	2.Luncheon conference ทันตแพทย์				2,275	2,275	2,275		6,825		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 13 คน 25 บาท 1 มื้อ 7 ครั้ง เป็นเงิน 2,275 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 13 คน 50 บาท 1 มื้อ 7 ครั้ง เป็นเงิน 4,550 บาท										
	3.ประชุมวิชาการทันตภิบาล รพ.สต.				2,250	2,250	2,250		6,750		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 1 มื้อ 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,250 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 30 คน 50 บาท 1 มื้อ 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,500 บาท										
	4.ฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยเพื่อพัฒนาศักยภาพ										
	ในการปฏิบัติงานปีละ 1 คน										
	5.ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพทันตภิบาล 2 ปี										
	6.ฝึกอบรมทันตแพทย์ระยะสั้น 4 เดือน										
	7.ฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 ปี										
	8.ทันตแพทย์เฉพาะทาง วุฒิบัตร -3 ปี										
	กิจกรรมที่ 13. กิจกรรมพระราชดำริ										ทพญ.เมธิกา ลิขิตบุญฤทธิ์
	1.โครงการฟันเทียมพระราชทาน										ทพญ.ทรัพย์ศิริ พัฒน์ธานีศ
	2.โครงการรอกฟันเทียมพระราชทาน										
	3.ให้ทันตสุขศึกษาการดูแลสุขภาพช่องปาก										
				รวม					156,050		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
53	โครงการรณรงค์ รู้เร็วลดความเสี่ยงโรคหลอดเลือดสมอง	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน	• ผู้ป่วยที่มี CVD risk	• เพื่อให้กลุ่ม CVD risk	ต.ค.65 -				กองทุนตำบล		แวรุศณี เต๊ะเจ๊ะ
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ความดันโลหิตสูงที่มีค่า	ระดับ1 ความเสี่ยงต่ำ	ระดับ 1 ความเสี่ยงต่ำ	ก.ย.-66						นางสาวภา ทยีสมาแอ
	กิจกรรมที่ 1. จัดประชุมคณะดำเนินการและ	CVD risk ระดับ1 ความเสี่ยงต่ำ	จำนวน 550 คน	สามารถควบคุมระดับ					250		นางสาวอรดา เจ๊ะสอหะ
	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ได้รับการคัดกรอง และ	• ผู้ป่วยที่มี CVD risk	CVD riskอยู่ในระดับ							นายมะรอยี เจ๊ะเต๊ะ
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้น	ระดับ 2 ความเสี่ยง	ความเสี่ยงต่ำ และ							
	จำนวน 10 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 250 บาท	Health station ประจำชุมชน	ปานกลาง จำนวน	ไม่เพิ่มความรุนแรง							
	กิจกรรมที่ 2. จัดประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้นำชุมชน	2. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน	70 คน	ไปจากระดับเดิม					1,125		
	และภาคีเครือข่าย	ความดันโลหิตสูงที่มีค่า CVD risk	• ผู้ป่วยที่มี CVD risk	• เพื่อให้กลุ่ม CVD risk							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ระดับ 2 ความเสี่ยง ปานกลาง	ระดับ3 ความเสี่ยงสูง	ระดับ2 ความเสี่ยง							
	จำนวน 45 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 1,125 บาท	ระดับ 3 ความเสี่ยงสูง มีความรู้	จำนวน 10 คน	ปานกลางสามารถ							
	กิจกรรมที่ 3. จัดตั้ง Health station	ความเข้าใจและป้องกันไม่ให้เกิด		ลดระดับ CVD risk					94,604		
	- ค่าจัดทำป้ายไว้นิลโครงการ 16 ป้าย	โรคหลอดเลือดสมอง		จากระดับ 2 เป็น							
	16 ชุมชน 1.5 x 2.5 ตร เมตร	3. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน		ระดับ 1 ร้อยละ 10							
	เป็นเงิน 15,000 บาท	ความดันโลหิตสูง มีค่า CVD risk		• เพื่อให้กลุ่ม CVD risk							
	เป็นเงิน 27,500บาท	ระดับ 2 ความเสี่ยงปานกลาง		ระดับ 3 ความเสี่ยง							
	- กล่องพลาสติกขนาดกลาง ฝาล็อก	ระดับ 3 ความเสี่ยงสูง		สูง สามารถลด							
	มีหูหิ้ว ขนาด(35*25*20 ซม.)	สามารถจัดการตัวเองและ		ระดับ CVD risk จาก							
	จำนวน 16 ใบ 199 บาท เป็นเงิน 3,184 บาท	รับมือกับภาวะฉุกเฉินขณะ		ระดับ 2 เป็นระดับ 1							
	- แผ่นตรวจน้ำตาล	เกิดอาการแสดงของโรค		ร้อยละ 10							
	จำนวน 44 กล่อง 930 บ.เป็นเงิน 40,920 บาท	หลอดเลือดสมอง		• เพื่อให้กลุ่ม CVD risk							
				ระดับ 2 สามารถคง							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างพื้นฐาน ส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าจัดทำแผ่นพับลดโรค			ระดับ CVD risk เดิม							
	จำนวน 1,000 ใบ 8 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท			และไม่เพิ่มความ							
	รวมเป็นเงิน 94,604 บาท			รุนแรงจากระดับ							
	กิจกรรมที่ 4. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง รู้เร็ว รู้ทัน			2 3 4 5 ร้อยละ 10							
	ห้องไกลโรคหลอดเลือดสมอง			• เพื่อให้กลุ่ม CVD					19,000		
	- ค่าจัดทำป้ายไว้นิลโครงการ 1 ป้าย			riskระดับ3สามารถ							
	ขนาด 1.5 x 2.5 ตร เมตร เป็นเงิน 1,000 บาท			ลดระดับ CVD risk							
	- ค่าวิทยากรบรรยายเรื่อง รู้เร็ว รู้ทัน			เดิมและไม่เพิ่ม							
	ห้องไกลโรคหลอดเลือดสมอง			ความรุนแรงจาก							
	จำนวน 2 ชั่วโมง 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท			ระดับ 2 3 4 5							
	- ค่าวิทยากรบรรยายเรื่อง อาหารลด ลดโรค			ร้อยละ 10							
	ห้องไกล โรคหลอดเลือดสมอง										
	จำนวน 1 ชม. 300 บาท เป็นเงิน 300 บาท										
	- ค่าวิทยากรบรรยายแพทย์พื้นบ้าน										
	จำนวน 1 ชม. 600 บาท เป็นเงิน 600 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 125 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 6,250 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน □										
	จำนวน 125 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 6,250 บาท										
	- ค่ากระเป๋าสื่อการสอน										
	จำนวน 80 คน 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (DPAC)								67,684		
	- ค่าจัดทำแผ่นพับลดโรค										
	จำนวน 3,000 ใบ 8 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าจัดทำสื่อ X-stand										
	จำนวน 3 เรื่อง 2 ตابل 1,800 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท										
	- ค่าสื่อภาพพลิก เกี่ยวกับอาหาร ขนาด A3										
	จำนวน 2,200 บาท 2 ตابل 2 ชุด เป็นเงิน 8,800 บาท										
	- ค่ายางยืด ออกกำลังกายขนาด 70 cm										
	จำนวน 120 บาท 80 เส้น เป็นเงิน 9,600 บาท										
	- วงล้อคัดกรองความเสี่ยง ขนาด 55 cm										
	จำนวน 1,490 บาท 2 ชั้น เป็นเงิน 2,980 บาท										
	- ตลับวัดรอบเอว BMI										
	จำนวน 99 บาท 6 ชั้น เป็นเงิน 594 บาท										
	- จัดทำสมุดบันทึกการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมขนาด A5										
	จำนวน 80 เล่ม 30 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท										
	- แผ่นตรวจน้ำตาล										
	จำนวน 7 กล่อง 930 บาท เป็นเงิน 6,510 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	เป็นเงิน 80 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท										
	รวมเป็นเงิน 67,684 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
55	โครงการแกนนำอาสาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	1. เพื่อสร้างกระแสการดูแลสุขภาพ	1. อสม.	1. มีแกนนำด้าน		↔			เงินบำรุง	1. จากการมีส่วนร่วม	กลุ่มงานสุขศึกษา
	ปี 2566	และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. ตัวแทนชุมชน	การปรับเปลี่ยน		2,500				ร่วมในกิจกรรม	(นายราชาล มาปะ)
	กิจกรรมที่ 1. ประชุมทีมและเตรียมความพร้อม (BAR)	2. เพื่อเสริมความรู้และทักษะ	3. ครู และ ผดค.	พฤติกรรมสุขภาพ						2. การพฤติกรรม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	5 รุ่น รุ่นละ 80 คน	2. กลุ่มเป้าหมายมี		2,500				สุขภาพ	
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท	3. เพื่อสร้างปัจจัยแวดล้อมให้	รวม 400 คน	พฤติกรรมสุขภาพ					2,500	3. การอัตรการ	
	- ค่าอาหารกลางวัน	เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		ดีขึ้น ร้อยละ 10		3,600				ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท								2,500	4. จากความพึงพอใจ	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 2 คน 600 บาท 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท								3,600		
	กิจกรรมที่ 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ					22,500					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 90 คน 25 บาท 2 มื้อ 5 รุ่น เป็นเงิน 22,500 บาท					22,500			22,500		
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 90 คน 50 บาท 1 มื้อ 5 รุ่น เป็นเงิน 22,500 บาท					20,000			22,500		
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสารประชุมฯ										
	จำนวน 50 บาท 80 ชุด 5 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท								20,000		
	กิจกรรมที่ 3. ติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					←		→			
	กิจกรรมที่ 4. ประชุมทีมและสรุปผล (AAR)							↔			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท								2,500	2,500	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
57	โครงการชีวิตสดใส ปลอดภัยโรค ปี 2566	1. เพื่อให้ความรู้ในการดูแล	จนท.รพ.ปัตตานี	กลุ่มเป้าหมายเข้า	ธ.ค. 65				เงินบำรุง รพ.	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	กิจกรรมที่ 1 : จัดกิจกรรมโครงการปรับเปลี่ยน	ตนเองได้อย่างถูกต้อง		ร่วมปรับเปลี่ยน					16,000	ผู้เข้าร่วมมีความ	ประไพพิศ บัวเกตุ
	พฤติกรรม จนท.รพ.ปัตตานี	2. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		พฤติกรรม ร้อยละ 80						พึงพอใจ	
	รุ่นที่ 1 (กลุ่มโรคเบาหวาน)	สุขภาพในกลุ่มโรคและ									
	- ค่าอาหารกลางวัน	กลุ่มเสี่ยง									
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	3. เพื่อลดการเกิดภาวะ			2,000						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	แทรกซ้อนจากโรค									
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท				2,000						
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 4,000 บาท				4,000						
	รุ่นที่ 2 (กลุ่มเสี่ยง BMI เกิน)										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 40 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท				2,000						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 40 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท				2,000						
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 4,000 บาท				4,000						
	กิจกรรมที่ 2 : ติดตามการประเมินสุขภาพ (กลุ่มโรค)										
	โรคเบาหวานระดับน้ำตาลในเลือด (HbA1C)										
	(ลดลง) หลังเข้าร่วมกิจกรรม 6 เดือน										
	- ติดตามการประเมินสุขภาพ (กลุ่มเสี่ยง)										
	น้ำหนักลดลง หลังเข้าร่วมกิจกรรม 6 เดือน										
				รวม					16,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การสร้างหุ้นส่วน พันธมิตรและเครือข่ายสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างเสริมบริการสุขภาพเชิงรุก

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
58	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	1.เพื่อให้พนักงานใน	- พนักงานในสถาน				พ.ค. 66		คลินิกโรค	ร้อยละ 80 ของ	ก.อาชีวเวชกรรม
	ในสถานประกอบการปี 2566	สถานประกอบการ มี	ประกอบการ 2 แห่ง						จากการทำงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ประไพพิศ บัวเกตุ
	กิจกรรม :	การเรียนรู้อย่างถูกต้อง	จำนวน 60 คน							น้ำหนักลดลง 10 %	
	1.จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ	ในเรื่องอาหาร การ									
	2.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง/แนวทาง	ออกกำลังกายการจัดการ									
	การดำเนินโครงการ	กับอารมณ์ที่เหมาะสม									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงาน	2.เพื่อควบคุมน้ำหนักตัว									
	จำนวน 15 คน 25 บาท 1 มื้อ 2 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท	ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน					750		750		
	3.รวบรวมข้อมูล/ประชาสัมพันธ์โครงการ	ตามค่าดัชนีมวลกาย (BMI)									
	/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	และมีรอบเอวที่									
	4.ประสานงาน วิทยากร อาหาร สถานที่จัดประชุม	เหมาะสม									
	5.จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน	3.เพื่อให้พนักงานมี									
	- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,000 บาท	สุขภาพที่ดีขึ้น					3,000		3,000		
	- ค่าป้ายไวนิล	4.เพื่อสร้างเสริมความ									
	จำนวน 3 ป้าย 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท						3,000		3,000		
	6.คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายโดยความสมัครใจ										
	- แบ่งกลุ่มจนท.กลุ่มดี กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย										
	7.จับคู่กันเป็นทีมเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมฐาน										
	แลกเปลี่ยนการเรียนรู้โดยแบ่งเป็นฐาน 3 ฐาน คือ										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
59	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้สูงอายุในคลินิกแบบองค์รวม										พยาบาลคลินิกผู้สูงอายุ
	กิจกรรมที่ 1. คัดกรองและให้บริการผู้สูงอายุในคลินิก	- เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับ	ผู้สูงอายุที่เข้าคลินิก	- ร้อยละ 90 ผู้สูงอายุ	←————→				เงินบำรุง	ปฏิบัติงานและ	
	แบบ One stop service	การคัดกรองอย่างครอบคลุม		ได้รับการคัดกรอง					35,400	นิเทศติดตามผลงาน	
	- เอกสารและแบบฟอร์มการคัดกรองต่างๆ			แบบองค์รวม							
	เป็นเงิน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. สันทนาการวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	- เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกัน	ผู้สูงอายุที่ติดสังคม		↔						
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในวันผู้สูงอายุ	จำนวน 50 คน								
	จำนวน 50 บาท 50 คน เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 3. Mobile Aging การคัดกรองและบริการเชิงรุก	- เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการ	ผู้สูงอายุในเขต		←————→						
	- ค่าอาหารกลางวัน	คัดกรองและได้รับการ	อำเภอเมือง								
	จำนวน 50 บาท 7 คน 48 สัปดาห์ เป็นเงิน 16,800 บาท	ในพื้นที่									
	- ค่าเอกสารต่างๆ จำนวน 2,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี	พยาบาลวิชาชีพ	ประเมินและคัดกรอง		↔					
	- ค่าอาหารกลางวัน	องค์ความรู้ในการดูแล	จำนวน 50 คน	ผู้สูงอายุได้ถูกต้อง							
	50 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 2,500 บาท	ผู้สูงอายุแบบองค์รวม									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 50 คน 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าเอกสารต่างๆ เป็นเงิน 1,000 บาท										
				รวม					35,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
60	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ โรคความดันโลหิตสูง แบบ New normal										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วย DM HT แบบ New Normal	- เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง	- ผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง	สามารถ Contol HbA1 C ได้ดีเพิ่มขึ้น	←	→		เงินบำรุง 6,600	ประเมินผล HbA 1 C จาก HDC ได้ดีขึ้น	ทีม clinic NCD	
	- ปฏิบัติตามการดูแลผู้ป่วย แบบ New Normal	สามารถควบคุมระดับน้ำตาล	ในคลินิก	ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะ					ประเมินผล HbA 1 C		
	- นิเทศติดตามการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มเขียว, เหลือง	และระดับความดันโลหิตสูง	- พยาบาลวิชาชีพ	แทรกซ้อนจาก					จาก HDC ได้ดีขึ้น		
	- จัดอบรมรูปแบบให้บริการแบบ New Normal	- เพื่อให้ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะ	จำนวน 30 คน	โรคเบาหวาน/ โรคความดันโลหิตสูง					ติดตาม กำกับการ		
	- ติดตามผลการเจาะระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต	แทรกซ้อน		โรคความดันโลหิตสูง					ปฏิบัติงาน		
	ที่จุด Check point	- เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่							ทุก 3 เดือน		
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในการดูแลแบบ New normal									
	จำนวน 30 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 30 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการให้	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ป่วยสามารถควบคุม	↔			เงินบำรุง รพ.	ติดตาม กำกับการ	ทีม clinic NCD	
	ความรู้เรื่องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (MI)	เรื่องการเปลี่ยนแปลง	จำนวน รุ่นละ 10 คน	HbA1C ได้ดีขึ้น				10,700	ปฏิบัติงานทุก 3 เดือน		
	1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง motivation Interview	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	2รุ่น	ผู้ป่วยสามารถดูแล					ประเมินผลจาก HDC		
	- ค่าอาหารกลางวัน	โดยใช้ MI		ตนเองที่บ้านได้							
	จำนวน 20 คน 50 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท	- เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถปรับ		ผู้ป่วยกลุ่มเขียวเพิ่มขึ้น							
		เปลี่ยนพฤติกรรมด้วยตนเอง									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
62	โครงการจัดระบบการความปลอดภัยทางการพยาบาล	1.ผู้ช่วยปลอดภัยจากการ	พยาบาลวิชาชีพ	1.อุบัติการณ์ความเสี่ยง					เงินบำรุง	1.รายงานอุบัติการณ์	คณะกรรมการความเสี่ยง
	กิจกรรม :	ให้การพยาบาลภายใต้	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ด้านการพยาบาล					64,400	โปรแกรมความเสี่ยง	NSO
	1.จัดอบรมจัดการความปลอดภัยทางการพยาบาล	นโยบาย 2Psafety	พนักงานทำความสะอาด	ระดับ E up ลดลง	พย 65					2.จำนวนการทำ RCA	
	ตาม 2 P safety และมาตรฐานสำคัญจำเป็น 9 ข้อ	2.เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้	ในกลุ่มภารกิจ	2.อุบัติการณ์ระดับ						3.จำนวน CQI	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในการจัดการความเสี่ยง	การพยาบาล	Eup มีการทำ RCA						ที่เกิดจากการพัฒนา	
	จำนวน 50 บาท 150 คน 1 วัน 2 ครั้ง เป็นเงิน 15,000 บาท	เกี่ยวกับการพยาบาล		มากกว่า ร้อยละ 80						จากปัญหาความเสี่ยง	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			3.มีการรายงาน						ทางการพยาบาล	
	จำนวน 25 บาท 150 คน 1 วัน 2 ครั้ง 2 มื้อ เป็นเงิน 15,000 บาท			IR และความเสี่ยง							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			ในโปรแกรมความเสี่ยง							
	จำนวน600 บาท 6 ชม. 1 คน 2 วัน 2 ครั้ง เป็นเงิน 14,400 บาท			เพิ่มขึ้น							
	2.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน จากการนิเทศ/สังเกต			4.จำนวน CQI							
	โดยหัวหน้าหอผู้ป่วย และหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล			ที่เกิดจากการพัฒนา							
	3.RMNSO walkly round-ของ RMO Risk owner			จากปัญหาความเสี่ยง	พ.ย.-65	ก.พ.-66	พ.ค.-66	ส.ค.-66			
	และคณะกรรมการความเสี่ยงกลุ่มภารกิจการพยาบาล			ทางการพยาบาล							
	3 เดือน/ครั้ง และสรุปปัญหา หาแนวทางแก้ไข			มีอย่างน้อย 1 เรื่อง							
	- ค่าอาหารกลางวัน			ต่อ 1 หน่วยงาน							
	จำนวน 50 บาท 50 คน 1 วัน 4 ครั้ง เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 50 คน 1 วัน 4 ครั้ง 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท										
	4.ประชุมสรุปคณะกรรมการความเสี่ยงกลุ่มภารกิจ										
	การพยาบาลประจำเดือน										
				รวม					64,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
63	โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนารูปแบบการประเมินอาการ	1.ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูง	พยาบาลวิชาชีพ	1. อัตรา CPR					เงินบำรุง	ทุก 1 เดือน	NSO: ทีมพัฒนา
	เปลี่ยนแปลงผู้ป่วยใหญ่ โดยใช้สัญญาณเตือนภาวะ	ได้รับการเฝ้าระวังภาวะวิกฤต	หอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต	2. อัตรา Unplan							คุณภาพ
	วิกฤตในหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต	ปลอดภัย		CPR							
	1.กำหนดบริการ และหัตถการเสี่ยงสูงในหอผู้ป่วย	2.ประเมินอาการเปลี่ยนแปลง		3. อุบัติการณ์ผู้ป่วย							
	กึ่งวิกฤต ได้แก่ ผู้ป่วยโรคฉุกเฉิน ไม่รู้สึกตัว	ของผู้ป่วย สะดวก แม่นยำ		อาการทรุดลงลดลง							
	บาดเจ็บหลายอวัยวะ การฟอกเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพ										
	การให้เลือด การให้ยาชนิดหลัก และให้ยาเสี่ยงสูง										
	2.ทบทวน/ปรับปรุงใบยินยอมรับการรักษา										
	3.กำหนดแนวทางการประเมินดูแลผู้ป่วยโดยใช้										
	สัญญาณเตือนภาวะวิกฤตในการเฝ้าระวังผู้ป่วยเสี่ยงสูง										
	บริการเสี่ยงสูง และหัตถการเสี่ยงสูง										
	4.กำหนดแนวทางการพยาบาลดูแลผู้ป่วยโดยใช้										
	สัญญาณเตือนภาวะวิกฤตในการเฝ้าระวังผู้ป่วยเสี่ยงสูง										
	บริการเสี่ยงสูง และหัตถการเสี่ยงสูง										
	5.กำหนด Early warning sign และเกณฑ์ตอบสนอง										
	ต่ออาการเปลี่ยนแปลง										
	6.จัดทำแบบบันทึก Standard Adult General										
	Observation chart ทดลองใช้ในหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต					90,000		90,000	180,000		
	แผนกอายุรกรรม และนำเข้าระบบพีสดู										

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
64	โครงการพัฒนาโรงพยาบาลสู่ AHA ในปี 2566	โรงพยาบาลมีกิจกรรม	- บุคลากรหน่วยงาน	- รพ.ผ่านการรับรอง					เงินบำรุง	- รพ.ผ่านการเฝ้า	ศูนย์คุณภาพ/ พรส./IT
	กิจกรรมที่ 1 : รับการเยี่ยมสำรวจเฝ้าระวัง	ส่งเสริมทีม/หน่วยงาน	ทางคลินิก	การเยี่ยมสำรวจ					64,000	ระวังคุณภาพบริการ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทุกระดับ	- บุคลากรหน่วยงาน	เฝ้าระวังจาก สรพ.						จาก สรพ.	
	จำนวน 25 บาท 120 คน 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท		สนับสนุน								
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 บาท 120 คน 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท										
	- ค่าตอบแทนผู้ตรวจเยี่ยมสำรวจจาก สรพ.										
	จำนวน 18,000 บาท 3 คน 1 วัน เป็นเงิน 54,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : อบรม Lean ขึ้นตอนการเข้ารับบริการ										
	ให้เป็น one stop service										
	ตัวรายละเอียดในโครงการจะประกอบด้วย 3 ครั้ง										
	ครั้งที่ 1 จะเป็นเรื่องของแนวคิดของการเรียนรู้										
	สายธารแห่งคุณค่าการวิเคราะห์ความสูญเปล่า										
	ครั้งที่ 2 จะเป็นการจัดทำโครงการแล้วก็ไปเก็บข้อมูลครั้ง										
	ครั้งที่ 3 คือการนำเสนอผลลัพธ์ว่าหลังจากเก็บข้อมูล										
	ไปแล้วผลที่เกิดขึ้นกับการเป็นอย่างไร										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-กระตุ้นทีม/หน่วยงานทุกระดับ	-บุคลากรหน่วยงาน	-จำนวนผลงาน					170,400	ทุกหน่วยงานมี	
	จำนวน 25 บาท 120 คน 2 มื้อ 6 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท	พัฒนาคุณภาพงานบริการตาม	ทางคลินิก	คุณภาพภายใน รพ.						การพัฒนา Lean	
	- ค่าอาหารกลางวัน	มาตรฐาน HA	-บุคลากรหน่วยงาน	-หน่วยงาน						ในหน่วยงาน	
	จำนวน 50 บาท 120 คน 1 มื้อ 6 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท	-ทีมพัฒนาคุณภาพมีความรู้/	สนับสนุน	-ทีม >80%							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภาครัฐ)	ทักษะในการพัฒนาคุณภาพ									
	จำนวน 600 บาท 3 คน 6 ชม. 6 วัน เป็นเงิน 64,800 บาท	ตามแนวคิดมาตรฐาน HA									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 3 คน 6 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 1,000 บาท 3 คน 2 เที่ยว 2วัน เป็นเงิน 12,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 3 : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้หน่วยงาน	1.พัฒนาคุณภาพงานบริการ	-บุคลากรหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมาย					131,200		
	ทีมระบบงาน ทีมนำทางคลินิกทางด้านงานคุณภาพ	ตามมาตรฐาน HA	ทางคลินิก	เข้าประชุม >80%							
	(บุคคลภายนอก)	2.ทีมพัฒนาคุณภาพมีความรู้/	-บุคลากรหน่วยงาน								
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทักษะในการพัฒนาคุณภาพ	สนับสนุน								
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 มื้อ 1 วัน 8 ครั้ง/1 ปี เป็นเงิน 24,000 บาท	ตามแนวคิดมาตรฐาน HA									
	- ค่าอาหารกลางวัน	3.หน่วยงานทุกระดับมี									
	จำนวน 50 บาท 60 คน 1 มื้อ 1 วัน 8 ครั้ง/1 ปี เป็นเงิน 24,000 บาท	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	อย่างต่อเนื่องและมีผลงาน									
	จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 8 ครั้ง/1 ปี เป็นเงิน 57,600 บาท	สามารถเผยแพร่ร่นอก รพ.									
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 คน 8 ครั้ง/1 ปี เป็นเงิน 9,600 บาท										
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร										
	จำนวน 2,000 บาท 1 คน 8 ครั้ง/1 ปี เป็นเงิน 16,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 4 : อบรมโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศ	ทีมนำทางระบบ	ตัวชี้วัดระดับ รพ. มีการ					10,000	- ตัวชี้วัดที่นำไป	
	เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล	เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพ	ทีม CLT	เปรียบเทียบกับ รพ.						เปรียบเทียบผ่านเกณฑ์	
	(Thailand Hospital Indicator Program: THIP	โรงพยาบาล		ระดับเดียวกัน (สรพ.)							
				รวม					375,600		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
66	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบ จัดเก็บรายได้โดยการใช้อินเทอร์เน็ต	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการจัดเก็บรายได้	1.เจ้าหน้าที่ศูนย์ จัดเก็บรายได้	1.ความเข้าใจและ สามารถเบิกค่าชดเชย					-เงินงบประมาณ/สังคม หมวดเงินพัฒนา	1. ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
	เพื่อการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์สำหรับ หน่วยบริการ (โครงการต่อเนื่องจากปี 65)	และเชื่อมโยงข้อมูลใน ฐานโปรแกรม	2.ทีมสารสนเทศ รพ. 3.เจ้าหน้าที่บันทึก โปรแกรม DATA AUDIT	รายกองทุนผ่าน โปรแกรม DATA AUDIT					โรงพยาบาล 50%	เรื่องการเบิกชดเชย ค่าบริการทางการแพทย์	
	กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน โปรแกรม Data Audit	2.เพื่อสนับสนุนระบบบริหาร การเงินการคลังของหน่วยบริการ	ข้อมูลการให้บริการ - บริการผู้ป่วยนอก/ ผู้ป่วยใน และ	มากขึ้น 2.มีความเข้าใจในการ บันทึกค่าใช้จ่าย	/	/				จากกองทุนต่างๆ 2.อัตราลูกหนี้ที่ตั้ง	
	เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและติดตาม ระบบการจัดเก็บรายได้ การเบิกชดเชยต่างๆ	และการเชื่อมโยงข้อมูลบริการ กับข้อมูลในฐาน โปรแกรม	ผู้ป่วยใน และ จนท.การเงิน/บัญชี	บันทึกค่าใช้จ่าย ส่งผลการส่ง						เรียกเก็บเงินชดเชย ได้รับการเรียกเก็บ	
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน 50 บาท 1 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	HOSxP หรือโปรแกรมอื่นๆ ของโรงพยาบาลให้		ECLAIM ระบบการทำงาน การบันทึกข้อมูล					3,000	เงินชดเชยอย่างน้อย ร้อยละ 90%	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท	มีความถูกต้องและสมบูรณ์ 3.เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บ		การส่งออกข้อมูล การตรวจสอบข้อมูล					3,000		
	- ค่าสนามคุณวิทยากรแบ่งกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 3 กลุ่ม 1 คน 600 บาท 7 ชม. 3 วัน เป็นเงิน 37,800 บาท	รายได้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม		การเบิกชดเชย รายบุคคลกองทุน					37,800		
	- ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) -วิทยากรคนที่ 1 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง	เข้าใจการใช้งานโปรแกรม DATA AUDITเพื่อนำเข้าข้อมูล		3.มีความเข้าใจและ สามารถนำระบบ					18,650		
	จำนวน 420 กิโลเมตร 2 เที่ยว 4 บาท เป็นเงิน 3,360 บาท	REP / Statement/ Seamless จาก สปสช.		สารสนเทศมาใช้ใน การจัดการข้อมูล							
	จากสนามบินดอนเมือง-สนามบินหาดใหญ่ จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,862 บาท	และ สกส.และกระทบ ยอดลูกหนี้ได้		การเรียกเก็บ							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่นที่มีต่อโรงพยาบาลและคุณภาพในการให้บริการ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- วิทยากรคนที่ 2 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง จำนวน 406 กิโลเมตร 2 เทียว 4 บาท เป็นเงิน 3,248 บาท	5.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม เข้าใจการใช้งานโปรแกรม		การติดตามผลการ เบิกชดเชย							
	จากสนามบินดอนเมือง-สนามบินหาดใหญ่ จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เทียว เป็นเงิน 2,862 บาท	DATA AUDIT เพื่อดูรายงาน ที่เกี่ยวข้องในโปรแกรมได้		4.มีความเข้าใจและ สามารถนำระบบ							
	- วิทยากรคนที่ 3 ค่าพาหนะจากที่ทำงาน-สนามบินดอนเมือง จำนวน 432 กิโลเมตร 2 เทียว 4 บาท เป็นเงิน 3,456 บาท			สารสนเทศมาใช้ใน การจัดการข้อมูลการ							
	จากสนามบินดอนเมือง-สนามบินหาดใหญ่ จำนวน 1,431 กิโลเมตร 2 เทียว เป็นเงิน 2,862 บาท			เรียกเก็บ การติดตาม ผลการเบิกชดเชย							
	- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1,450 บาท 3 คน 3 คืน เป็นเงิน 8,700 บาท			และระบบรายงาน สำหรับผู้บริหาร					8,700		
				รวม					71,150		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาวมุสลิมและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 2. เสริมสร้างหุ้นส่วนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
67	โครงการแผนจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ								เงินบำรุง		
	ด้านการผ่าตัดแผลเล็ก (MIS)										
	กิจกรรมที่ 1. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	1.ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่	แพทย์/พยาบาล	1.ผู้ป่วยสามารถเข้าถึง					63,800	ทุกเดือน	OR
	การผ่าตัดแผลเล็ก	ได้มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ	การผ่าตัดแผลเล็กตาม							พว.อำไพ
	1.ทบทวน/จัดทำแผน	2.ลดภาวะข้างเคียงการผ่าตัด		ข้อบ่งชี้>90%							
	2.ประชุมชี้แจงแผน	3.เพิ่มศักยภาพสู่ความ		2.ร้อยละของอัตราการ							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเลิศด้านการผ่าตัด		เสียชีวิตและภาวะข้างเคียง	2,000						
	จำนวน 25 บาท 20 คน 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท			จากการผ่าตัดไม่เกิดความ							
	3.อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการผ่าตัดและการดูแล			ค่าเฉลี่ยมาตรฐานรายโรค							
	ผู้ป่วยแผลเล็ก			3.ความพึงพอใจของผู้เข้า							
	- ค่าอาหารกลางวัน			รับบริการ							
	จำนวน 50 บาท 60 คน 2 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท						6,000				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 60 คน 2 วัน 2 มื้อ เป็นเงิน 6,000 บาท						6,000				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน1,200 บาท 7 ชม. 3 คน เป็นเงิน 25,200 บาท						25,200				
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 3 คน เป็นเงิน 15,000 บาท						15,000				
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 3 คน เป็นเงิน 9,600 บาท						9,600				

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
68	โครงการส่งเสริมความรู้ และการปฏิบัติการป้องกัน										
	ควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการเฝ้าระวัง และควบคุม	1.เพื่อส่งเสริมความรู้	1.พยาบาลควบคุม	1.ร้อยละของบุคลากร	ต.ค.-ธ.ค. 2565				เงินบำรุง	- การเฝ้าระวัง	ICC/NSO
	คุณภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล	การเฝ้าระวังการติดเชื้อ	การติดเชื้อประจำ	ได้รับการอบรม					37,200	การติดเชื้อ	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ในโรงพยาบาล	หอผู้ป่วย (ICWN)	2.ประสิทธิภาพการ						(surveillance)	
	- ค่าสมมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	2.เพื่อเฝ้าระวังและควบคุม	2.พยาบาลหัวหน้า	เฝ้าระวังการติดเชื้อ						- การสำรวจความชุก	
	จำนวน 1,200 บาท 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท	คุณภาพการเฝ้าระวัง	หอผู้ป่วย	ในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น						(prevalence)	
	- ค่าที่พักวิทยากร (บุคคลภายนอก)	การติดเชื้อในโรงพยาบาล	3.พยาบาลวิชาชีพ	3.ความรู้เรื่องการเฝ้า						- ประเมินความรู้	
	จำนวน 1,400 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท			ระวัง และควบคุม						- ประเมินการปฏิบัติ	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			การแพร่กระจายเชื้อ						ตามแนวปฏิบัติ	
	จำนวน 100 คน 25 บาท 4 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท			ของบุคลากรทาง							
	- ค่าอาหารกลางวัน			พยาบาลเพิ่มขึ้น							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 10,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2. ป้องกันการติดเชื้อ และเฝ้าระวัง	1.เพื่อส่งเสริมความรู้	บุคลากรทางการแพทย์	1.อัตราการติดเชื้อ	ต.ค.-ธ.ค. 2565				เงินบำรุง	1.รพ.ปัตตานี	ICC/NSO
	การแพร่กระจายเชื้อ โรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ ใน รพ.	และป้องกันการติดเชื้อ	ในโรงพยาบาล	ของบุคลากรใน รพ.					10,000	มีความพร้อมในการ	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ในโรงพยาบาล		ลดลง ร้อยละ 20						เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมการแพร่กระจาย	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อลดอัตราการ		2.ตัวแทนหน่วยงาน							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท	ติดเชื้อของบุคลากร		ทางการพยาบาลได้รับ						เชื้อ โรคติดเชื้อ	
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในโรงพยาบาล		การอบรมมากกว่า						โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			ร้อยละ 80						2.บุคลากรทางการ	
				(28 หน่วยงาน)						พยาบาลปฏิบัติการ	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
										ป้องกันการควบคุม	
										การแพร่กระจายเชื้อ	
										โรคระบบทางเดิน	
										หายใจได้ถูกต้อง	
	กิจกรรมที่ 3. ส่งเสริมความรู้ และการปฏิบัติการ	1.เพื่อส่งเสริมความรู้	1.บุคลากรทางการ	1.ปฏิบัติการไม่	ต.ค-ธ.ค. 2565	ม.ค.-มี.ค. 2566			เงินบำรุง	1.การติดเชื้อใน	IC/NSO
	ป้องกันการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา/ การติดเชื้อทางเดินปัสสาวะจากการใส่สายสวน	การปฏิบัติป้องกัน และควบคุมการแพร่	พยาบาล โรงพยาบาล ปัตตานี	ปฏิบัติตามแนวทางที่ กำหนด					30,800	หอผู้ป่วยลดลง	
	คาสายปัสสาวะ (CAUTI)/ ปอดอักเสบที่สัมพันธ์กับ	กระจายเชื้อของ		2.ความรู้เรื่องการป้องกัน						2.ความรู้เรื่องการ	
	การใช้เครื่องช่วยหายใจ (VAP)/ การติดเชื้อใน	บุคลากรในโรงพยาบาล		การแพร่กระจายเชื้อของ						กระจายเชื้อของ	
	กระแสเลือดจากการใส่สายสวนหลอดเลือดดำ (CRABSI)	2.เพื่อเปรียบเทียบ		บุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ 80						บุคลากรทางการ	
	1. ทบทวนแนวทางปฏิบัติการพยาบาลป้องกัน	ความรู้การปฏิบัติป้องกัน		3.อัตราการติดเชื้อดื้อยา						พยาบาลเพิ่มขึ้น	
	การเกิดติดเชื้อ และควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ	และควบคุมการแพร่		< 1 ครั้ง/1000 วันนอน						3.บุคลากรมีการ	
	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ	กระจายเชื้อของ		4.อัตราการเกิด VAP						ปฏิบัติในการป้องกัน	
	3. ประเมินผลการปฏิบัติงานจากการนิเทศ/สังเกต	บุคลากรในโรงพยาบาล		< 7/1000 vent/day						และควบคุมการ	
	โดยหัวหน้าหอผู้ป่วยและ ICN/ICWN			5.อัตราการ CAUTI						แพร่กระจายเชื้อ	
	4. เก็บรวบรวมอัตราการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล			≤ 3/1,000 วันนอน						อย่างถูกต้อง	
	โดย ICWN และ ICN			6.อัตราการเกิด CRABSI							
	5.ปฏิบัติการไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด			< 1 ครั้ง/1000 วันนอน							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 200 คน 25 บาท 2 มื้อ (3 รุ่น)										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 200 คน 50 บาท 1 มื้อ (3 รุ่น) เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 600 บาท 6 ชม. 1 คน 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท										
	กิจกรรมที่ 4. ส่งเสริมความรู้ และการปฏิบัติการ	1.เพื่อส่งเสริมความรู้	บุคลากรทางการพยาบาล	1.บุคลากรทางการ	15-ต.ค.-65				เงินบำรุง	1.บุคลากรทางการ	IC/NSO
	ทำความสะอาดมือของบุคลากรทางการพยาบาล	การทำความสะอาดมือ	ในโรงพยาบาล	พยาบาลในโรงพยาบาล					14,000	พยาบาลในโรงพยาบาล	
	(วันล้างมือโลก)	ของบุคลากรทางการ		มีความรู้เกี่ยวกับการทำ						สามารถทำความสะอาด	
	1.รณรงค์สร้างความตระหนักในการทำความสะอาดมือ	พยาบาล		ความสะอาดมือเพิ่มขึ้น						มือได้ถูกต้อง	
	2.ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความรู้และการปฏิบัติ	2.เพื่อเปรียบเทียบการ		อย่างน้อยร้อยละ 80							
	การทำความสะอาดมือของบุคลากรทางการพยาบาล	ปฏิบัติการทำความ		2.อัตราการทำความ							
	3.ประสิทธิภาพการทำความสะอาดมือ	สะอาดมือก่อนและหลัง		สะอาดมือที่ถูกต้องของ							
	ของบุคลากรทางการพยาบาล	ดำเนินการโครงการ		บุคลากรทางการ							
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	3.ประสิทธิภาพการทำ		พยาบาลในโรงพยาบาล							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ความสะอาดมือของ		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท	บุคลากรทางการ		ร้อยละ 95							
	- ค่าอาหารกลางวัน	พยาบาลเพิ่มมากขึ้น		3.ประสิทธิภาพการทำ							
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท			ความสะอาดมือของ							
	- ค่าไวไฟ เป็นเงิน 2,000 บาท			บุคลากรทางการ							
	- ค่าวัสดุ และอุปกรณ์อื่นๆ เป็นเงิน 2,000 บาท			พยาบาลเพิ่มขึ้นอย่าง							
				น้อยร้อยละ 95							

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 5. ทบทวนการปฏิบัติตนเพื่อป้องกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน		ต.ค.-ธ.ค.65				เงินบำรุง	1.บุคลากรมีการ	คุณชอสิยัน อับดุลมานี
	การติดเชื้จากการปฏิบัติงาน	และสามารถป้องกัน	เวชกรรมฟื้นฟู					625		ปฏิบัติในการป้องกัน	นักรกายภาพบำบัด
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	การติดเชื้จากการ	จำนวน 25 คน							และควบคุมการ	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ปฏิบัติงานได้								แพร่กระจายเชื้อ	
	จำนวน 25 คน 25 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 625 บาท									อย่างถูกต้อง	
	กิจกรรมที่ 6. พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานบริการ	- เพื่อพัฒนาระบบการ							เงินบำรุง		จ่ายกลาง
	การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อเครือข่าย	ให้บริการ ระบบการ						6,950			
	บริการสุขภาพโรงพยาบาลปัตตานี	ทำลายเชื้อ และทำให้									
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ปราศจากเชื้อ ที่ได้คุณภาพ									
	กิจกรรมที่ 6.1 ประกวดหน่วยงานและบุคคลต้นแบบ	มาตรฐาน ผู้ให้และ				มีนาคม					
	ระบบปราศจากเชื้อ	ผู้รับบริการปลอดภัย									
	- กรอบรูปเกียรติบัตร จำนวน 15 กรอบ										
	จำนวน 130 บาท 15 อัน เป็นเงิน 1,950 บาท										
	กิจกรรมที่ 6.2 ประชุมวิชาการให้ความรู้				ธันวาคม						
	ระบบการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ										
	แก่เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยต่างๆ										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 25 บาท 200 คน 1 มื้อ เป็นเงิน 5,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
69	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีในเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ปี 2566	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับ การตรวจสุขภาพประจำปี	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 1,400 คน	ร้อยละ 90 ของ เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี ได้ตรวจสุขภาพ			พ.ค. 66		เงินบำรุง รพ.	เก็บรวบรวมข้อมูล	ก.อาชีวเวชกรรม
	กิจกรรมที่ 1.			ประจำปี 2566						ปี 2566 เปรียบ	
	1.ตรวจสุขภาพ จำนวน 1,400 คน									เทียบกับปี 2565	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม									ที่ผ่านมา	
	จำนวน 140 คน 25 บาท 1 มื้อ 10 วัน เป็นเงิน 35,000 บาท								35,000		
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ อายุ < 35 ปี								งบกรมบัญชีกลาง		
	จำนวน 310 คน 310 บาท เป็นเงิน 96,100 บาท								501,700		
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ อายุ > 35 ปี										
	จำนวน 520 คน 780 บาท เป็นเงิน 405,600 บาท										
	ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมา อายุ < 35 ปี								เงินบำรุง		
	จำนวน 220 คน 310 บาท เป็นเงิน 68,200 บาท								341,200		
	ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมา อายุ > 35 ปี										
	จำนวน 350 คน 780 บาท เป็นเงิน 273,000 บาท										
	2.สรุปผลและติดตามผล										
	กิจกรรมที่ 2. ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงใน	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่แผนก	เจ้าหน้าที่แผนก	ร้อยละ 90 ของ			พ.ค. 66			ติดตามผลทาง	
	จนท.รพ.ปัตตานี	โภชนศาสตร์ได้รับการ	โภชนศาสตร์	เจ้าหน้าที่ กลุ่ม						ห้องปฏิบัติการ	
	1.กำหนดกลุ่มเป้าหมาย	ตรวจเชื้ออุจจาระ	จำนวน 25 คน	เป้าหมายได้รับการ						และสรุปผลการ	
	2.วางแผนการปฏิบัติงาน	2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่แผนก	เจ้าหน้าที่แผนก	ตรวจตามความเสี่ยง						ติดตาม	
	3.ดำเนินการตามแผน	อิเล็กทรอนิกส์ได้รับการ	อิเล็กทรอนิกส์								

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
70	โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปี 2566	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลง ในวัยผู้สูงอายุ	บุคลากร รพ.ปัตตานี	- บุคลากรมีความรู้ และแนวคิดในการ พัฒนาของเครือข่าย				ก.ค.66	เงินบำรุง 226,900	แบบทดสอบ ก่อน - หลังประชุม	ก.ทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรม : - ค่าอาหารกลางวัน	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ									
	จำนวน 250 บาท 3 มื้อ 46 คน เป็นเงิน 34,500 บาท	ได้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิ									
	- ค่าอาหารเย็น	ประโยชน์และการวางแผน									
	จำนวน 250 บาท 2 มื้อ 46 คน เป็นเงิน 23,000 บาท	ชีวิตภายหลัง									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 บาท 2 มื้อ 3 วัน 46 คน เป็นเงิน 13,800 บาท										
	- ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม										
	จำนวน 850 บาท 46 คน 2 คืน เป็นเงิน 78,200 บาท										
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 800 บาท 50 คน 2 คืน เป็นเงิน 80,000 บาท										
	- ค่าจ้างเหมารถบัส										
	จำนวน 15,000 บาท 3 วัน เป็นเงิน 45,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร ภายนอก (ภาครัฐ)										
	จำนวน 1,200 บาท 3 ชม.1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร ภายนอก (ภาครัฐ)										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 6 ชม. 2 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท										
				รวม					226,900		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
71	โครงการพัฒนาจริยธรรมและศักยภาพการทำงาน	1.ให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนัก	สมาชิกชมรมมุสลิม	ร้อยละความพึงพอใจ		กุมภาพันธ์			เงินบำรุง	ประเมินความพึงพอใจ	ชมรมมุสลิม
	สมาชิกชมรมมุสลิม	การทำงานให้มีคุณภาพ	50 คน	ของผู้เข้าร่วมอบรม					8,600	ได้ร้อยละ 80	
	กิจกรรมที่ 1 : ประชุมวิชาการเรื่องอบรมจริยธรรม	2.ส่งเสริมให้บุคลากรมี									
	เข้าถึง เข้าใจ ประเมินและปรับใช้ข้อมูลความรู้ และ	ศักยภาพและบริการตาม									
	บริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสมกระตุ้นจิตสำนึก	มาตรฐาน									
	เพื่อพัฒนางานอย่างสร้างสรรค์	3.ส่งเสริมบุคลากรให้มี									
	เข้า พึงบรรยาย โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	สุขภาวะที่ดี มีคุณธรรม									
	ป่วย ประชุมสมาชิกที่เข้าอบรม เพื่อสรุปงานและ	และจริยธรรม									
	วางแผนการดำเนินงาน										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 50 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 50 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1200 บาท 1 คน 3 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : โครงการสุนัตเยาวชนมุสลิม	1.เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ	เยาวชนมุสลิมใน	ร้อยละ 100		มีนาคม			เงินบำรุง	แบบประเมิน	ชมรมมุสลิม
	1.บริการสุนัตเยาวชนไทยมุสลิม (ปิดภาคเรียน)	ความปลอดภัย สะอาด	เขตพื้นที่รับผิดชอบ	ประชาชนทั่วไปได้รับ					10,000	ความพึงพอใจ	
	สำหรับแพทย์และเจ้าหน้าที่	ถูกต้องตามหลักศาสนา	จำนวน 60 ราย	บริการสาธารณสุข							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และการสาธารณสุข	(อายุ 7-12 ปี)	ที่ถูกต้องตามหลักศาสนา							
	จำนวน 25 บาท 40 คน 1 ครั้ง 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท	2.ประชาสัมพันธ์สร้าง									
		ภาพลักษณ์ที่ดีของ									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
72	โครงการพัฒนาทักษะเชิงวิชาชีพเฉพาะทาง										
	การพยาบาลในหอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ										
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง	- เพื่อเพิ่มทักษะการดูแลผู้ป่วยให้ได้ตามมาตรฐาน	- บุคลากรในศัลยกรรมหญิง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	/	/	/	/	ไม่ใช้งบ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ >80%	อายุรกรรมหญิง พว.เสาวคนธ์
	การเรียน การสอน/การสื่อสารความรู้แบบออนไลน์	วิชาชีพ									
	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล										
	กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนบุคลากรให้สร้างงาน CQI /R2R เพื่อให้มีคุณลักษณะตาม Core value	1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทำ R2R ได้	วิสัญญีพยาบาล	มี R2R 1 เรื่อง มี CQI 5 เรื่อง					ไม่ใช้งบ		
	1.สนับสนุนบุคลากรเข้าอบรมการทำ R2R	2.มีแบบบันทึกความยินยอม									ก.พยาบาล
	2.พัฒนารูปแบบการบันทึกความยินยอมของผู้ป่วย	ของผู้ป่วยใช้ในหน่วยงาน	วิสัญญีพยาบาล	ความถูกต้องของ							ก.พยาบาลวิสัญญี
	ในการให้ยาระงับความรู้สึกและการทำหัตถการทางวิสัญญี	3.การเก็บตัวชี้วัดถูกต้อง มีคุณภาพ		ตัวชี้วัด มากกว่า 80%							พว.หทัยรัตน์
	3.พัฒนาระบบข้อมูลประเด็นคำจำกัดความของตัวชี้วัด (Definition)	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถค้นหาและรายงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย	ทั้งในและนอกหน่วยงาน เพิ่มขึ้น							พว.ชาปีน๊ะห์
	กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาการรายงานความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและสามารถลงโปรแกรมความเสี่ยงได้							ไม่ใช้งบ	มีการรายงานความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ	ศัลยกรรมชาย พว.ปิลันธน์
	1.ใช้ระบบเพื่อนช่วยเพื่อนในการโปรแกรมความเสี่ยงแบบใหม่										พว.พัชรี
	2.ร่วมค้นหาความเสี่ยงกับ จนท.ขณะรับ-ส่งเวรและเดิน round										
	3.จัดทำคู่มือรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยง										
	4.ให้คำปรึกษาการลงความเสี่ยง										
	5.กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีการลงความเสี่ยงเป็นระยะๆ										
	6.นำความเสี่ยงที่ค้นพบมาร่วมทบทวนและหาแนวทางแก้ไขปัญหา										
				รวม					-		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดหนี้ตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
73	โครงการเปิดแผนงานการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน วก 122 สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	1.เพื่อเปิดแผนงานการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน วก.122 สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	- แพทย์ผู้สนใจเข้ารับการอบรม		←————→				เงินบำรุง		ก.เวชกรรมสังคม
	อบรมหลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัวการเสพติด	สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว							20,000		นพ.พรชัย ประเสริฐ วชิราภูล
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ได้จำนวน ปีละ 5 ตำแหน่ง									
	1.อัตราค่าธรรมเนียมการรับรองมาตรฐาน	ของเครือข่าย รพ.ปัตตานี									
	สถาบันฝึกอบรมตามหลักสูตรหนังสือ	2.เป็นแหล่งฝึกอบรม									
	อนุมัติฯ วุฒิปัตราฯ และอนุสาขา	หลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัว									
	หลักสูตร/สถาบันละ 10,000 บาท	การเสพติด									
	2.ค่าธรรมเนียมการรับรองแหล่งฝึกอบรม										
	หลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัวการเสพติด										
				รวม					20,000		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
75	โครงการสร้างความรักความผูกพันด้วย 2R1G (reward relax goodgovernance)								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. กิจกรรม HR survey	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกเป็น	บุคลากรทุกระดับใน	1.ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น						1.ความพึงพอใจเพิ่มขึ้น	HRD
	1.1 สสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจและ	เจ้าของและการมีส่วนร่วมในการ	องค์กร	มากกว่า ร้อยละ 5	ตค 65-ธค 65					มากกว่า ร้อยละ 5	NSO
	ความสุขต่อองค์กร (Happinometer) ปีละ 2 ครั้ง	พัฒนาองค์กรและสร้างความ		2.ความผูกพันเพิ่มขึ้น						2.ความผูกพันเพิ่มขึ้น	IT
	ผ่านแบบสำรวจออนไลน์	ผูกพันในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ		มากกว่า ร้อยละ 5						มากกว่า ร้อยละ 5	(พว.ต่วนนัสรีน)
	1.2 วิเคราะห์ข้อมูล	2.เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร		3.คะแนน happinometer						3.คะแนน happinometer	
	1.3 สื่อสารคะแนนความผูกพันองค์กรให้กับผู้บริหาร	และการทำงานเป็นทีมของ		เพิ่มขึ้นมากกว่า	มค.66					เพิ่มขึ้นมากกว่า	
	และคืนข้อมูลให้กับหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพ สร้างความเข้าใจ		ร้อยละ 5						ร้อยละ 5	
	1.4 สสำรวจข้อมูลเชิงลึกพนักงาน จัด work shop ค้นหา	เห็นคุณค่าในตนเอง ยอมรับ		4. อัตราการลาออก	มค.66					4. อัตราการลาออก	
	Root Causes (3 หน่วยงานที่ได้คะแนนอันดับสุดท้าย)	ผู้อื่นและเข้าใจสังคมมากขึ้น		ของบุคลากรทุกระดับ						ของบุคลากรทุกระดับ	
	1.5 ร่วมกันวางแผนงาน เพื่อตอบสนองความผูกพัน	3.เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพ		น้อยละ ร้อยละ 5	กพ.66					น้อยละ ร้อยละ 5	
	1.6 ค้นหาบุคคล Engagement Champion	และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน					เม.ย.66-มิ.ย.66				
	จากผลโหวตและร่วมกิจกรรมสำคัญขององค์กร	ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา									
	(บุคคลใน 3 หน่วยงานที่ได้คะแนนน้อย) โดยมอบรางวัล	และองค์กร									
	โล่ห์+เกียรติบัตร 3 รางวัล เชิดชูในกรรมการบริหาร	4. เพื่อยกระดับความผูกพัน							เงินบำรุง		
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	ขององค์กร							2,000		
	- ค่าโล่อะคิลิค										
	จำนวน 1 ชิ้น 1,500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท										
	- ค่าประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ+ชาตั้ง										
	จำนวน 2 ชิ้น 250 บาท เป็นเงิน 500 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 2. Happinometer rally กระชับมิตร	1.เพื่อพัฒนาแนวความคิด	บุคลากรทุกระดับในองค์กร	1.บุคลากรใน			พค.2565		เงินบำรุง	1.บุคลากรใน	HRD
	เชื่อมความสัมพันธ์ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (2 วัน)	ทัศนคติและแรงบันดาลใจในการ	ที่มีคุณสมบัติตามที่	องค์กรเข้าร่วมอบรม					85,800	องค์กรเข้าร่วมอบรม	HRM
	2.1 บรรยาย"บริหารชีวิตส่วนตัวให้มีความสุขควบคู่กับ	ทำงานด้านบวก	คัดเลือกจำนวน 100 คน	มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	HRH
	ชีวิตการทำงานอย่างมีความสุข	2.เพื่อกระตุ้นและปลุกฝัง		ตามกลุ่มเป้าหมาย						ตามกลุ่มเป้าหมาย	NSO
	2.2 ดำเนินกิจกรรม Happy 8 เมฆ โดยเข้าฐานต่างๆ	ทัศนคติที่ดีในการบริการและ		ที่กำหนด						ที่กำหนด	
	ตาม Happinometer ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในสถานที่	ปฏิบัติงานแก่ทุกระดับ		2.มีความพึงพอใจ						2.มีความพึงพอใจ	
	โบราณ ถ่ายรูป เสริมสร้างภาพลักษณ์ปัตตานี	3.เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องใน		มากกว่าร้อยละ 80						มากกว่าร้อยละ 80	
	2.3 ผู้บริหารพบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	การให้บริการและพัฒนาทักษะ									
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	การให้บริการ									
	- ค่าวิทยากรปฏิบัติการกลุ่ม	4.เพื่อฝึกปฏิบัติ และร่วมทำ									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 คน 1 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท	กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์									
	- ค่าที่พักวิทยากร	ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข									
	จำนวน 1,500 บาท 2 ห้อง 1 คืน เป็นเงิน 3,000 บาท	5.เพื่อขจัดความขัดแย้ง									
	- ค่าเดินทางวิทยากร	สร้างความรักความสามัคคี									
	จำนวน 2 คน 5,000 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท	ความอบอุ่น ภายในองค์กร									
	- ค่าใช้สถานที่และค่าตกแต่งสถานที่จัดประชุม										
	จำนวน 1 ห้อง 7,000 บาท เป็นเงิน 7,000 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
	- ค่าอาหารเย็น											
	จำนวน 100 คน 250 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 25,000บาท											
	- ค่าไวโอลินขนาด 120 cm x 180 cm											
	จำนวน 2 อัน 2,000 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท											
	2.4 กิจกรรม AAR ภายหลังจัดกิจกรรม											
	กิจกรรมที่ 3. ส่งเสริมบุคคลต้นแบบคุณธรรม	1. เพื่อเฝ้าระวังพฤติกรรมจริยธรรม	- โรงพยาบาลประจำการ	1. ผลสำรวจพฤติกรรม	ตค 65-ธค 65				NSO	เงินบำรุง	1.ผลสำรวจพฤติกรรม	NSO
	และจริยธรรมทางการพยาบาล	และจรรยาบรรณวิชาชีพ	- หัวหน้าหอผู้ป่วย	จริยธรรม >80%						54,000	จริยธรรม >80%	
	2.1 : ส่งเสริมกิจกรรมเชิงคุณธรรมและจริยธรรม	2. เพื่อประเมินคุณภาพจริยธรรม	- หัวหน้ากลุ่มงาน	2. จำนวนพฤติกรรมที่							2.จำนวนพฤติกรรมที่	
	1.ประกาศนโยบายการปฏิบัติการพยาบาล	ทางการพยาบาล	การพยาบาล	เหมาะสมในการปฏิบัติ							เหมาะสมในการปฏิบัติ	
	โดยยึดขอบเขตมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	3. เพื่อกระตุ้นความตื่นตัวด้าน	- พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	การพยาบาล							การพยาบาล	
	2.สำรวจพฤติกรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	การปรับพฤติกรรมจริยธรรม	- พนักงานประจำตึก	3. จำนวนบุคลากร							3. จำนวนบุคลากร	
	การพยาบาลปีละ 2 ครั้ง	เชิงสังคมและเชิงวิชาชีพ	- พนักงานเปล	ต้นแบบจริยธรรมดีเด่น							ต้นแบบจริยธรรมดีเด่น	
	3.วิเคราะห์ผลการสำรวจพฤติกรรมจริยธรรม											
	4.ติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านจริยธรรม											
	จากการปฏิบัติการพยาบาล สรุปผลทุกเดือน											
	กิจกรรมที่ 4. ยกย่องบุคลากรผู้มีจริยธรรมดีเด่น											
	3.1 จัดกิจกรรม "ธนาคารความดี" โดยให้ทุกคน											
	ผลัดกันเล่าและบันทึกพฤติกรรมที่ผู้ป่วยประทับใจ											
	3.2 รวบรวมพฤติกรรมทั้งหมด นำมาประมวล/ วิเคราะห์/สังเคราะห์ จัดหมวดหมู่พฤติกรรมที่เหมาะสม											
	3.3 จัดมหกรรม "ธนาคารความดี" ประจำปี ปีละ 1 ครั้ง											

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก"ผู้มีจริยธรรมดีเด่น"										
	ปีละ 1 ครั้ง										
	3.5 จัดทำประกาศเกียรติคุณบุคคลต้นแบบ 7 ด้าน										
	จำนวน 28 รางวัล										
	- ต้นแบบการแต่งกาย										
	- ต้นแบบพฤติกรรมบริการ										
	- ต้นแบบเสียสละ										
	- ต้นแบบผู้มีน้ำใจ										
	- ต้นแบบซื่อสัตย์										
	- ต้นแบบสร้างแนวกรรมการทำงาน										
	: ผู้ปฏิบัติ และผู้บริหารทางการพยาบาล										
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :										
	- ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ										
	จำนวน 1,500 บาท 28 ชิ้น เป็นเงิน 42,000 บาท										
	- ค่าประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ + ขาตั้ง										
	จำนวน 50 ชิ้น 250 เป็นเงิน 12,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 5. เสริมสร้างพลังใจชาว รพ.ปัตตานี	1.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรหน่วยงาน	1.บุคลากรที่เข้าอบรม			เม.ย.- มิ.ย.66	148,000	แบบประเมิน	HRD. /	
	รายละเอียดค่าใช้จ่าย :	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ทางคลินิกและสายสนับสนุน	มีความพึงพอใจ					ความพึงพอใจของ	พรส. (คุณประกิต)	
	- ค่าอาหารกลางวัน		จำนวน 200 คน	ร้อยละ 80					ผู้เข้าร่วมประชุม		
	จำนวน 120 คน 50 บาท 2 มื้อ 2 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท								มากกว่าร้อยละ 80		

9.2 รายละเอียดโครงการจูนนิ่งตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 120 คน 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 24,000 บาท										
	- ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 1,200 บาท 2 วัน 2 รุ่น 7 ชม. เป็นเงิน 33,600 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 2 คน 3 วัน 2 รุ่น เป็นเงิน 14,400 บาท										
	- ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3,000 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 12,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน เป็นเงิน 40,000 บาท										
				รวม					289,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
77	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร										
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมหลักสูตรรองแพทย์	- เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มี	- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ	- มีสมรรถนะการบริหาร	ม.ค. - มี.ค. 66	เม.ย. - มิ.ย. 66			งบเขต	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	หัวหน้ากลุ่มงานหรือ
	- ค่าลงทะเบียน	ความรู้ความเข้าใจและประยุกต์	หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือ	มากกว่าร้อยละ 80					/งบบำรุง	งานภายหลังอบรม	ในกลุ่มภารกิจต่างๆ
	จำนวน 30,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 30,000 บาท	องค์ความรู้ด้านการบริหาร	กำลังดำรงตำแหน่ง						33,600	ภายในระยะเวลา	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ไปใช้ในการปรับปรุงและ	แทนหัวหน้ากลุ่มงาน							6 เดือน	
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว เป็นเงิน 3,600 บาท	พัฒนาคุณภาพการบริหาร	จำนวน 1 คน								
		จัดการในหน่วยงานบริการ									
		สุขภาพได้อย่างเหมาะสมและ									
		สร้างเครือข่ายในการทำงาน									
		ระหว่างผู้บริหารและ									
		ผู้ได้บังคับบัญชาได้									
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมหลักสูตรนักบริหารการแพทย์	- เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง	- ข้าราชการประเภท	- มีสมรรถนะการบริหาร		เม.ย.66-มิย 66			งบเขต	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	รองผู้อำนวยการ รพท.
	และสาธารณสุขระดับสูง (นบส.)	ที่ผ่านการอบรมมีศักยภาพ	อำนาจการระดับต้นขึ้นไป	มากกว่าร้อยละ 80		(3 ระยะ)			/งบบำรุง	งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	ด้านความรู้ ความสามารถ	หรือประเภทวิชาการตั้งแต่						90,800	ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 80,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 80,000 บาท	ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสม	ชำนาญการพิเศษขึ้นไป							6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	กับวัฒนธรรม โอกาสสถานการณ์	ไม่น้อยกว่า 3 ปี ที่ปฏิบัติ								
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว 3 ครั้ง	และมีความพร้อมในการพัฒนา	หน้าที่ทางการบริหาร								
	เป็นเงิน 10,800 บาท	ตนเองเป็นนักบริหารการแพทย์	ของหน่วยงานระดับกอง								
		และสาธารณสุขระดับสูงที่ดี									
		เก่ง แข็งแรงอดทน และมี									
		ความสุขในการดำรงชีวิต									

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 3 : อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุข	- เพื่อพัฒนาผู้บริหารการ	- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ	มีสมรรถนะการบริหาร			เม.ย. - มิย 66		งบเขต	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	หัวหน้ากลุ่มงานหรือ
	ระดับสูง (จำนวน 10 วัน)	พยาบาล ให้ความรู้	หัวหน้างานหรือกำลัง						/งบบำรุง	งานภายหลังอบรม	หัวหน้าฝ่าย
	- ค่าลงทะเบียน	ความเข้าใจและประยุกต์	ดำรงตำแหน่งแทนหัวหน้า	มากกว่าร้อยละ 80					33,600	ภายในระยะเวลา	ในกลุ่มภารกิจต่างๆ
	จำนวน 30,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 30,000 บาท	องค์ความรู้ด้านการบริหารไป	กลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่าย							6 เดือน	
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา	จำนวน 1 คน และ								
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว	คุณภาพการบริหารจัดการ	เป็นผู้บรมหลักสูตรทาง								
	เป็นเงิน 3,600 บาท	ในหน่วยงานบริการสุขภาพ	การบริหารมาแล้ว								
		ได้อย่างเหมาะสมและสร้าง	อย่างน้อย 1 หลักสูตร								
		เครือข่ายในการทำงานระหว่าง	และอายุราชการ								
		ผู้บริหารการพยาบาลได้	เหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี								
	กิจกรรมที่ 4 : อบรมหลักสูตรบริหารการสาธารณสุข	- เพื่อให้มีประสิทธิภาพใน	- ผู้ดำรงตำแหน่งทางการ	มีสมรรถนะการบริหาร			เม.ย. - มิย 66		งบเขต/	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	หัวหน้ากลุ่มงาน
	ระดับกลาง (ผบก.)	การเสริมสร้างความรู้ทักษะ	บริหาร อายุไม่เกิน 55 ปี	มากกว่าร้อยละ 80					เงินบำรุง	งานภายหลังอบรม	หรือ หัวหน้าฝ่าย
	- ค่าลงทะเบียน	และสมรรถนะในการบริหาร	- หัวหน้ากลุ่มงานหรือ						67,200	ภายในระยะเวลา	ในกลุ่มภารกิจต่างๆ
	จำนวน 30,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 60,000 บาท	จัดการของข้าราชการในการ	หัวหน้าฝ่ายหรือผู้เตรียมขึ้น							6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	เป็นผู้บริหารและผู้นำการ	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย								
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เทียว เป็นเงิน 7,200 บาท	เปลี่ยนแปลงรองรับภารกิจ	จำนวน 2 คน								
		ทั้งในปัจจุบันและอนาคต									
	กิจกรรมที่ 5 : อบรมหลักสูตรบริหาร	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา	- ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หน.	มีสมรรถนะการบริหาร			เม.ย. - มิย 66		งบเขต/	- ภายหลังการอบรม	หัวหน้ากลุ่มงาน
	การสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)	ทักษะเป็นผู้บริหารระดับต้น	หออผู้ป่วย/ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย/	มากกว่าร้อยละ 80					เงินบำรุง	ติดตามผลงานในประเด็น	หรือ หัวหน้าฝ่าย
	- ค่าลงทะเบียน	เตรียมความพร้อมในการเป็น	หัวหน้างาน ที่ยังไม่เคยผ่าน						67,200	ของผลการปฏิบัติงาน	ในกลุ่มภารกิจต่างๆ
	จำนวน 30,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 60,000 บาท	ผู้นำที่ดี และเก่งมีความสามารถ	การอบรมหลักสูตรนี้							ในเชิงปริมาณคุณภาพ	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ทั้งการบริหารงานการบริหาร	- สำหรับเตรียมหัวหน้างาน							และความรับผิดชอบ	
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เที่ยว เป็นเงิน 7,200 บาท	คนและบริหารเวลา	หัวหน้าฝ่าย จำนวน 2 คน							(การพัฒนาหรือปรับปรุง	
										งานที่ได้รับมอบหมาย	
										การแก้ไข/อุปสรรค	
										ที่เกิดขึ้น	
	กิจกรรมที่ 6 : อบรมเฉพาะทางหลักสูตร	1.เพื่อนำองค์ความรู้ทางด้าน	พยาบาลวิชาชีพที่ดำรง	มีสมรรถนะการบริหาร			เม.ย. - มิย 66		เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO
	การบริหารการพยาบาล	การบริหารปรับปรุงพัฒนา	ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย	การพยาบาลมากกว่า				97,200		งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	และองค์การบริหารสุขภาพ	หรือกำลังเตรียมตัวขึ้นเป็น	ร้อยละ 80						ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 45,000 บาท 2 คน เป็นเงิน 90,000 บาท	ได้อย่างเหมาะสม	หัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 2 คน							6 เดือน	
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	2. สามารถวิเคราะห์ปัญหา									
	จำนวน 1,800 บาท 2 คน 2 เที่ยว	สถานการณ์ประเด็นแนวโน้มทาง									
	เป็นเงิน 7,200 บาท	การบริหารและบริการพยาบาลได้									
		3. เพิ่มศักยภาพภาวะผู้นำ									
		สามารถดำเนินงานตาม									
		นโยบาย ส่งเสริมความเจริญ									
		ก้าวหน้าของงานบริการ									
		พยาบาลและบริการสุขภาพ									
	กิจกรรมที่ 7 : อบรมเฉพาะทางหลักสูตร	1.เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	- หัวหน้าหอผู้ป่วยหรือ	มีสมรรถนะด้านการบริหาร		3 ระยะ			เงินบำรุง	ติดตาม กำกับปฏิบัติ	NSO
	เพื่อการบริหารหอผู้ป่วย (6 สัปดาห์)	ทางการพยาบาลระดับ หน.หอผู้ป่วย	กำลังเตรียมเข้าสู่ตำแหน่ง	มากกว่าร้อยละ 80		มค. - กพ 66		50,800		งานภายหลังอบรม	
	- ค่าลงทะเบียน	พยาบาลวิชาชีพที่เตรียมเข้าสู่	หัวหน้าหอผู้ป่วย หรือ							ภายในระยะเวลา	
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย	ผู้บริหารระดับอื่นๆ							6 เดือน	

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง	พยาบาลประจำการ/APN								
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว 3 ครั้ง	และผู้บริหารการพยาบาล	จำนวน 1 คน								
	เป็นเงิน 10,800 บาท	ทุกระดับสามารถรับผิดชอบใน									
		ตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม									
		2.เพื่อพัฒนาสมรรถนะงาน									
		ด้านบริหารไว้เป็น career path									
		เพื่อเติบโตในสายงาน									
	กิจกรรมที่ 8 : อบรมหลักสูตรผู้บริหารทาง	- เพื่อพัฒนาและเตรียม	ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล	มีสมรรถนะการบริหาร			เม.ย. - มิย 66	เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติ	NSO	
	การพยาบาลระดับสูง (นพส.)	ผู้บริหารการพยาบาลให้	หรือกำลังเตรียมตัวขึ้นเป็น	การพยาบาลมากกว่า			(3 ระยะ)	50,800	งานภายหลังอบรม		
	- ค่าลงทะเบียน	มีความรู้ ความสามารถใน	หัวหน้าพยาบาล จำนวน 1 คน	ร้อยละ 80					ภายในระยะเวลา		
	จำนวน 40,000 บาท 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	ด้านต่างๆ ดังนี้							6 เดือน		
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	1.การเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล									
	จำนวน 1,800 บาท 1 คน 2 เทียว 3 ครั้ง	2.การบริหารแผนกลยุทธ์									
	เป็นเงิน 10,800 บาท	3.การบริหารจัดการพัฒนา									
		คุณภาพ และมาตรฐานการ									
		บริการพยาบาล									
		4.การแลกเปลี่ยนความรู้									
		ประสบการณ์เสริมสร้างความ									
		สัมพันธ์และสร้างเครือข่าย									
		ในการทำงานระหว่าง									
		ผู้บริหารการพยาบาล									

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 4. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชน ร่วมกับการสร้างแรงจูงใจ / สร้าง role model ส่งเสริมขวัญกำลังใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
78	โครงการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)								เงินบำรุง		
	กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมหลักจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	1. ร้อยละของบุคลากร					41,240	ทุก 3 เดือน	NSO, กลุ่มงานการพยาบาล
	1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม (SHA)	การพัฒนาจิต, มีจิตวิญญาณ	หัวหน้าหอผู้ป่วย	ลาออก/โยกย้าย							14 กลุ่ม, หอผู้ป่วย 30 หอ
	2. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานของการส่งเสริมจริยธรรม	ความเป็นมนุษย์ ความสุข	รองหัวหน้าหอ	ลดลงจากเดิม							
	3. ประเมินจริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูล	ในการทำงาน ความรู้สึก	ผู้ป่วย	2. ร้อยละความผูกพัน							
	4. ประชุมเชิงปฏิบัติการ " SHA "	ภาคภูมิใจ มีพลังใจใน		ในองค์กรมากกว่า 85%							
	- ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง	การทำงาน		3. ร้อยละของบุคลากร							
	จำนวน 100 บาท 80 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,000 บาท			มีจริยธรรมมากกว่า 85%		16,000					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 1 คน 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท					16,800					
	- ค่าเดินทางวิทยากร										
	จำนวน 2,500 บาท 2 เทียว 1 คน เป็นเงิน 5,000 บาท					5,000					
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,600 บาท 2 วัน 1 คน เป็นเงิน 3,200 บาท					3,200					
	- ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างวิทยากร										
	120 บาท x 1 คน x 2 วัน เป็นเงิน 240 บาท					240					
	5. นำหลักจริยธรรม มาใช้ในการทำงาน										
	ทำสมาธิก่อน-หลังเข้าประชุม										
	6. ส่งเสริม กระตุ้นเตือน การนำเอาหลักจริยธรรมมาใช้ในหน่วยงาน										
	ทำบอร์ดคุณงามความดี ยกย่องคนดี บุคคลต้นแบบ										
	การทำเสียงตามสายเพื่อปลูกฝังในจิตใจ										
				รวม					41,240		

9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
79	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ								เงินบำรุง		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ปีงบประมาณ 2566										(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	กิจกรรมที่ 1 : อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยทางไซเบอร์	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้	- জন.หน่วยงานต่าง ๆ	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้า	23,100				23,100		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และตระหนักถึงความปลอดภัย	ของโรงพยาบาลปัตตานี	อบรม มีความเข้าใจ							
	จำนวน 70 คน 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท	ในการใช้งานระบบ Internet		ในการใช้งาน ระบบ							
	- ค่าอาหารกลางวัน	และระบบสารสนเทศช่วย		Internet และ							
	จำนวน 70 คน 50 บาท 1 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท	ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด		ระบบสารสนเทศ							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)	เกิดความเสียหายต่อระบบ		ให้มีความปลอดภัย							
	จำนวน 1 คน 1,200 บาท 6 ชั่วโมง 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท	เครือข่ายภายในโรงพยาบาลได้		มากยิ่งขึ้น							
	- ค่าที่พักสำหรับวิทยากร										
	จำนวน 1 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 2,900 บาท										
	- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร (ไป-กลับ)										
	จำนวน 1 คน 3,000 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 6,000 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : อบรมการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยี	- เพื่อให้ระบบเทคโนโลยี	- ผู้บริหาร/	- ร้อยละ 80 ของระบบ	55,700				55,700		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	สารสนเทศโรงพยาบาล (HAIT) ครั้งที่ 1	สารสนเทศของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เทคโนโลยีสารสนเทศ							(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มีคุณภาพ และผ่านเกณฑ์	กับระบบงาน IT /	ของ รพ. มีคุณภาพและ							
	จำนวน 70 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	ตามมาตรฐานสมาคม	คณะกรรมการบริหาร รพ	ได้มาตรฐานตาม							
	- ค่าอาหารกลางวัน	เวชสารสนเทศไทย (TMI)	คณะกรรมการ HAIT	สมาคมเวชสารสนเทศไทย							
	จำนวน 70 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	พร้อมสำหรับการประเมิน		(TMI)							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)	คุณภาพ									
	จำนวน 3 คน 1,200 บาท 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พักสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,700 บาท										
	- ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3 คน 3,000 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอื่นๆ จำนวน 400 บาท										
	กิจกรรมที่ 3 : อบรมการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (HAIT) ครั้งที่ 2	- เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รพ.มีคุณภาพ	- ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 80 ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	55,700				55,700		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน	กับระบบงาน IT /	ของ รพ. มีคุณภาพและได้							
	จำนวน 70 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	สมาคมเวชสารสนเทศไทย (TMI)	คณะกรรมการบริหาร รพ	มาตรฐานตามสมาคม							
	- ค่าอาหารกลางวัน	พร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพ	คณะกรรมการ HAIT	เวชสารสนเทศไทย (TMI)							
	จำนวน 70 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 3 คน 1,200 บาท 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,700 บาท										
	- ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมินคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล										
	จำนวน 3 คน 3,000 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอื่นๆ จำนวน 400 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	กิจกรรมที่ 4 : ประชุมรับการตรวจประเมินคุณภาพ	- เพื่อให้ระบบเทคโนโลยี	- ผู้บริหาร/	ร้อยละ 80 ของระบบ	58,700				58,700		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (HAIT)	สารสนเทศของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	เทคโนโลยีสารสนเทศ							(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	จากสถาบันสมาคมเวชสารสนเทศไทย กรุงเทพฯ	มีคุณภาพ และผ่านเกณฑ์	กับระบบงาน IT /	ของ รพ. มีคุณภาพและได้							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ตามมาตรฐานสมาคมเวชสาร	คณะกรรมการบริหาร รพ	มาตรฐานตามสมาคม							
	จำนวน 100 คน 25 บาท 2 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท	ประเทศไทย (TMI) พร้อม	คณะกรรมการ HAIT	เวชสารสนเทศไทย (TMI)							
	- ค่าอาหารกลางวัน	สำหรับการประเมินคุณภาพ									
	จำนวน 100 คน 50 บาท 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (บุคลากรภายนอก)										
	จำนวน 3 คน 1,200 บาท 6 ชม. 1 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท										
	- ค่าที่พักสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมิน										
	คุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล										
	จำนวน 3 คน 1,450 บาท 2 วัน เป็นเงิน 8,700 บาท										
	- ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการอบรมการประเมิน										
	คุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล										
	จำนวน 3 คน 3,000 บาท 2 เที้ยว เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอื่นๆ จำนวน 400 บาท										
	กิจกรรมที่ 5 : อบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับบุคลากร IT (รุ่นที่ 1)	1.เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนา			52,800				52,800		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	- ค่าอาหารกลางวัน	และเลือกใช้เทคนิคในการ									(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	จำนวน 60 คน 50 บาท 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	นำเสนองานอย่างน่าสนใจได้									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้									
	จำนวน 60 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	ความเข้าใจ และมีทักษะ									

9.2 รายละเอียดโครงการจตุรตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาวมุสลิมและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	ในการใช้คอมพิวเตอร์									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 วัน เป็นเงิน 25,200 บาท	การจัดทำข้อมูลและวิเคราะห์									
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร	ให้ข้อมูลกับงานต่างๆ ของ									
	จำนวน 3,000 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 6,000 บาท	หน่วยงานได้อย่างถูกต้อง									
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 6 : อบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับบุคลากร IT (รุ่นที่ 2)	1.เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนา			52,800				52,800		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	- ค่าอาหารกลางวัน	และเลือกใช้เทคนิคในการ									(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	จำนวน 60 คน 50 บาท 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	นำเสนออย่างน่าสนใจได้									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้									
	จำนวน 60 คน 25 บาท 2 มื้อ 3 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	ความเข้าใจ และมีทักษะ									
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	ในการใช้คอมพิวเตอร์									
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 3 วัน เป็นเงิน 25,200 บาท	การจัดทำข้อมูลและ									
	- ค่ายานพาหนะวิทยากร	วิเคราะห์ข้อมูลกับงานต่างๆ									
	จำนวน 3,000 บาท 2 เทียว เป็นเงิน 6,000 บาท	ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง									
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 ห้อง 3 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 7 : อบรมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ				78,200				78,200		งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
	- ค่าลงทะเบียน										(กฤษฎา/ยอดยิ่ง)
	จำนวน 50,000 บาท 1คน เป็นเงิน 50,000 บาท										
	- ค่าเดินทาง (ไป-กลับ)										
	จำนวน 3,600 บาท 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,400 บาท 1 ห้อง 15 วัน เป็นเงิน 21,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 240 บาท 15 วัน 1 คน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	กิจกรรมที่ 8 : อบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ								-		
	กิจกรรมที่ 9 : โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูล	- เพื่อให้การบริหารคลังข้อมูล							-		
	ปีงบประมาณ 2566	เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ									
	1.พัฒนาระบบคลังข้อมูล สำหรับหน่วยที่มีการสต็อก	ตรวจสอบได้									
	พัสดุที่เบิกจากคลังใหญ่ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ										
	จำนวนและความถูกต้องได้อย่างแม่นยำ										
	กิจกรรมที่ 10 : โครงการพัฒนาระบบยืนยันตัวตน	- เพื่อให้การจ่ายยามีความ									
	สำหรับจ่ายยาผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2566	ถูกต้อง ผู้ป่วยปลอดภัย									
	1.พัฒนาระบบยืนยันตัวตน สำหรับจ่ายยาผู้ป่วยใน										
	เพื่อให้มีความถูกต้องในการจ่ายให้แก่ผู้ป่วย										
	กิจกรรมที่ 11 : โครงการพัฒนา digital Transformation								104,800		
	เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital										
	กิจกรรมที่ 12 : พัฒนาระบบ IPD Paperless										
	การทำงานไร้กระดาษสำหรับผู้ป่วยใน										
	1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรม KPHIS										
	ให้กับ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร										
	- ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน 60 คน 50 บาท 2 วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 18,000 บาท										

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาวมุสลิมและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน 60 คน คนละ 25 บาท 2 มื้อ 2 วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 7 ชม. 2 วัน 3 รุ่น เป็นเงิน 50,400 บาท										
	ค่ายานพาหนะวิทยากร										
	จำนวน 5,000 บาท 2 เที่ยว เป็นเงิน 10,000 บาท										
	- ค่าที่พักวิทยากร										
	จำนวน 1,200 บาท 1 ห้อง 7 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท										
	1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ IPD paperless										
	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน										
	1.3 นำโปรแกรม KPHIS ไปใช้ในหน่วยงานนำร่อง										
	ได้แก่ ศัลยกรรมชาย ศัลยกรรมหญิง ศัลยกรรมอุบัติเหตุ										
	1.4 ติดตามปัญหาและอุปสรรคในหน่วยงาน										
	และรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ใช้โปรแกรม										
	1.5 นำไปชวนคุยกับทีม และปรับปรุงแก้ไข										
	1.6 ติดตามความสมบูรณ์ของการบันทึกทางการแพทย์										
	Audit APIE										
	1.7 share&learn ไปยังหน่วยงานอื่นๆ										
	1.8 สอบถามความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติ										
				รวม					481,800		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2566

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3. smart,digital and happy hospital (โรงพยาบาลชาญฉลาดและเปี่ยมสุข)

กลยุทธ์ที่ 5. สร้างศูนย์ data center และสร้างสมรรถนะด้าน IT ที่เอื้อต่อการวิเคราะห์ วิจัย ให้เป็นศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลในการใช้ประโยชน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา				งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
80	โครงการยุทธศาสตร์ศึกษาดูงานและฝึกอบรม								เงินบำรุง		กลุ่มภารกิจอำนวยการ
	กิจกรรมที่ 1 : โครงการศึกษาดูงานโปรแกรมบริหาร	- เพื่อศึกษา เรียนรู้ แนวทาง	- ร่องบริหาร และ	- เจ้าหน้าที่ที่สามารถ		มค.-มีค.66			99,300	การติดตามงาน	
	แผนพัสดุ เพื่อเพิ่มศักยภาพ เจ้าหน้าที่พัสดุ	การปฏิบัติงานที่เป็นระบบ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัสดุ	นำความรู้หรือตัวอย่าง						หลังจากศึกษา	
	โรงพยาบาลเชียงราย	และถูกต้องตามระเบียบ	พรส. IT จำนวน 10 คน	ในการปฏิบัติมา						ดูงาน 3 เดือน	
	- ค่าพาหนะ	และการนำระบบเทคโนโลยี		พัฒนางานของกลุ่มงาน							
	จำนวน 2,500 บาท 10 คน 2 เทียว เป็นเงิน 50,000 บาท	เข้ามาช่วยในการทำงาน									
	- ค่าจ้างเหมารถประจำทาง	เพื่อลดกระบวนการ ขั้นตอน									
	จำนวน 3,800 บาท 5 คัน เป็นเงิน 19,000 บาท	และลดความเสี่ยง									
	- ค่าที่พัก										
	จำนวน 1,800 บาท 5 ห้อง 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท										
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง										
	จำนวน 270 บาท 10 คน 4 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท										
	- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน 1,500 บาท										
	กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาดูงานระบบพัสดุ และการเงิน	- เพื่อศึกษา เรียนรู้	กลุ่มงานพัสดุและการเงิน						5,300		กลุ่มภารกิจอำนวยการ
	โรงพยาบาลสงขลา	ระบบการปฏิบัติงานด้าน									
	- ค่าจ้างเหมารถประจำทาง	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง									
	จำนวน 3,800 บาท 1 คัน เป็นเงิน 3,800 บาท	ระบบทะเบียนคุม และ									
	- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน 1,500 บาท	ระบบคลังของพัสดุ									

