



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อชมรม...จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี...หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี...

สถานที่ตั้ง...หมู่ที่ ๖...ตำบลรูสะมิแล...อำเภอเมืองปัตตานี...จังหวัดปัตตานี...

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวซารีน่า อาลี...โทรศัพท์...๐๘ ๗๒๙๓ ๑๕๐๕...

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๕๔...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๓๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานีเป็นองค์กรสมาชิก บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร หน่วยงานและองค์กรมีความสุขจากการทำงาน เป็นองค์กรคุณธรรมได้ความไว้วางใจจากผู้รับบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๖)	
๑. กิจกรรมพอเพียง ๑.๑ การวางแผนทางการเงิน	เพื่อวางแผนในการใช้จ่าย	งานการเงิน (หวันมุฮัมมัด รุสดี)	จนท.ร่วมรับ ฟังแผนการ เงิน ๕๐ %	จนท.มีการ วางแผนการ ใช้จ่ายเงิน	๐	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. กิจกรรมวินัย ๒.๑ ออกกำลังกาย เดิน วิ่ง แอโรบิก อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อเดือน	เสริมสร้างวินัย ในการดูแล สุขภาพ โดยการ ออกกำลังกาย	ชมรมกีฬาและ สันทนากา (สามีฮะ) ทีม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม (อันวาร์)	ร้อยละ ๓๐ ของ จนท. ร่วมกิจกรรม	มีกิจกรรม ต่อเนื่อง	๐	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๒ การให้ความรู้เรื่อง วินัย กติกา เช่น ทำงาน ตรงเวลา การแต่งกาย การ ทักทาย	เพื่อสร้างวินัยใน การอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	บริหาร (ซารีน่า)	จนท.ทำตาม แนวทาง ข้อตกลงที่ สสอ.กำหนด	จนท.มี ความสุข ภายใต้ ข้อตกลง ร่วมกัน	๐	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
๓. กิจกรรมสุจริต ๓.๑ จัดกิจกรรมบรรยาย ธรรม	สร้างหลักธรรม ทางศาสนา มา ปรับใช้ในการ ทำงาน	ชมรมจริยธรรม (หวันมุฮัมมัด รุสดี)	จนท.ร่วมรับ ฟังบรรยาย ธรรม ๗๐%	มีการนำ หลักธรรมไป ปรับใช้ใน การทำงาน	๐			/		ไม่ใช้ งบประมาณ

๓.๒ บุคคลต้นแบบ คุณธรรม (คนดีศรีระบาค) - แต่งตั้งกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ - ดำเนินการสรรหาและ ประกวดพร้อมมอบ เกียรติบัตร	เพื่อสรรหาคนดี ที่เป็นต้นแบบ ให้กับคนใน องค์กร	HRD (ซูไฮลา)	มีตัวแทนคน ต้นแบบ	คนต้นแบบ สามารถ ถ่ายทอด สร้างแนวคิด เพิ่มคน ต้นแบบ	○		/			ไม่ใช่ งบประมาณ
๔. กิจกรรมจิตอาสา ๔.๑ Big Cleaning/พัฒนา ภูมิทัศน์ ทำความสะอาด วัด มัสยิด	เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมในการ ปรับภูมิทัศน์ที่ เอื้อต่อสุขภาพ	ทีมจิตอาสา (อาনীตา)	มีกิจกรรม อย่าง ต่อเนื่อง	พื้นที่สะอาด ปราศจาก ขยะ ประชาชน สุขภาพดี	○	/	/	/	/	ไม่ใช่ งบประมาณ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวชาร์รินา อาลี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางอุษา เบ็ญจลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖