

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี
ปี ๒๕๖๘

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
1. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่		ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข่าวสารและนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	1..ต้องระงับจากการแสวงหาประโยชน์ไม่รับหรือถ่วงน้ำหนักการให้หรือ ความเสี่ยงด้าน รับของขวัญ ทrophyสิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือ จากทrophyสิน หรือประโยชน์ อื่นครได้ตามกฎหมาย 2.การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยม กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทrophyสินหรือ ประโยชน์ อื่นใด ต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล และแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท 3. การให้หรือรับของขวัญ หรือทrophyสินหรือ ประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างการะให้เกิด ความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน ๔.การให้หรือรับบริจาคทrophyสินหรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตและไม่พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
2. มาตรการป้องกัน การรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ		ผลักดันให้มีการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมการ ขายยาอย่างเป็น รูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้ บุคลากรและ ภาคประชาชน มีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญ ของการเสนอ ขายยาอย่างเหมาะสม	ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการ หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัย ด้าน ต้นทุน (Cost) มาตรฐาน (Standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (Time) การ ให้บริการ (Service) และราคา (Price) ประกอบการตัดสินใจ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของ บริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่ พนักงาน โดยให้เป็น คะแนนบวกใน price performance ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้น สังกัดของสถานพยาบาล	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การทุจริต และไม่พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง		เพื่อป้องกันและตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่นการรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญ หรืออื่นๆ	ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่สุดจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอ งานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงาน ทั้งประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงานใช้อำนาจ ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการ ที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงิน และไม่เกี่ยวกับเงิน	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และไม่พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
4. มาตรการป้องกัน การรับสินบน ประเด็นการเงิน บริจาคและ ทรัพย์สิน บริจาค		ให้หน่วยงาน มี คณะกรรมการ บริหารเงิน บริจาค และทรัพย์สิน บริจาคของ หน่วยงาน วางแผนการ รับบริจาค และ ทรัพย์สินที่มี ผู้ บริจาค พิจารณาการ รับ บริจาคเงินและ ทรัพย์สิน ที่มีผู้ บริจาค	การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ต้อง พิจารณาถึง ผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ ต้องเป็นการ บริจาคด้วยความสมัครใจ และไม่เข้าไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไข ผู้กฟนที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงานก่อสร้างพร้อมที่ดินหน่วยงานต้อง ตรวจสอบกรรมสิทธิ์หรือ สิทธิครอบครองภาระที่ดิน ทั้งยังต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดิน จากระยะประเมินงานของกรมที่ดินหรือราคากลาง ของทางราชการ	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และไม่ พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
มาตรการป้องกัน การทุจริตและ แก้ไข การกระทำผิดวินัย ของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี มาตรการ การใช้ราชการ	จัดวางระบบ การควบคุม ภายในด้าน การใช้รถ ราชการ	เพื่อให้การใช้ ราชการการ ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และ ควบคุมมิ ให้เกิด ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ การทุจริต	ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ มี การจัดทำขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน การขออนุมัติไปราชการ ภายนอกหน่วยงาน การไปประชุม/อบรม/เป็นวิทยากร/ดูงาน ภายนอก หน่วยงาน กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์ม การขออนุมัติไปราชการผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบอนุมัติการใช้รถ) ก่อนได้รับอนุมัติไปราชการโดย รถยนต์ส่วนกลาง	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และไม่ พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	ผลที่ได้รับ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
5.2 มาตรการ การเบิก ค่าตอบแทน การ ปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการและ ใน วันหยุดราชการ, ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข, ค่าตอบแทนโดย, ค่า เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และ เงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงาน ด้าน การสาธารณสุข	จัดวางระบบ ควบคุม ภายใน และการ บริหารความ เสี่ยง ด้านการ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน	เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทน ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบกฎหมาย และ ควบคุมมิให้ เกิดความ เสี่ยง ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อนและการ ทุจริต	มีนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ปัตตานี มีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุขฯ (ฉบับ 5) พ.ศ.2552 ผ่าน คณะกรรมการระดับจังหวัด ทุกปี	ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และไม่ พบ การรับสินบนใดๆ	ไม่มี	ไม่มี	



(นางอุษา เบ็ญจลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองปัตตานี