

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ไตรมาสที่ ๔

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำ ผิดวินัย ความรับผิดทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการการ รับสินบนหรือรับ ของขวัญ	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับ สินบนหรือรับของขวัญและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานจากผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการสุ่มตรวจและรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ	
๒. มาตรการการ จัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี/ ผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานรับทราบเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบฯ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓. มาตรการใช้รถ ราชการ	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี	ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ ๑. ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการให้กับงานยานพาหนะ ๒. หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบหนังสือมอบหมายให้ไปราชการ หรือแผนการออกปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ขอใช้รถทางราชการ ๓. เสนอนายอำเภออนุมัติ ๔. พนักงานขับรถปฏิบัติตามใบขอใช้รถยนต์ราชการโดย ยึดหลัก ดังนี้ ๔.๑ ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง ๔.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้ รถยนต์ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒-๖ พ.ศ. ๒๕๔๕	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ไตรมาสที่ ๔

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการการใช้สินทรัพย์ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่รพ.สต.รับทราบการไม่ใช้ทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ไม่ใช้ไฟหลวง/ไม่ใช้ของตราครุฑ/กระดาศ A๔ และวัสดุสิ้นเปลืองอื่นๆ ๒.มีการสุ่มตรวจและรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	
๕. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี	๑.ให้ขออนุญาตสาธารณสุขอำเภอก่อนปฏิบัติงาน ๒.ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ๓.ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ ๔.ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง	
๖. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่สสอ. เมืองปัตตานี	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๒.งานแผนงานตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน ๓ งานการเงินตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆจะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรมระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔.งานควบคุมภายในมีระบบการตรวจสอบติดตาม สรุปประเมินผล และรายงานการดำเนินโครงการ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	